

Allegato B) al verbale  
dell'Assemblea Soci  
del 23/06/2023

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Bergamo Hinterland  
Assemblea dei Soci



## VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 28/12/2022

Il giorno 28 (ventotto) del mese di dicembre dell'anno 2022 (duemilaventidue), alle ore 20:45, presso la Sala Auditorium Centro Culturale Don Sergio Colombo – 24050 Calcinate (BG), Piazza San Rocco 1, si è riunita in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, l'assemblea dei Soci del Comitato CRI di Bergamo Hinterland OdV (il "Comitato"), convocata in data 12/12/2022 a mezzo avviso di convocazione affisso all'albo del Comitato, nonché mediante messaggio di posta elettronica GAIA spedito a tutti gli aventi diritto, per discutere e deliberare sul seguente

### Ordine del Giorno:

- 1) Approvazione verbale della seduta assembleare precedente;
- 2) Approvazione Bilancio di previsione 2023.

Ai sensi dell'articolo 23.4 dello Statuto del Comitato, assume la presidenza dell'assemblea il Presidente del Comitato, Sig. Annibale Lecchi, il quale, dopo aver constatato che l'assemblea in prima convocazione è andata deserta nonostante siano state espletate le formalità relative, accerta e fa accertare che sono personalmente presenti, incluso se medesimo, n. 19 (diciannove) su n. 1296 (milleduecentonovantasei) soci, come da fogli presenze che si allegano al presente verbale quale **Allegato A** e che restano agli atti del Comitato.

Preso atto che l'assemblea è riunita in seconda convocazione, il Presidente dichiara, quindi, l'assemblea validamente costituita e atta a deliberare sui punti posti all'ordine del giorno.

Il Presidente, inoltre, constata e fa constatare che sono personalmente presenti, oltre a sé medesimo, i seguenti componenti del Consiglio Direttivo del Comitato: Marco Egman e Costanza Arcuri. Assenti giustificati i Consiglieri Emanuele Pozzi e Sergio Solivani.

Ai sensi dell'articolo 23.7, con il consenso unanime degli intervenuti, il Presidente chiama a fungere da Segretario e a sovrintendere alle operazioni di verbalizzazione il Sig. Simone Valsecchi, impiegato amministrativo dipendente del Comitato nonché socio dello stesso, che accetta.

I soci presenti ricevono un fascicolo al cui interno sono presenti i seguenti documenti: il verbale dell'assemblea precedente a quella odierna ed il bilancio di previsione 2023 accompagnato dalla relazione programmatica.

Si procede ad illustrare il **primo punto** all'ordine del giorno, quindi l'approvazione del verbale della seduta assembleare precedente (**Allegato B**), nello specifico quella tenutasi in data 23/06/2022 avente come o.d.g. al primo punto l'"Approvazione verbale della seduta assembleare precedente" ed al secondo punto l'"Approvazione Bilancio d'esercizio 2021 e Bilancio Sociale". Il Presidente propone di evitare di leggere interamente il suddetto verbale, in quanto già pubblicato sul sito istituzionale del Comitato al fine di poter constatare la corrispondenza fra la precedente discussione e quanto riportato nel libro verbali assemblee; proposta accolta. Il Presidente domanda pertanto se qualcuno intenda chiedere chiarimenti o ulteriori delucidazioni al fine di esprimere un voto informato e, nessuno chiedendo la parola, pone ai voti il primo punto all'ordine del giorno.

L'Assemblea dei Soci, con la **maggioranza dei 19 presenti aventi diritto di voto (n. 13 favorevoli – n. 6 astenuti – n. 0 contrari)**,

**delibera**

[www.cri.it](http://www.cri.it)

**Un'Italia  
che aiuta**

Associazione della Croce Rossa Italiana – Organizzazione di Volontariato  
Comitato di BERGAMO HINTERLAND  
Iscrizione n. 2717 Registro Persone Giuridiche Regione Lombardia  
Sede legale: Viale dell'Industria snc. – 24052 Azzano San Paolo (BG)  
Sede Amministrativa: Via della Croce Rossa, 2 - 24128 Bergamo (BG)  
C.F. e P.IVA 03953950163

Tel: 035/0282100 - Mail: [bergamohinterland@cri.it](mailto:bergamohinterland@cri.it) - PEC: [cl.bergamohinterland@cert.cri.it](mailto:cl.bergamohinterland@cert.cri.it)

**Croce Rossa Italiana  
Comitato di Bergamo Hinterland  
Assemblea dei Soci**



**Croce Rossa Italiana**  
Organizzazione di Volontariato

**1) l'approvazione del verbale della seduta assembleare precedente tenutasi in data 23/06/2022.**

Si passa alla trattazione del **secondo punto** all'ordine del giorno.

Il Bilancio di previsione 2023 (**Allegato C**) è accompagnato dalla relazione programmatica (**Allegato D**), nella quale vengono spiegate le voci di costo e ricavo che influenzano maggiormente il bilancio previsionale. Il Presidente informa i presenti che il dato di partenza per l'elaborazione del previsionale è stata la contabilità aggiornata al 30/11/2022; resta inteso che nel corso dell'anno oggetto di previsione potranno manifestarsi costi e/o ricavi imprevisti. In merito ai ricavi di convenzione 118, sono stati inseriti al 90% del budget; si fa presente che entro il 31 marzo 2023, tramite il coordinamento del Comitato Regionale CRI Lombardia, si potranno esprimere valutazioni in merito ai budget di convenzione e, nel caso si risconterranno le condizioni, proporre ad AREU variazioni in aumento, anche alla luce dell'esame dei servizi effettuati e dei chilometri percorsi in ognuna delle postazioni di competenza (le situazioni più critiche si verificano sulle H12).

La voce più impattante nei costi è sicuramente quella relativa al personale soccorritore, il Comitato ha raggiunto il numero di 85 dipendenti; questo costo è e sarà influenzato dalla disponibilità dei volontari per la copertura dei turni che si ripercuoterà inevitabilmente sull'impiego del personale dipendente, con le dovute proporzioni onde evitare eventuali sforamenti di budget. Resta inteso che il Comitato è capace di fronteggiare le eventuali difficoltà che si possono creare sulle singole postazioni mediante economie di scala. Altra variabile che potrebbe influire è quella del costo delle utenze, energia elettrica e gas, situazione da fronteggiare anche sulla base degli sviluppi della crisi energetica. Importante sarà la valutazione dell'idoneità degli attuali mezzi utilizzati in convenzione, visto che alcuni di essi sono prossimi al limite dei 230.000 chilometri imposto da AREU; per questo motivo i mezzi devono essere oggetto di periodica manutenzione ordinaria secondo i parametri previsti dal bando. Più in generale, si cercherà di dismettere i mezzi non più idonei o quelli per cui la manutenzione dovesse risultare non più economicamente conveniente. Ad inizio 2023 si procederà con la disattivazione di diverse utenze di telefonia mobile e dati che, in seguito ad attenta verifica, sono risultate inutilizzate, questa azione determinerà un risparmio economico.

Il Presidente informa i presenti che è stato raggiunto un accordo con il Gruppo Humanitas/Cliniche Gavazzeni SpA che prevede la sottoscrizione del rinnovo contrattuale per il biennio 2023 e 2024. Questo ci permette di differenziare la tipologia del servizio svolto nonché delle entrate. Anche in questa occasione, il committente aveva ricevuto proposte da altre società concorrenti a prezzi inferiori, ma ha deciso di mantenere in essere il rapporto di collaborazione con il nostro Comitato in quanto considera come valore aggiunto sia il servizio erogato sia le competenze del personale impiegato, dipendenti e volontari.

Il Presidente incentiva i volontari presenti, nonché i loro colleghi non presenti, a destinare il 5xmille in dichiarazione dei redditi al Comitato, per poterlo reinvestire in attività di utilità sociale che per loro natura non producono entrate.

Il Presidente comunica che sarà emessa una delibera con la quale verrà rafforzato l'obbligo di apertura di ogni servizio mediante sala radio, in modo tale da avere il tracciamento completo di tutti i mezzi operanti per il Comitato.

Viene comunicato che nei primi mesi del 2023, in seguito al deposito in DTL (direzione territoriale del lavoro), il Comitato si adeguerà alle disposizioni del Nazionale CRI applicando il CCNL Croce Rossa, che sostituirà il precedente contratto ANPAS; si stima un maggior costo del 5% circa. Dal 1° gennaio il Comitato farà minor ricorso alla società di lavoro interinale During SpA favorendo le assunzioni dirette del personale soccorritore in luogo dei contratti di somministrazione. A causa del venir meno delle postazioni MSA, tutte scadute nel 2022, sarà necessario non prorogare n. 6 contratti a tempo determinato.

[www.cri.it](http://www.cri.it)

**Un'Italia  
che aiuta**

Associazione della Croce Rossa Italiana – Organizzazione di Volontariato  
Comitato di BERGAMO HINTERLAND

Iscrizione n. 2717 Registro Persone Giuridiche Regione Lombardia  
Sede legale: Viale dell'Industria snc. – 24052 Azzano San Paolo (BG)

Sede Amministrativa: Via della Croce Rossa, 2 - 24128 Bergamo (BG)  
C.F. e P.IVA 03953950163

Tel: 035/0282100 - Mail: bergamohinterland@cri.it - PEC: cl.bergamohinterland@cert.cri.it

**Croce Rossa Italiana  
Comitato di Bergamo Hinterland  
Assemblea dei Soci**



**Croce Rossa Italiana**  
Organizzazione di Volontariato

In merito al servizio trasporto sanitario semplice dei soggetti nefropatici sottoposti a trattamento dialitico, viene comunicato che la proroga della convenzione con ASST di Bergamo Ovest scadrà il 30 aprile 2023; il Comitato ha deciso di non partecipare al bando indetto da AREU in quanto i termini imposti avrebbero richiesto un impegno di personale non sostenibile con le attuali disponibilità dei volontari.

Rimane invariato l'impegno dei volontari di diversi uffici territoriali per l'assistenza sanitaria presso Orio Center; questa attività se da un lato offre entrate certe dall'altro richiede un importante impegno sia in termini di coperture turni sia in termini di energie durante lo svolgimento del servizio.

Per quanto riguarda i ricavi per assistenza sanitaria presso gli stadi nel 2023, così come nel 2022, all'Atalanta Bergamasca Calcio Srl presso il Gewiss Stadium si affianca l'Unione Calcio AlbinoLeffe S.r.l. presso lo stadio di Zanica o Cologno al Serio.

Il Presidente aggiorna i presenti in merito alla causa in essere presso il Tribunale Ordinario di Roma – Sezione Civile contro l'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in Liquidazione coatta amministrativa - ex Ente Pubblico per la questione "3,75%" supporto amministrativo 2014-2015, per cui a marzo 2023 ci sarà l'udienza definitiva.

In relazione alla situazione pagamenti di AREU per le rendicontazioni 118, ad inizio 2023 sarà liquidato l'anno 2019, già definitivo alla data odierna, il 2020 è stato consegnato per la verifica e liquidato presumibilmente entro l'anno.

Esaurita la trattazione, il Presidente domanda se qualcuno intenda chiedere chiarimenti o ulteriori delucidazioni al fine di esprimere un voto informato e, nessuno chiedendo la parola, pone ai voti il secondo punto all'ordine del giorno.

L'Assemblea dei Soci, **all'unanimità dei 16 presenti aventi diritto di voto** (n. 16 favorevoli – n. 0 astenuti – n. 0 contrari), 3 senza diritto di voto,

**delibera**

**2) l'approvazione del Bilancio di previsione 2023.**

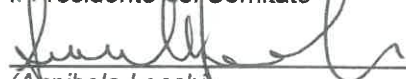
Esaurita la discussione dei punti posti all'ordine del giorno, ringraziando gli intervenuti per il contributo fornito alla discussione, il Presidente domanda se qualcuno intenda chiedere ulteriori chiarimenti o delucidazioni o fare interventi e, nessuno chiedendo la parola, dichiara sciolta l'Assemblea dei Soci alle ore 22:15.

Il presente verbale, a norma dell'articolo 23.7 dello Statuto del Comitato, verrà trasmesso al Comitato Regionale della Lombardia.

Il Segretario

  
(Simone Valsecchi)

Il Presidente del Comitato

  
(Annibale Lecchi)

- Allegati: - Allegato A – Foglio presenze dei soci;  
- Allegato B – Verbale assemblea 23/06/2022;  
- Allegato C – Bilancio di previsione 2023;  
- Allegato D - relazione programmatica 2023

[www.cri.it](http://www.cri.it)

**Un'Italia  
che aiuta**

Associazione della Croce Rossa Italiana – Organizzazione di Volontariato  
Comitato di BERGAMO HINTERLAND  
Iscrizione n. 2717 Registro Persone Giuridiche Regione Lombardia  
Sede legale: Viale dell'Industria snc. – 24052 Azzano San Paolo (BG)  
Sede Amministrativa: Via della Croce Rossa, 2 - 24128 Bergamo (BG)  
C.F. e P.IVA 03953950163

Tel: 035/0282100 - Mail: [bergamohinterland@cri.it](mailto:bergamohinterland@cri.it) - PEC: [cl.bergamohinterland@cert.cri.it](mailto:cl.bergamohinterland@cert.cri.it)



Mod. A - STATO PATRIMONIALE

31/12/2022

ATTIVO

A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI

€ -

B) IMMOBILIZZAZIONI

I - Immobilizzazioni immateriali

1) costi di impianto e di ampliamento	€	72.126
2) costi di sviluppo	€	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	€	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	€	-
5) avviamento	€	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	€	-
7) altre	€	-
<b>Totale immobilizzazioni immateriali</b>	<b>€</b>	<b>72.126</b>

II - Immobilizzazioni materiali

1) terreni e fabbricati	€	76.437
2) impianti e macchinari	€	24.008
3) attrezzature	€	5.997
4) altri beni	€	657.954
5) immobilizzazioni in corso e acconti	€	-
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>€</b>	<b>764.396</b>

III - Immobilizzazioni finanziarie

1) partecipazioni in:		
a) imprese controllate	€	-
b) imprese collegate	€	-
c) altre imprese	€	-
<b>Totale partecipazioni</b>	<b>€</b>	<b>-</b>
2) crediti		
a) imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-
<b>Totale crediti imprese controllate</b>	<b>€</b>	<b>-</b>
b) imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-
<b>Totale crediti imprese collegate</b>	<b>€</b>	<b>-</b>
c) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-
<b>Totale crediti verso altri enti del Terzo settore</b>	<b>€</b>	<b>-</b>
d) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-
<b>Totale crediti verso altri</b>	<b>€</b>	<b>-</b>
<b>Totale crediti</b>	<b>€</b>	<b>-</b>
3) altri titoli	€	-
<b>Totale immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>€</b>	<b>-</b>

**TOTALE IMMOBILIZZAZIONI**

**€ 836.522**

C) ATTIVO CIRCOLANTE

I - Rimanenze

1) materie prime, sussidiarie e di consumo	€	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	€	-
3) lavori in corso su ordinazione	€	-
4) prodotti finiti e merci	€	-
5) acconti	€	-
<b>Totale rimanenze</b>	<b>€</b>	<b>-</b>

II - Crediti



1) verso utenti e clienti		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 239.669
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti verso utenti e clienti</i>	€ 239.669
2) verso associati e fondatori		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti verso associati e fondatori</i>	€ -
3) verso enti pubblici		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 207.280
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ 123.441
	<i>Totale crediti verso enti pubblici</i>	€ 330.720
4) verso soggetti privati per contributi		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti verso soggetti privati per contributi</i>	€ -
5) verso enti della stessa rete associativa		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 42.654
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ 25.898
	<i>Totale crediti verso enti della stessa rete associativa</i>	€ 68.552
6) verso altri enti del Terzo settore		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti verso altri enti del Terzo settore</i>	€ -
7) verso imprese controllate		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti verso imprese controllate</i>	€ -
8) verso imprese collegate		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti verso imprese collegate</i>	€ -
9) crediti tributari		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 1.013
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti tributari</i>	€ 1.013
10) da 5 per mille		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti da 5 per mille</i>	€ -
11) imposte anticipate		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale crediti imposte anticipate</i>	€ -
12) verso altri		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 1.569
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ 6.683
	<i>Totale crediti verso altri</i>	€ 8.252
<b>Totale crediti</b>		<b>€ 648.206</b>
<b>III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>		
1) partecipazioni in imprese controllate		€ -
2) partecipazioni in imprese collegate		€ -
3) altri titoli		€ -
<b>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>		<b>€ -</b>
<b>IV - Disponibilità liquide</b>		
1) depositi bancari e postali		€ 1.607.276
2) assegni		€ -
3) denaro e valori in cassa		€ 913
<b>Totale disponibilità liquide</b>		<b>€ 1.608.189</b>
<b>TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE</b>		<b>€ 2.256.395</b>
<b>D) RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>		<b>€ 344.616</b>
<b>Totale Attivo</b>		<b>3.437.534</b>

**PASSIVO**

**A) PATRIMONIO NETTO**

**I - Fondo di dotazione dell'ente**

€ -

**II - Patrimonio vincolato**

1) riserve statutarie

€ -

2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali

€ -

3) riserve vincolate destinate da terzi

€ -

**Totale patrimonio vincolato**

€ -

**III - Patrimonio libero**

1) riserve di utili o avanzi di gestione

€ 1.822.949

2) altre riserve

€ -

**Totale patrimonio libero**

€ 1.822.949

**IV - Avanzo/Disavanzo d'esercizio**

€ 53.374

**TOTALE PATRIMONIO NETTO**

€ 1.876.323

**B) FONDI PER RISCHI E ONERI**

1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili

€ -

2) per imposte, anche differite

€ -

3) altri

€ 74.397

**TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI**

€ 74.397

**C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO**

€ 180.331

**D) DEBITI**

1) debiti verso banche

esigibili entro l'esercizio successivo

€ -

esigibili oltre l'esercizio successivo

€ -

**Totale debiti verso banche**

€ -

2) debiti verso altri finanziatori

esigibili entro l'esercizio successivo

€ -

esigibili oltre l'esercizio successivo

€ -

**Totale debiti verso altri finanziatori**

€ -

3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti

esigibili entro l'esercizio successivo

€ -

esigibili oltre l'esercizio successivo

€ -

**Totale debiti verso associati e fondatori per finanziam.**

€ -

4) debiti verso enti della stessa rete associativa

esigibili entro l'esercizio successivo

€ 77.126

esigibili oltre l'esercizio successivo

€ 27.447

**Totale debiti verso enti della stessa rete associativa**

€ 104.574

5) debiti per erogazioni liberali condizionate

esigibili entro l'esercizio successivo

€ -

esigibili oltre l'esercizio successivo

€ -

**Totale debiti per erogazioni liberali condizionate**

€ -

6) acconti

esigibili entro l'esercizio successivo

€ -

esigibili oltre l'esercizio successivo

€ -

**Totale acconti**

€ -

7) debiti verso fornitori

esigibili entro l'esercizio successivo

€ 542.183

esigibili oltre l'esercizio successivo

€ -

**Totale debiti verso fornitori**

€ 542.183

8) debiti verso imprese controllate e collegate

esigibili entro l'esercizio successivo

€ -

esigibili oltre l'esercizio successivo

€ -

**Totale debiti verso imprese controllate e collegate**

€ -

9) debiti tributari		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 41.810
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale debiti tributari</i>	€ 41.810
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 59.179
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale debiti v/istituti di previdenza e di sicurezza sociale</i>	€ 59.179
11) debiti verso dipendenti e collaboratori		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 82.336
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -
	<i>Totale debiti verso dipendenti e collaboratori</i>	€ 82.336
12) altri debiti		
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 8.986
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ 780
	<i>Totale altri debiti</i>	€ 9.766
<b>TOTALE DEBITI</b>		<b>€ 839.848</b>
<b>E) RATEI E RISCOINTI PASSIVI</b>		<b>€ 466.635</b>
<b>Totale Passivo</b>		<b>3.437.534</b>



**ENTE DEL TERZO SETTORE "CRI - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV"**

P.Iva e C.F. 03953950163 - Sede legale: Viale dell'industria snc - Azzano S. Paolo 24052 Bg

**Mod. B - RENDICONTO GESTIONALE**

		2022			2022
ONERI E COSTI		PROVENTI E RICAVI			
<b>A) Costi e oneri da <u>attività di interesse generale</u></b>			<b>A) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di interesse generale</u></b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€	452.216	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€	12.440
2) Servizi	€	779.376	2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche		
3) Godimento di beni di terzi	€	211.352	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Personale	€	2.530.695	4) Erogazioni liberali	€	29.204
5) Ammortamenti	€	186.300	5) Proventi del 5 per mille	€	8.774
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€	-			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€	32.223	6) Contributi da soggetti privati		
7) Oneri diversi di gestione	€	12.243	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€	810.449
8) Rimanenze iniziali	€	-	8) Contributi da enti pubblici	€	30.174
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€	-	9) Proventi da contratti con enti pubblici	€	3.094.247
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi	€	166.743
<b>Totale</b>	€	<b>4.204.405</b>	11) Rimanenze finali	€	-
			<b>Totale</b>	€	<b>4.152.031</b>
			<b>Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)</b>	€	<b>(52.374)</b>
<b>B) Costi e oneri da <u>attività diverse</u></b>			<b>B) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività diverse</u></b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€	4.258	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€	-
2) Servizi	€	13.664	2) Contributi da soggetti privati	€	-
3) Godimento di beni di terzi	€	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€	199.891
4) Personale	€	113.026	4) Contributi da enti pubblici	€	-
5) Ammortamenti	€	-	5) Proventi da contratti con enti pubblici	€	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€	-			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	€	-
7) Oneri diversi di gestione	€	-	7) Rimanenze finali	€	-
8) Rimanenze iniziali	€	-			
<b>Totale</b>	€	<b>130.947</b>	<b>Totale</b>	€	<b>199.891</b>
			<b>Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)</b>	€	<b>68.944</b>

<b>C) Costi e oneri da <u>attività di raccolta fondi</u></b>		<b>C) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di raccolta fondi</u></b>	
1) Oneri per raccolte fondi abituali	€ -	1) Proventi da raccolte fondi abituali	€ -
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	€ 99.876	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	€ 145.480
3) Altri oneri	€ -	3) Altri proventi	€ -
<b>Totale</b>	<b>€ 99.876</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 145.480</b>
		<b>Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)</b>	<b>€ 45.604</b>
<b>D) Costi e oneri da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u></b>		<b>D) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u></b>	
1) Su rapporti bancari	€ -	1) Da rapporti bancari	€ -
2) Su prestiti	€ -	2) Da altri investimenti finanziari	€ -
3) Da patrimonio edilizio	€ -	3) Da patrimonio edilizio	€ -
4) Da altri beni patrimoniali	€ -	4) Da altri beni patrimoniali	€ -
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	5) Altri proventi	€ -
6) Altri oneri	€ 2.900		
<b>Totale</b>	<b>€ 2.900</b>	<b>Totale</b>	<b>€ -</b>
		<b>Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</b>	<b>€ (2.900)</b>
<b>E) Costi e oneri di <u>supporto generale</u></b>		<b>E) Proventi di <u>supporto generale</u></b>	
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	1) Proventi da distacco del personale	€ -
2) Servizi	€ -	2) Altri proventi di supporto generale	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ -		
4) Personale	€ -		
5) Ammortamenti	€ -		
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -		
7) Altri oneri	€ -		
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -		
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -		
<b>Totale</b>	<b>€ -</b>	<b>Totale</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale oneri e costi</b>	<b>€ 4.438.128</b>	<b>Totale proventi e ricavi</b>	<b>€ 4.497.402</b>
		<b>Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</b>	<b>€ 59.273</b>
		<b>Imposte</b>	<b>€ 5.899</b>
		<b>Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)</b>	<b>€ 53.374</b>

**CRI - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV**

Sede : ONLUS VIALE DELL'INDUSTRIA snc AZZANO SAN PAOLO 24052 BG

Partita IVA 03953950163  
Cod. Fiscale 03953950163

Attività 990000 ONLUS

**STATO PATRIMONIALE DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022**

ATTIVITA'			PASSIVITA'		
<b>3</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>103.101,36</b>	<b>3</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>30.974,99</b>
<b>3 / 35</b>	<b>ALTRE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>103.101,36</b>	<b>3 / 35</b>	<b>ALTRE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>30.974,99</b>
3 / 35 / 1	Costi ampl./ammod.fabbr.di terzi	103.101,36	3 / 35 / 101	F.do amm.ampl./ammod.fabbric.terzi	30.974,99
<b>4</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>	<b>1.874.437,34</b>	<b>4</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>	<b>1.110.041,29</b>
<b>4 / 5</b>	<b>TERRENI E FABBRICATI</b>	<b>90.693,26</b>	<b>4 / 5</b>	<b>TERRENI E FABBRICATI</b>	<b>14.256,60</b>
4 / 5 / 5001	Box e autorimesse	90.693,26	4 / 5 / 5055	F.do ammort.box e autorimesse	14.256,60
<b>4 / 10</b>	<b>IMPIANTI E MACCHINARIO</b>	<b>46.286,39</b>	<b>4 / 10</b>	<b>IMPIANTI E MACCHINARIO</b>	<b>22.278,65</b>
4 / 10 / 1	Impianti generici e specifici	27.194,61	4 / 10 / 101	F.do amm.imp.generici/specifici	8.554,86
4 / 10 / 2	Macchinari	7.808,00	4 / 10 / 102	F.do amm.macchinari	2.440,00
4 / 10 / 5001	Impianto di sorveglianza	11.283,78	4 / 10 / 5051	F.do ammort.impianti sorveglianza	11.283,79
<b>4 / 15</b>	<b>ATTREZZATUREIndustr.E COMMERCIALI</b>	<b>31.260,15</b>	<b>4 / 15</b>	<b>ATTREZZATUREIndustr.E COMMERCIALI</b>	<b>25.262,77</b>
4 / 15 / 2	Attrezzatura varia e minuta	31.260,15	4 / 15 / 102	F.do amm.attrezz.varia e minuta	25.262,77
<b>4 / 20</b>	<b>ALTRI BENI MATERIALI</b>	<b>1.706.197,54</b>	<b>4 / 20</b>	<b>ALTRI BENI MATERIALI</b>	<b>1.048.243,27</b>
4 / 20 / 1	Mobili e macchine ord.d'ufficio	44.031,44	4 / 20 / 101	F.do amm.mob.e macch.ord.d'ufficio	31.448,31
4 / 20 / 2	Macchine ufficio elettroniche	29.238,51	4 / 20 / 102	F.do amm.macchine ufficio elettron	16.932,97
4 / 20 / 4	Autovetture	192.040,02	4 / 20 / 104	F.do amm.autovetture	127.483,90
4 / 20 / 5	Autocarri	52.067,22	4 / 20 / 105	F.do amm.autocarri	23.418,50
4 / 20 / 5001	Apparecchiature per soccorso	259.104,47	4 / 20 / 5051	F.do ammort.apparecch.per soccorso	136.529,88
4 / 20 / 5002	Tende e Gazebo	16.584,21	4 / 20 / 5052	F.do ammort.tende e gazebo	15.065,30
4 / 20 / 5003	Radio e ricetrasmittenti	47.187,22	4 / 20 / 5053	F.do ammort.autoambulanz	456.988,23
4 / 20 / 5004	Autoambulanz	666.719,10	4 / 20 / 5054	F.do ammort.radio e ricetrasmitten	24.732,37
4 / 20 / 5005	Idroambulanz	75.534,72	4 / 20 / 5057	F.do ammort.idroambulanz	43.761,74
4 / 20 / 5010	Beni mobili ceduti da E.P.	289.347,07	4 / 20 / 5060	F.do ammort.beni mobili E.P.	152.417,15
4 / 20 / 5011	Imp.ossigeno ambulanz	34.343,56	4 / 20 / 5061	F.do ammort.imp.ossig.ambul.	19.464,92
<b>9</b>	<b>CLIENTI</b>	<b>297.126,22</b>	<b>11</b>	<b>CREDITI DELL'ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>9.332,87</b>
<b>9 / 5</b>	<b>CLIENTI</b>	<b>297.126,22</b>	<b>11 / 5</b>	<b>ALTRI CRED.V/CLIENTI ENTRO 12 MESI</b>	<b>9.332,87</b>
<b>11</b>	<b>CREDITI DELL'ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>362.048,93</b>	11 / 5 / 101	F.do sval.crediti entro 12 mesi	9.332,87
<b>11 / 5</b>	<b>ALTRI CRED.V/CLIENTI ENTRO 12 MESI</b>	<b>351.650,03</b>	<b>18</b>	<b>PATRIMONIO NETTO</b>	<b>1.822.948,61</b>
11 / 5 / 5	Fatture da emettere	351.650,03	<b>18 / 5</b>	<b>CAPITALE</b>	<b>886.967,14</b>
<b>11 / 45</b>	<b>CREDITI TRIBUTARI ENTRO 12 MESI</b>	<b>1.012,68</b>	18 / 5 / 5001	Fondo di dotazione	886.967,14
11 / 45 / 8	Acconti IRES	60,00	<b>18 / 40</b>	<b>UTILI E PERDITE PORTATI A NUOVO</b>	<b>935.981,47</b>
11 / 45 / 5012	Credito v/Erario riten.dipend.	952,68	18 / 40 / 1	Utili portati a nuovo	935.981,47
<b>11 / 65</b>	<b>CREDITI VERSO ALTRI ENTRO 12 MESI</b>	<b>2.703,01</b>	<b>20</b>	<b>FONDI PER RISCHI ED ONERI</b>	<b>74.396,80</b>
11 / 65 / 5	Note credito da fornitori	1.133,99	<b>20 / 15</b>	<b>ALTRI FONDI</b>	<b>74.396,80</b>
11 / 65 / 7	Crediti diversi entro 12 mesi	521,52	20 / 15 / 5001	F.do rischi futuri	67.665,75
11 / 65 / 5004	Polizze fifejussorie	1.047,50	20 / 15 / 5002	F.do per manut.ne/ristrutt.ne sede	6.731,05
<b>11 / 70</b>	<b>CREDITI VERSO ALTRI OLTRE 12 MESI</b>	<b>6.683,21</b>	<b>21</b>	<b>TFR LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>180.330,56</b>
11 / 70 / 5001	Depositi cauzionali oltre 12 mesi	6.683,21	<b>21 / 5</b>	<b>TFR LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>180.330,56</b>
<b>15</b>	<b>DISPONIBILITA' LIQUIDE</b>	<b>1.608.189,02</b>	21 / 5 / 5002	Tfr dipendenti APS	180.330,56
<b>15 / 5</b>	<b>DEPOSITI BANCARI E POSTALI</b>	<b>1.607.276,47</b>	<b>22</b>	<b>FORNITORI</b>	<b>435.080,98</b>
15 / 5 / 1	Banca	1.143.835,50	<b>22 / 5</b>	<b>FORNITORI</b>	<b>435.080,98</b>
15 / 5 / 2	Depositi postali	461.269,28	<b>23</b>	<b>DEBITI</b>	<b>406.403,77</b>
15 / 5 / 5001	Carta Prepagata	1.907,30	<b>23 / 65</b>	<b>ALTRI DEB.V/FORNITORI ENTRO 12 MESI</b>	<b>212.809,73</b>
15 / 5 / 5002	Carta prepagata/bis	48,46	23 / 65 / 3	Fatture da ricevere entro 12 mesi	212.809,73
15 / 5 / 5003	Carta prepagata/ter	215,93	<b>23 / 115</b>	<b>DEBITI TRIBUTARI ENTRO 12 MESI</b>	<b>41.810,17</b>
<b>15 / 15</b>	<b>DENARO E VALORI IN CASSA</b>	<b>912,55</b>	23 / 115 / 1	Erario c/IVA	7.750,52
15 / 15 / 1	Cassa Euro	912,55	23 / 115 / 4	Erario c/ritenute irpef dipendenti	25.687,09
<b>16</b>	<b>RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>	<b>344.616,17</b>	23 / 115 / 5	Erario c/rit.irpef redd.lav.auton.	1.678,80



**CRI - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV**

Sede : ONLUS VIALE DELL'INDUSTRIA snc AZZANO SAN PAOLO 24052 BG

Partita IVA	03953950163	Attività	990000	ONLUS
Cod. Fiscale	03953950163			

**STATO PATRIMONIALE DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022**

ATTIVITA'			PASSIVITA'		
16 / 5	<b>RATEI ATTIVI</b>	<b>43.595,64</b>	23 / 115 / 10	Debito per IRAP	1.446,00
16 / 5 / 1	Ratei attivi	2.699,17	23 / 115 / 13	Deb. v/erario per imposte sostitut	1.621,83
16 / 5 / 5001	Contributi/obblazioni da ricevere	40.896,47	23 / 115 / 15	Ritenute per addizionali comunali	343,84
16 / 10	<b>RISCONTI ATTIVI</b>	<b>301.020,53</b>	23 / 115 / 16	Ritenute per addizionali regionali	1.023,12
16 / 10 / 1	Risconti attivi	195.003,24	23 / 115 / 5001	Debiti v/Erario Irpef liq.ne tfr	2.258,97
16 / 10 / 5001	Crediti di terzi in contestazione	106.017,29	<b>23 / 125</b>	<b>DEBITI PREVID./ASSIC. ENTRO 12 MESI</b>	<b>59.179,08</b>
			23 / 125 / 1	Deb.v/INPS per dipend.entro 12 mes	54.293,00
			23 / 125 / 5001	Debiti v/fondi previdenza tfr	4.886,08
			<b>23 / 135</b>	<b>ALTRI DEBITI ENTRO 12 MESI</b>	<b>91.824,79</b>
			23 / 135 / 8	Debiti v/assoc.sind.e di categoria	1.536,82
			23 / 135 / 9	Debiti salari,stip.,ferie maturate	82.336,19
			23 / 135 / 10	Note credito da emettere	502,35
			23 / 135 / 99	Altri debiti diversi entro 12 mesi	658,80
			23 / 135 / 5001	Oneri da ricevere	6.790,63
			<b>23 / 140</b>	<b>ALTRI DEBITI OLTRE 12 MESI</b>	<b>780,00</b>
			23 / 140 / 1	Depositi cauzionali oltre 12 mesi	780,00
			<b>25</b>	<b>RATEI E RISCONTI PASSIVI</b>	<b>466.634,98</b>
			<b>25 / 5</b>	<b>RATEI PASSIVI</b>	<b>52.481,06</b>
			25 / 5 / 1	Ratei passivi	52.481,06
			<b>25 / 10</b>	<b>RISCONTI PASSIVI</b>	<b>414.153,92</b>
			25 / 10 / 1	Risconti passivi	414.153,92
<b>TOTALE ATTIVITA'</b>		<b>4.589.519,04</b>		<b>TOTALE PASSIVITA'</b>	<b>4.536.144,85</b>
				<b>UTILE D'ESERCIZIO</b>	<b>53.374,19</b>



**CRI - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV**

Sede : ONLUS VIALE DELL'INDUSTRIA snc AZZANO SAN PAOLO 24052 BG

Partita IVA 03953950163  
Cod. Fiscale 03953950163

Attività 990000 ONLUS

**CONTO ECONOMICO DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022**

COSTI		RICAVI	
29 / 15 / 65	Serv.vari gener.e amministr.ded.	449,57	
29 / 15 / 69	Altre Spese condominiali ded.	8.658,23	
29 / 15 / 81	Altre spese deducibili	9,50	
29 / 15 / 90	Canoni di assistenza	418,26	
29 / 15 / 5001	Spese buoni pasto volontari	35.357,33	
29 / 15 / 5002	Spese per servizio lavanderia	7.921,50	
29 / 15 / 5003	Spese trasporto/smaltimento rifiut	4.962,96	
29 / 15 / 5004	Spese assistenza software	4.160,81	
29 / 15 / 5005	Spese sicurezza antincendio	5.852,93	
29 / 15 / 5006	Spese telefoniche mobile(deduc.80%)	14.877,87	
29 / 15 / 5008	Spese lavaggio/igenizzazione mezzi	3.413,70	
29 / 15 / 5010	Canone gestione dominio web	312,20	
29 / 15 / 5013	Commissioni postali	214,01	
29 / 15 / 5017	Canoni gestione servizi	270,50	
29 / 15 / 5019	Spese demolizione mezzi	150,02	
29 / 15 / 5021	Manutenz.impianto ossigeno ambul.	6.268,36	
<b>31</b>	<b>COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI</b>	<b>211.351,74</b>	
<b>31 / 5</b>	<b>LEASING,LOCAZIONI,NOLEGGI,LICENZE</b>	<b>211.351,74</b>	
31 / 5 / 1	Locazione stabilimenti	16.876,29	
31 / 5 / 3	Locazione uffici	15.040,00	
31 / 5 / 6	Leasing autovetture deducibile	150.119,07	
31 / 5 / 24	Noleggi attrezzature ed altri beni	9.694,54	
31 / 5 / 25	Canoni noleggio software	7.655,31	
31 / 5 / 5001	Spese copie beni a noleggio	2.731,27	
31 / 5 / 5004	Canone utilizzo strutture	2.580,00	
31 / 5 / 5006	Oneri assicurativi su leasing	6.655,26	
<b>33</b>	<b>COSTI PER IL PERSONALE</b>	<b>1.429.536,09</b>	
<b>33 / 5</b>	<b>SALARI E STIPENDI</b>	<b>1.008.545,99</b>	
33 / 5 / 4	Stipendi impiegati	101.086,14	
33 / 5 / 5001	Salari soccorritori aps	828.537,77	
33 / 5 / 5011	Costi personale di sala radio	78.922,08	
<b>33 / 10</b>	<b>ONERI SOCIALI</b>	<b>342.997,79</b>	
33 / 10 / 5001	Oneri INPS dipendenti	323.141,38	
33 / 10 / 5005	Oneri INAIL dipendenti	17.700,91	
33 / 10 / 5006	Contributi sindacali	2.155,50	
<b>33 / 15</b>	<b>TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>	<b>77.992,31</b>	
33 / 15 / 3	Accant. fondo TFR altri dipendenti	69.474,90	
33 / 15 / 5001	Tfr matur.erogato nell'esercizio	8.517,41	
<b>35</b>	<b>AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI</b>	<b>189.209,52</b>	
<b>35 / 5</b>	<b>AMMORTAMENTO IMMOBILIZZ.IMMATERIALI</b>	<b>9.455,83</b>	
35 / 5 / 21	Amm.costi ampl./ammod.fabb.di terz	9.455,83	
<b>35 / 10</b>	<b>AMMORTAMENTO IMMOBILIZZ.MATERIALI</b>	<b>176.844,61</b>	
35 / 10 / 7	Amm.impianti generici e specifici	3.408,86	
35 / 10 / 8	Amm.macchinari	976,00	
35 / 10 / 10	Amm.attrezzatura varia e minuta	3.511,89	
35 / 10 / 11	Amm.mobili e macch.ordin.d'ufficio	5.948,44	
35 / 10 / 12	Amm.macchine ufficio elettroniche	4.080,63	
35 / 10 / 14	Amm.autovetture	12.628,93	



**CRI - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV**

Sede : ONLUS VIALE DELL'INDUSTRIA snc AZZANO SAN PAOLO 24052 BG

Partita IVA 03953950163  
Cod. Fiscale 03953950163

Attività 990000 ONLUS

**CONTO ECONOMICO DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022**

COSTI		RICAVI	
35 / 10 / 16	Amm.autocarri	4.823,28	
35 / 10 / 5001	Amm.apparecch.per soccorso	22.724,96	
35 / 10 / 5002	Ammort.tende e gazebo	1.146,80	
35 / 10 / 5003	Ammort.autoambulanze	66.744,06	
35 / 10 / 5004	Ammort.radio e ricetrasmittenti	5.339,03	
35 / 10 / 5005	Ammort.box e autorimesse	2.720,80	
35 / 10 / 5006	Ammort.impianti di sorveglianza	305,00	
35 / 10 / 5007	Ammort.idroambulanze	9.441,84	
35 / 10 / 5010	Ammort.beni mobili ceduti E.P.	28.934,71	
35 / 10 / 5011	Ammort.imp.ossigeno ambul.	4.109,38	
<b>35 / 15</b>	<b>SVALUTAZIONI IMMOBILIZZ.E CREDITI</b>	<b>2.909,08</b>	
35 / 15 / 6	Accant.fondi di sval.crediti ded.	2.909,08	
<b>37</b>	<b>ACCANTONAMENTI</b>	<b>29.314,20</b>	
<b>37 / 5</b>	<b>ACCANTONAMENTI PER RISCHI ED ONERI</b>	<b>29.314,20</b>	
37 / 5 / 5001	Accant.to f.do per rischi futuri	29.314,20	
<b>38</b>	<b>ONERI DIVERSI DI GESTIONE</b>	<b>12.242,85</b>	
<b>38 / 5</b>	<b>ONERI DIVERSI DI GESTIONE</b>	<b>12.242,85</b>	
38 / 5 / 9	Imposta di registro	77,00	
38 / 5 / 11	Tassa raccolta rifiuti	3.633,00	
38 / 5 / 16	Altre imposte deducibili	190,22	
38 / 5 / 24	Valori bollati	50,44	
38 / 5 / 26	Arrotondamenti passivi	28,79	
38 / 5 / 27	Multe ed ammende	132,58	
38 / 5 / 28	Diritti camerali (CCIAA)	10,00	
38 / 5 / 34	Sopravvenienze passive ordinarie	3.275,32	
38 / 5 / 35	Altri oneri di gestione ded.	1.022,46	
38 / 5 / 5001	Imposta di bollo	191,73	
38 / 5 / 5006	Sanzioni da ravvedimento operoso	58,31	
38 / 5 / 5050	Rimessa CRI 3/10 quote associative	3.573,00	
<b>39</b>	<b>ONERI FINANZIARI</b>	<b>2.900,34</b>	
<b>39 / 5</b>	<b>INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI</b>	<b>2.900,34</b>	
39 / 5 / 11	Int.su postic.pagam.di imposte	8,46	
39 / 5 / 13	Interessi passivi di mora	0,46	
39 / 5 / 5001	Int.passivi bancari sld>500.000	2.891,42	
<b>43</b>	<b>IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO</b>	<b>5.899,00</b>	
<b>43 / 5</b>	<b>IMPOSTE SUL REDDITO CORRENTI</b>	<b>5.899,00</b>	
43 / 5 / 1	IRES	1.283,00	
43 / 5 / 2	IRAP	4.616,00	
<b>TOTALE COSTI</b>		<b>4.444.027,47</b>	<b>TOTALE RICAVI</b>
<b>UTILE D'ESERCIZIO</b>		<b>53.374,19</b>	<b>4.497.401,66</b>

---

Relazione di missione

Relazione di missione – MOD C - al bilancio  
d'esercizio chiuso al

31/12/2022

---

Esercizio dal 01/01/2022  
al 31/12/2022

**Sede legale in** Viale dell'Industria, snc - 24052 Azzano San Paolo (BG)  
**Sede amministrativa in** Via della Croce Rossa, 2 – 24128 Bergamo (BG)  
**Cod. Fiscale e Partita Iva** 03953950163  
**Registro Imprese** di Bergamo 03953950163 – Sez. Associazioni  
**Rea:** Bg-428331

### Premessa

Il presente bilancio è costituito:

- dallo Stato patrimoniale (MOD. A);
- dal Rendiconto gestionale (MOD. B);
- dalla Relazione di missione (MOD. C).

Il bilancio dell'esercizio chiuso il 31/12/2022, di cui la presente Relazione di missione costituisce parte integrante ai sensi dell'art. 13, c. 1 del D.Lgs. n. 117/2017, è redatto nel rispetto dei principi, dei criteri e degli schemi di cui al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e del principio contabile OIC n. 35 e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili, regolarmente tenute.

La presente Relazione di missione è destinata a illustrare le poste di bilancio, l'andamento economico e finanziario dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie ed ha l'obiettivo di fornire elementi integrativi finalizzati a garantire un'adeguata informazione sull'operato del Comitato CRI di Bergamo Hinterland e sui risultati ottenuti nell'anno, nella prospettiva del perseguimento della missione istituzionale.

Per effetto degli arrotondamenti degli importi all'unità di euro, può accadere che in taluni prospetti, contenenti dati di dettaglio, la somma dei dettagli differisca dall'importo esposto nella riga di totale.

## PARTE GENERALE

### Informazioni generali

#### INFORMAZIONI GENERALI SU CROCE ROSSA ITALIANA COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND OdV

Croce Rossa Italiana - Comitato di Bergamo Hinterland – Organizzazione di Volontariato (di seguito anche "il Comitato"), codice fiscale 03953950163, avente personalità giuridica di diritto privato, costituita per legge il 1° gennaio 2014, ha sede legale in Viale dell'Industria, snc - Azzano San Paolo (BG).

Il Comitato è parte integrante dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, fondata il 15 giugno 1864 ed eretta originariamente in corpo morale con Regio decreto 7 febbraio 1884, n. 1243, e che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria.

Il Comitato riconosce come vincolanti i principi del diritto internazionale umanitario, le decisioni degli organi statutari del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa (di seguito "Movimento"), in particolare delle risoluzioni della Conferenza Internazionale del Movimento e delle decisioni della Assemblea Generale e del Consiglio di Amministrazione della Federazione Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (di seguito: "Federazione").

La Croce Rossa Italiana rispetta rigorosamente ed agisce in conformità ai **Principi Fondamentali del Movimento** adottati dalla XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa e riaffermati dalla XXV Conferenza Internazionale della Croce Rossa, di seguito riportati:

a. Umanità: il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nato dall'intento di assistere, senza discriminazione, i feriti sul campo di battaglia, si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire ed alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo



è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell'essere umano. Esso promuove la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli;

b. Imparzialità: il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. Si dedica esclusivamente ad alleviare le sofferenze degli individui, guidato soltanto dai loro bisogni e dando la precedenza ai casi più urgenti;

c. Neutralità: per poter continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, razziale, religioso o ideologico;

d. Indipendenza: il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliarie nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi paesi, devono tuttavia mantenere un'autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformità ai principi del Movimento;

e. Volontarietà: il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto;

f. Unità: in ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o della Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all'intero territorio nazionale;

g. Universalità: il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nel quale tutte le Società Nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighi di aiuto reciproco, è universale.

Il Comitato è articolazione territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, ufficialmente riconosciuta dalla Repubblica Italiana con il D.lgs. 28 settembre 2018, n. 178 quale Società volontaria di soccorso e assistenza, ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario, in conformità alle Convenzioni di Ginevra ed ai successivi Protocolli aggiuntivi, e quale unica Società Nazionale della Croce Rossa autorizzata ad esplicare le sue attività sul territorio italiano tramite i suoi organi e articolazioni territoriali, avente codice fiscale 13669721006, cosiddetta "Rete Associativa".

Il Comitato ha recepito le disposizioni previste dalla riforma del Terzo Settore in materia statutaria depositando il nuovo statuto registrato a Lecco in data 30/12/2019 al numero 17436 Serie 1T.

Il Comitato risulta iscritto, a far data dal 16/04/2020, a seguito della Determinazione n. 554 della Provincia di Bergamo, nel Registro Generale Regionale delle Organizzazioni di Volontariato – sezione Provincia di Bergamo di cui alla L.r. 1/2008 capo II, al numero progressivo di iscrizione n. 433, Sezione A) Sociale (prevalente).

Le Organizzazioni di Volontariato (Odv) sono enti finalizzati a svolgere attività di interesse generale in favore di terzi avvalendosi in modo prevalente del volontariato dei propri associati. Sono state introdotte nell'ordinamento italiano dalla Legge 266/1991 e in seguito parificate alle Onlus.

In base al Codice del Terzo Settore l'Organizzazione di Volontariato è un Ente del Terzo Settore e pertanto deve presentarne le caratteristiche essenziali, quindi l'assenza di fini di lucro e lo svolgimento in via principale o esclusiva di un'attività d'interesse generale.

In seguito all'avvio dell'operatività del Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS), superato il procedimento di verifica della sussistenza dei requisiti per l'iscrizione, successivo al processo di trasmigrazione, ai sensi dell'articolo 54, commi 1 e 2 del Codice, mediante provvedimento - Determinazione Dirigenziale n. 1781 della Provincia di Bergamo - registrato in data 04/08/2022, è stata disposta per il Comitato l'iscrizione al RUNTS al numero di repertorio 43074 nella sezione "organizzazioni di volontariato".

### MISSIONE PERSEGUITA

L'obiettivo principale della Croce Rossa Italiana e del Comitato è quello di prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.

Per raggiungere questo obiettivo il Comitato, nel rispetto delle direttive, del coordinamento e della vigilanza del Comitato Nazionale e del Comitato Regionale, si propone in particolare di:

- intervenire in caso di conflitto armato e, in tempo di pace, prepararsi ad intervenire in tutti i campi previsti dalle Convenzioni di Ginevra e dai Protocolli aggiuntivi ed in favore di tutte le vittime di guerre o di gravi crisi internazionali, siano esse civili che militari;
- tutelare la salute, prevenire le malattie ed alleviare le sofferenze;
- formare la popolazione alla prevenzione dei danni causati da disastri di qualsiasi natura, predisponendo le attività a tal fine necessarie, nei modi e forme stabilite dalla legge e dai programmi nazionali o locali;
- proteggere e soccorrere le persone coinvolte in incidenti o colpite da catastrofi, calamità, conflitti sociali, malattie, epidemie o altre situazioni di pericolo collettivo. Il Comitato riconosce esplicitamente il potere di organizzazione e coordinamento del Comitato Nazionale in caso di emergenza e di attivazione nell'ambito del sistema di protezione civile, si impegna a mettere a disposizione le proprie risorse disponibili e a favorire ed agevolare la partecipazione dei Soci a tutte le attività conseguenti e necessarie. Si impegna altresì nella stessa misura e con le stesse modalità nei casi di attivazione internazionale della Croce Rossa Italiana nell'ambito dei meccanismi di risposta alle emergenze del Movimento;
- operare nel campo dei servizi alla persona, ed in particolare sanitari, sociali e sociosanitari ovvero nelle attività che hanno l'obiettivo di assicurare ai soggetti ed alle famiglie un sistema integrato di interventi, di promuovere azioni per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza, di prevenire, eliminare o ridurre le condizioni di bisogno individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali, condizioni di non autonomia;
- promuovere e collaborare in azioni di solidarietà, di cooperazione allo sviluppo e rivolte al benessere sociale in generale e di servizio assistenziale o sociale, con particolare attenzione a gruppi o individui con difficoltà di integrazione sociale;
- promuovere i Principi Fondamentali del Movimento e quelli del diritto internazionale umanitario allo scopo di diffondere gli ideali umanitari tra la popolazione e la tutela dei diritti civili;
- promuovere la partecipazione di bambini e giovani alle attività della Croce Rossa;
- assumere, formare ed assegnare il personale, volontario e dipendente, necessario all'adempimento dei propri compiti e delle proprie responsabilità;
- collaborare lealmente con tutti i Comitati della Croce Rossa Italiana e favorire la partecipazione dei Soci iscritti presso lo stesso Comitato a manifestazioni ed attività di carattere provinciale, regionale, nazionale, secondo le proprie possibilità e le direttive dei Comitati territorialmente sovraordinati;
- cooperare con i poteri pubblici per garantire il rispetto del diritto internazionale umanitario e proteggere gli emblemi della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa;
- partecipare alle campagne promozionali, di sensibilizzazione su tematiche di interesse e di raccolta fondi o beni di livello provinciale, regionale, nazionale secondo quanto stabilito dai Comitati territorialmente sovraordinati.

### **REGIME FISCALE APPLICATO:**

In ordine al regime fiscale, preliminarmente si osserva che il Comitato, quale Organizzazione di Volontariato, non può svolgere per legge attività d'impresa, di conseguenza per l'attività istituzionale non è interessato dalle norme fiscali che regolano il reddito d'impresa. Pertanto il reddito ai fini IRES è determinato in base alla L. 398/1991 che prevede l'applicazione di un coefficiente di redditività, attualmente fissato per legge al 3%, sui proventi di natura commerciale. Il Comitato è soggetto all'IRAP con il sistema retributivo.

In tale regime l'Iva da versare viene determinata applicando all'IVA a debito delle detrazioni forfetarie pari al 50% sui proventi conseguiti nell'esercizio di attività commerciali connesse agli scopi istituzionali.

## Sedi e attività svolte

### **SEDI E ATTIVITA' SVOLTE**

Il Comitato opera attraverso 13 Uffici distribuiti sul proprio territorio, nello specifico:

- Alzano Lombardo – 24022 Via Peppino Ribolla, 3
- Calcinate – 24050 Via Molino, 1
- Capriate San Gervasio – 24042 Via Bergamo, 106
- Alta Val Seriana – 24028 Ponte Nossa Via Partigiani n. 5
- Dalmine – 24044 Viale Marconi, 9
- Grumello del Monte – 24064 Via del borlino, 5
- Romano di Lombardia - Via G. Rubini, 9
- Seriate – 24068 Via Deco' Canetta, 114
- Val Cavallina – 24060 Entratico Via J.F. Kennedy, 2
- Urgnano – 24059 Via Cesare Battisti, 108
- Valgandino – Casnigo Via Lungo Romna, 2
- Vilminore di Scalve – 24020 Via Polini, 7
- Bassa Bergamasca Est – 24057 Martinengo Via Piave 33.

A questi si aggiunge il complesso sito in Azzano San Paolo – Viale dell'Industria snc che, in primo luogo, rappresenta la sede legale del Comitato e, in secondo luogo, la sede operativa di Protezione Civile e Area Sociale.

## Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti

### **DATI DEGLI ASSOCIATI**

Il Comitato, coerentemente con il dettato normativo, ha una base associativa nelle seguenti categorie di soci:

- 1) soci ordinari;
- 2) soci sostenitori;

#### **I soci ordinari**

Alla data del 31/12/2022 i soci ordinari sono n. 1.296.

I Soci svolgono in maniera regolare, continuativa e senza scopo di lucro un'attività di Volontariato per la Croce Rossa Italiana, anche tramite il Comitato e secondo le disposizioni e i regolamenti nazionali. Attraverso un sistema di rappresentanza, i Soci determinano la politica, la strategia, gli obiettivi e gli organi di governo del Comitato e dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

#### **I soci sostenitori**

Alla data del 31/12/2022 i soci effettivi sostenitori sono n. 19

Sono ricompresi in questa categoria tutti coloro i quali, persone fisiche e giuridiche, condividendo i principi e gli ideali della CRI, versano un contributo economico a sostegno dell'azione associativa, per il miglior perseguimento dei fini statutari e per lo sviluppo del Comitato. Chi è iscritto nell'Albo dei Sostenitori non è Socio e non è pertanto titolare dei relativi diritti, ma ha il diritto ad essere periodicamente informato delle iniziative intraprese dal Comitato e degli obiettivi da esso raggiunti.

### LA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

L'azione dei Soci del Comitato presuppone un intervento formativo, volto ad assicurare professionalità a qualsiasi tipo di servizio reso all'interno ed all'esterno. La formazione è strumentale alla crescita qualitativa del servizio reso, alla maturazione del volontario ed allo sviluppo della Croce Rossa Italiana.

Il Comitato si impegna a garantire ai Soci lo svolgimento di tali attività formative, organizza e partecipa all'organizzazione dei corsi di formazione e di specializzazione sulle attività, caratterizzati da qualità, professionalità e funzionalità alle iniziative ed ai progetti organizzati ai vari livelli territoriali, obbligandosi, per le proprie attività formative, a seguire le linee guida e/o i regolamenti per le singole attività emanati dal Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana.

Il Comitato promuove e favorisce intese con i Comitati della Croce Rossa Italiana limitrofi, al fine di promuovere comuni attività formative nonché a favorire, laddove richiesto, la partecipazione dei propri istruttori e formatori per attività organizzate da ogni altro Comitato della Croce Rossa Italiana.

## ILLUSTRAZIONE DELLE POSTE DI BILANCIO

### Principi di redazione

Il bilancio è stato predisposto in conformità alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo settore, come stabilito dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020.

Si è tenuto conto del principio contabile OIC n.35, che integra i criteri per la redazione del bilancio degli enti del Terzo Settore, con particolare riguardo alla sua struttura e al contenuto, nonché alla rilevazione e valutazione di alcune fattispecie tipiche degli enti del Terzo Settore.

Per garantire che il bilancio fornisca ai destinatari, in modo chiaro, una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente e del risultato economico dell'esercizio, sono stati rispettati i postulati del bilancio, ossia si è proceduto, in dettaglio, come segue:

- **Principio della prudenza** - La valutazione delle voci è stata fatta secondo prudenza. A tal fine sono stati indicati esclusivamente utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio, mentre i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati rilevati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- **Principio della continuità** - la valutazione delle voci è stata fatta nella prospettiva della continuazione dell'attività considerato che l'ente ha risorse sufficienti per operare e rispettare le obbligazioni assunte per un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio;
- **Principio della sostanza** - la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto; in altri termini si è accertata la correttezza



## Relazione di missione

dell'iscrizione o della cancellazione di elementi patrimoniali ed economici sulla base del confronto tra i principi contabili ed i diritti e le obbligazioni desunte dai termini contrattuali delle transazioni;

- **Principio della competenza** - si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza dell'esercizio, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento, osservando in relazione alle diverse fattispecie le regole stabilite dai singoli principi contabili;
- **Principio della costanza dei criteri di valutazione** - la valutazione delle componenti del bilancio è stata effettuata nel rispetto del principio della "costanza nei criteri di valutazione", vale a dire che i criteri di valutazione utilizzati non sono stati modificati rispetto a quelli adottati nell'esercizio precedente, salvo le eventuali deroghe necessarie alla rappresentazione veritiera e corretta dei dati;
- **Principio della rilevanza** dei singoli elementi che compongono le voci di bilancio è stata giudicata nel contesto complessivo del bilancio tenendo conto degli elementi sia qualitativi che quantitativi;
- **Principio della comparabilità** - sono state garantite le condizioni affinché fosse possibile la comparabilità nel tempo delle voci di bilancio; pertanto, per ogni voce dello Stato patrimoniale e del Rendiconto gestionale è stato indicato l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente, salvo i casi eccezionali di incomparabilità o inadattabilità di una o più voci;
- **Principio della neutralità** - il processo di formazione del bilancio è stato condotto nel rispetto della neutralità del redattore.

### Schema di bilancio adottato

Il bilancio è stato redatto in conformità agli schemi di cui al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020 e integrato dal principio contabile OIC n. 35

Non sono presenti elementi che ricadono sotto più voci dello stato patrimoniale;

In relazione a quanto prescritto dall'art. 2423-ter sesto comma del Codice Civile, si precisa che non sono state effettuate compensazioni di partite.

L'esercizio chiuso il 31/12/2022 rappresenta il secondo esercizio di applicazione delle regole di cui al D.M. 05.03.2020,

I criteri di valutazione adottati sono quelli previsti dal codice civile, come declinati nell'applicazione alle singole fattispecie dai principi contabili nazionali.

## ATTIVO

Nella presente sezione della Relazione si fornisce il commento alle voci che, nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, compongono l'Attivo di Stato patrimoniale.

### IMMOBILIZZAZIONI

#### B I - IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

##### Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio

Le immobilizzazioni immateriali sono evidenziate in bilancio alla voce B.I. dell'attivo dello Stato patrimoniale ed ammontano, al netto dei fondi, a euro 72.126.



Le immobilizzazioni immateriali risultano iscritte al costo di acquisto o di realizzazione, comprensivo dei relativi oneri accessori.

### **Immobilizzazioni immateriali**

I costi iscritti in questa voce, classificata nell'attivo di Stato patrimoniale, sono relativi a lavori su beni di terzi.

I costi sostenuti per migliorie e spese incrementative su beni di terzi sono iscritti nella voce in commento in quanto non separabili dai beni stessi.

L'ammortamento è effettuato nel periodo minore tra quello di utilità futura delle spese sostenute e quello residuo della locazione, tenuto conto dell'eventuale periodo di rinnovo.

### **Ammortamento**

L'ammortamento delle immobilizzazioni immateriali è stato effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica futura di ogni singolo bene o costo. Il costo delle immobilizzazioni in oggetto, infatti, è stato ammortizzato sulla base di un "piano" che si ritiene assicuri una corretta ripartizione dello stesso nel periodo di vita economica utile del bene cui si riferisce. Il piano di ammortamento verrà eventualmente riadeguato solo qualora venisse accertata una vita economica utile residua diversa da quella originariamente stimata. Il piano di ammortamento applicato, "a quote costanti", non si discosta da quello utilizzato per gli esercizi precedenti.

### **Movimenti delle immobilizzazioni immateriali**

Saldo al 31/12/2022	72.126
Saldo al 31/12/2021	64.496
<b>Variazioni</b>	<b>7.630</b>

## **B II - IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI**

### **Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio**

Le immobilizzazioni materiali sono evidenziate in bilancio alla voce B.II. dell'attivo dello Stato patrimoniale ed ammontano a euro 764.396.

Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto, eventualmente maggiorato degli oneri accessori. La voce può includere anche costi sostenuti per ampliare, ammodernare, migliorare o sostituire cespiti già esistenti, a condizione che determinino un incremento significativo e misurabile dell'utilità ritraibile dai beni e comunque nel limite del valore recuperabile dal loro utilizzo; ogni altro costo afferente i beni è stato integralmente imputato al conto economico.

### **Processo di ammortamento delle immobilizzazioni materiali**

L'ammortamento è stato effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione di ogni singolo bene.

Il costo delle immobilizzazioni, è stato ammortizzato in ogni esercizio sulla base di un piano, di natura tecnico-economica, che si ritiene assicuri una corretta ripartizione dello stesso negli esercizi di durata della vita economica utile dei beni cui si riferisce.

# Croce Rossa Italiana - Comitato di Bergamo Hinterland OdV

Relazione di missione

Il criterio di ammortamento applicato per l'esercizio chiuso al 31/12/2022 non si discosta da quello utilizzato per gli ammortamenti degli esercizi precedenti. Il piano di ammortamento verrebbe eventualmente riadeguato solo qualora venisse accertata una vita economica utile residua diversa da quella originariamente stimata.

Sulla base della residua possibilità di utilizzazione, i coefficienti adottati nel processo di ammortamento delle immobilizzazioni materiali sono i seguenti:

- mobili e arredi 20%
- macchine elettroniche ufficio 20%
- ambulanze/idroambulanze/auto 12,5%
- apparecchiature di soccorso/radio 12,5%
- impianti generici e specifici 20%
- altre attrezzature 25%

I coefficienti di ammortamento non hanno subito modifiche rispetto all'esercizio precedente.

Si precisa che l'ammortamento è stato calcolato anche sui cespiti temporaneamente non utilizzati.

Si riporta nelle tabelle che seguono le variazioni intervenute nel costo di acquisto delle categorie di beni materiali ed i relativi fondi ammortamento

DESCRIZIONE	Valori 2021	Fondo ammortam. 2021	Incrementi 2022	Decrementi 2022	Ammortamenti	Valori 2022
Box e autorimesse	90.693	-11.536	0	0	-2.721	76.436
Impianti generici e specifici	12.482	-5.146	14.713	0	-3.409	18.640
Macchinari	7.808	-1.464	0	0	-976	5.368
Impianto di sorveglianza	11.284	-10.979	0	0	-305	0
Attrezzatura varia e minuta	31.260	-21.751	0	0	-3.512	5.997
Mobili e macchine d'ufficio	42.057	-25.500	1.974	0	-5.948	12.583
Macchine ufficio elettroniche	26.873	-12.852	2.366	0	-4.081	12.306
Autovetture	192.040	-114.855	0	0	-12.629	64.556
Autocarri	29.314	-18.595	22.753	0	-4.823	28.649
Apparecchiature di soccorso	231.280	-113.805	27.825	0	-22.725	122.575
Tende e gazebo	16.584	-13.918	0	0	-1.147	1.519
Radio e ricetrasmittenti	43.142	-19.393	4.045	0	-5.339	22.455
Autoambulanze	637.196	-390.244	29.523	0	-66.744	209.731
Idroambulanze	75.535	-34.320	0	0	-9.442	31.773
Beni mobili ceduti da E.P.	289.347	-123.482	0	0	-28.935	136.930
Impianti ossigeno ambulanze	31.406	-15.356	2.937	0	-4.109	14.878
<b>TOTALI</b>	<b>1.768.301</b>	<b>-933.196</b>	<b>106.136</b>	<b>0</b>	<b>-176.845</b>	<b>764.396</b>

## Movimenti delle immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2022	764.396
Saldo al 31/12/2021	835.104
<b>Variazioni</b>	<b>-70.708</b>

Relazione di missione

## B III - IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE

Non sono presenti immobilizzazioni finanziarie.

## ATTIVO CIRCOLANTE

L'attivo circolante raggruppa, sotto la lettera "C", le seguenti sottoclassi della sezione Attivo dello Stato patrimoniale:

- Crediti;
- Disponibilità Liquide.

L'ammontare dell'Attivo circolante al 31/12/2022 è pari a euro 2.256.395.

Rispetto al precedente esercizio, ha subito una variazione in aumento pari a euro 179.874.

Di seguito sono forniti i dettagli (criteri di valutazione, movimentazione, ecc.) relativi a ciascuna di dette voci.

## C II – CREDITI

### Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio

Nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, la voce dell'attivo C.II "Crediti" ammonta ad euro 648.206.

Sono classificati nell'attivo circolante i crediti derivanti dallo svolgimento dell'attività non finanziaria, indipendentemente dalla durata degli stessi.

I crediti sono assunti in carico al loro valore nominale, eventualmente rettificato in base alle concrete possibilità di realizzo.

### Variazioni dei Crediti

L'importo totale dei crediti è collocato nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce C.II per un importo complessivo di euro 648.206.

Saldo al 31/12/2022	648.206
Saldo al 31/12/2021	797.212
<b>Variazioni</b>	<b>-149.006</b>

I crediti, iscritti al valore di presunto realizzo, sono relativi all'attività istituzionale.

I crediti di durata superiore a 5 anni ammontano a € 6.683, rappresentati da depositi cauzionali.

### Natura e composizione della voce C.II.1) "Crediti verso clienti"

Sulla base delle indicazioni fornite dall'OIC 15, di seguito si riporta la natura dei debitori e la composizione della voce C.II.1) "crediti verso clienti", iscritta nell'attivo di Stato patrimoniale per complessivi euro 239.669.

### Crediti verso clienti

<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	
Crediti v/clienti (EE)	239.669

Relazione di missione

<b>Totale Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>239.669</b>
<b>Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	
Crediti v/clienti (OE)	0,00
<b>Totale Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>0,00</b>

**Totale crediti verso clienti** **239.669**

Si riporta di seguito il dettaglio

Crediti verso clienti	2022
Crediti v/clienti (no P.A.)	226.828
Fondo svalutazione crediti	(9.333)
Fatture da emettere (no P.A.)	22.676
Anticipi da clienti	0
Note di credito da emettere	(502)
<b>Totale</b>	<b>239.669</b>

**Fondo svalutazione su crediti**

Il fondo svalutazione crediti è stato utilizzato nel 2022 per lo storno dei crediti v/clienti datati fino al 31/12/2019 iscritti a bilancio ma insoluti ed inesigibili. La parte residuale, € 6.424, è stata incrementata dell'accantonamento 2022 di € 2.909 per un totale fondo svalutazione crediti al 31/12/2022 pari a € 9.333, capiente per coprire tutti gli insoluti dei crediti v/clienti datati fino al 31/12/2020.

**Natura e composizione della voce C.II.3) "Crediti verso enti pubblici"**

Sulla base delle indicazioni fornite dall'OIC 15, di seguito si riporta la natura dei debitori e la composizione della voce C.II.3) "crediti verso enti pubblici", iscritta nell'attivo di Stato patrimoniale per complessivi euro 330.701.

**Crediti verso enti pubblici**

<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	
Crediti v/enti pubblici (EE)	207.280
altri crediti (EE)	0
<b>Totale Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>207.280</b>
<b>Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	
Crediti v/enti pubblici (OE)	123.441
altri crediti (OE)	0
<b>Totale Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>123.441</b>

**Totale crediti verso enti pubblici** **330.720**

Si riporta di seguito il dettaglio

Relazione di missione

Crediti verso enti pubblici	2022
AREU saldo 10% - anno 2019	145.311
AREU saldo 10% - anno 2020	123.441
Altri enti pubblici	61.968
<b>Totale</b>	<b>330.720</b>

**Natura e composizione della voce C.II.5) "Crediti enti della stessa rete associativa"**

Sulla base delle indicazioni fornite dall'OIC 15, di seguito si riporta la natura dei debitori e la composizione della voce C.II.5) "crediti enti della stessa rete associativa", iscritta nell'attivo di Stato patrimoniale per complessivi euro 42.654.

**Crediti verso enti della stessa rete associativa**

<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	
Crediti v/enti stessa rete assoc. (EE)	42.654
altri crediti (EE)	0
<b>Totale Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>42.654</b>
<b>Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	
Crediti v/enti stessa rete assoc. (OE)	25.898
altri crediti (OE)	0
<b>Totale Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>25.898</b>
<b>Totale crediti verso enti stessa rete associativa</b>	<b>68.552</b>

Si riporta di seguito il dettaglio

Crediti verso enti stessa Rete	2022
Associazione della Croce Rossa	10.915
CRI Comitato di Nova Milanese	390
CRI Comitato di Bergamo Ovest	360
CRI Comitato di Bergamo	30.989
CRI Como	25.898
<b>Totale</b>	<b>68.552</b>

**Natura e composizione della voce C.II.9) "Crediti tributari"**

Sulla base delle indicazioni fornite dall'OIC 15, di seguito si riporta la natura dei debitori e la composizione della voce C.II.9) "crediti tributari", iscritta nell'attivo di Stato patrimoniale per complessivi euro 1.013.

**Crediti tributari**



Relazione di missione

<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	
Crediti tributari (EE)	1.013
<i>altri crediti (EE)</i>	0
<b>Totale Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>1.013</b>
<b>Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	
Crediti tributari (OE)	0
<i>altri crediti (OE)</i>	0
<b>Totale Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>0</b>
<b>Totale crediti tributari</b>	<b>1.013</b>

Si riporta di seguito il dettaglio

Crediti tributari	2022
IRES	60
Ritenute Irpef	953
<b>Totale</b>	<b>1.013</b>

**Natura e composizione della voce C.II.12) "Crediti verso altri"**

Sulla base delle indicazioni fornite dall'OIC 15, di seguito si riporta la natura dei debitori e la composizione della voce C.II.12) "crediti verso altri", iscritta nell'attivo di Stato patrimoniale per complessivi euro 8.252.

**Crediti verso altri**

<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	
Crediti v/altri (EE)	1.569
<i>altri crediti (EE)</i>	0
<b>Totale Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>1.569</b>
<b>Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	
Crediti v/altri (OE)	6.683
<i>altri crediti (OE)</i>	0
<b>Totale Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>6.683</b>
<b>Totale crediti verso altri</b>	<b>8.252</b>

Si riporta di seguito il dettaglio

Crediti verso altri	2022	2021	Variazioni
Altri crediti	1.569	3.385	-1.816
Depositi cauzionali oltre 12 mesi	6.683	6.653	30
<b>Totale</b>	<b>8.252</b>	<b>10.038</b>	<b>-1.786</b>

## C IV - DISPONIBILITÀ LIQUIDE

### Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio

Le disponibilità liquide, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce C.IV.-"Disponibilità liquide" per euro 1.608.189, corrispondono alle giacenze sui conti correnti intrattenuti presso la banca e Poste Italiane oltre alla liquidità esistente nella cassa della associazione alla chiusura dell'esercizio e sono state valutate al valore nominale.

Saldo al 31/12/2022	1.608.189
Saldo al 31/12/2021	1.279.309
<b>Variazioni</b>	<b>328.880</b>

## RATEI E RISCONTI ATTIVI

Nella voce D. "Ratei e risconti attivi", esposta nella sezione attivo dello Stato patrimoniale sono iscritti proventi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e costi sostenuti entro la chiusura dell'esercizio, ma di competenza di esercizi successivi. In tali voci sono state iscritte solo quote di costi e proventi comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo. I ratei ed i risconti attivi iscritti nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 ammontano a euro 344.616.

Rispetto al passato esercizio si riscontrano le variazioni esposte nel seguente prospetto.

Saldo al 31/12/2022	344.616
Saldo al 31/12/2021	334.997
<b>Variazioni</b>	<b>(9.619)</b>

Le variazioni intervenute sono relative a normali fatti di gestione.

### Composizione della voce "Ratei e risconti attivi"

La composizione della voce "Ratei e risconti attivi" è dettagliata nel seguente prospetto:

Ratei attivi		
	31/12/2022	31/12/2021
<b>Ratei Attivi</b>		
<i>ratei attivi</i>	43.596	71.527
<b>Totale Ratei Attivi</b>	<b>43.596</b>	<b>71.527</b>
Risconti attivi		
	31/12/2022	31/12/2021
<b>Risconti Attivi</b>		
<i>risconti attivi</i>	301.020	263.470
<b>Totale Risconti Attivi</b>	<b>301.020</b>	<b>263.470</b>

Relazione di missione

## **PASSIVO**

Nella presente sezione della Relazione si fornisce il commento alle voci che, nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, compongono il Patrimonio netto e il Passivo di Stato patrimoniale.

### **PATRIMONIO NETTO**

L'attività del Comitato di Bergamo Hinterland, in ossequio alle norme che regolano le OdV, determina che il patrimonio sia costituito dagli accantonamenti derivanti dal Fondo di dotazione acquisito in sede di costituzione nel 2014 e dagli utili di esercizi precedenti. Tali riserve possono essere utilizzate esclusivamente per l'attività istituzionale, ogni diversa destinazione è vietata per legge e per statuto.

#### **Il patrimonio netto nello schema ETS**

Lo schema ministeriale previsto dal D.M. del 5 marzo 2020, così suddivide il patrimonio netto:

- I. *Fondo dotazione dell'Ente;*
- II. *Patrimonio vincolato: patrimonio derivante da riserve statutarie vincolate nonché da riserve vincolate per scelte operate dagli Organi istituzionali o da terzi donatori;*
- III. *Patrimonio libero: costituito dal risultato gestionale degli esercizi precedenti nonché da riserve libere di altro genere;*
- IV. *Avanzo/disavanzo d'esercizio: eccedenza dei proventi e ricavi rispetto agli oneri e costi dell'esercizio come risultanti nel rendiconto gestionale.*

#### **Il divieto di distribuire utili di esercizio**

Per il Comitato, quale Ente del Terzo settore, vige il divieto assoluto di distribuzioni di utili, anche in modo indiretto.

#### **L'avanzo 2022**

L'avanzo dell'esercizio è di € 53.374=

Il patrimonio netto ammonta a euro 1.876.323 ed evidenzia una variazione in aumento di € 53.374.

## Movimentazioni delle voci di Patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione avanzo / copertura disavanzo es. precedente	Altre variazioni			Avanzo/ disavanzo d'esercizio	Valore di fine esercizio
			Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
<b>Fondo di dotazione dell'ente</b>	886.967						886.967
<b>Patrimonio vincolato</b>							
Riserve statutarie							
Riserve vincolate per decisione organi istit.							
Riserve vincolate destinate da terzi							
<b>Totale patrimonio vincolato</b>							
<b>Patrimonio libero</b>							
Riserve di utili o avanzi di gestione	911.636	24.345					935.981
<b>Totale patrimonio libero</b>	911.636	24.345					935.981
Avanzo/ disavanzo esercizio						53.374	53.374
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>1.798.603</b>	<b>24.345</b>				<b>53.374</b>	<b>1.876.323</b>

**FONDI PER RISCHI ED ONERI**

I “Fondi per rischi e oneri” accolgono, nel rispetto dei principi della competenza economica e della prudenza, gli accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, il cui ammontare o la cui data di sopravvenienza sono tuttavia indeterminati. L’entità dell’accantonamento è misurata con riguardo alla stima dei costi alla data del bilancio, ivi incluse le spese legali, determinate in modo non aleatorio ed arbitrario, necessarie per fronteggiare la sottostante passività certa o probabile. Nella valutazione dei rischi e degli oneri il cui effettivo concretizzarsi è subordinato al verificarsi di eventi futuri, si sono tenute in considerazione anche le informazioni divenute disponibili dopo la chiusura dell’esercizio e fino alla data di redazione del presente bilancio.

Nel rispetto del criterio di classificazione dei costi “per natura”, gli accantonamenti per rischi ed oneri sono iscritti prioritariamente nelle pertinenti voci di costo nel Rendiconto gestionale.

Nei casi in cui tale correlazione non è attuabile, gli accantonamenti sono iscritti alla voce “Accantonamenti per rischi ed oneri”.

**Variazioni dei fondi per rischi e oneri**

Nel prospetto che segue è fornito il dettaglio dei movimenti intervenuti nel corso dell’esercizio oggetto del presente bilancio nelle poste della voce “Fondi per rischi e oneri”.

Saldo al 31/12/2022	74.397
Saldo al 31/12/2021	46.429
<b>Variazioni</b>	<b>(27.968)</b>

Si riporta di seguito il dettaglio delle variazioni

Descrizione	Valori 2021	Variazioni	Valori 2022
Fondo manutenzione sede	8.077	(1.346)	6.731
Fondo rischi futuri	38.352	29.314	67.666
<b>Totale</b>	<b>46.429</b>	<b>27.968</b>	<b>74.397</b>

**Fondo rischi futuri**

In considerazione del fatto che ad oggi l’esito non è prevedibile, viene mantenuta nel fondo una quota pari alla metà dell’importo oggetto della causa in essere presso il Tribunale Ordinario di Roma – Sezione Civile contro l’Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in Liquidazione coatta amministrativa - ex Ente Pubblico per la questione del “3,75%” supporto amministrativo 2014-2015, quindi € 38.351,55. L’ultima udienza, per precisazione delle conclusioni, inizialmente prevista per il 16 marzo 2023, è stata rinviata d’ufficio al 6 febbraio 2024 mediante notifica della Cancelleria del Tribunale di Roma.

Nel fondo Viene inserito un importo di € 29.314 pari al credito vantato nei confronti di CRI Comitato di Como alla luce della comunicazione del loro organo di controllo (società Re. & Vi. Srl) nella quale viene dichiarato lo stato di crisi e la mancanza del presupposto della continuità aziendale.

## TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il trattamento di fine rapporto rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità alla legge e al contratto di lavoro vigente, ai sensi dell'art. 2120 C.C. e costituisce onere retributivo certo iscritto in ciascun esercizio con il criterio della competenza economica.

Ai sensi della L. 27 dicembre 2006, n. 296, le quote di TFR maturate sono state mantenute presso il Comitato o, a scelta del dipendente, destinate a forme di previdenza complementare.

Si evidenziano nella classe C del passivo le quote mantenute presso l'ente, al netto dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione del T.F.R., per euro 180.331.

Il relativo accantonamento è classificato nel Rendiconto gestionale, tra i costi del personale.

Pertanto, la passività per trattamento fine rapporto corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio al netto degli acconti erogati ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Rispetto al passato esercizio si riscontrano le variazioni esposte nel seguente prospetto

Saldo al 31/12/2022	180.331
Saldo al 31/12/2021	170.208
<b>Variazioni</b>	<b>10.123</b>

## DEBITI

L'importo totale dei debiti è collocato nella voce D della sezione "passivo" dello Stato patrimoniale per un importo complessivo di euro 839.848.

I debiti sono stati iscritti al loro valore nominale. I debiti verso fornitori sono stati iscritti al netto degli sconti commerciali e abbuoni.

## RIEPILOGO COMPLESSIVO DEBITI

Nel prospetto sottostante è riportata la composizione.

TABELLA RIASSUNTIVA DEBITI

DEBITI	2021	2022	Variazione
1) Debiti verso Banche	0	0	0
4) Debiti verso enti della stessa rete associativa	0	104.574	104.574
7) Debiti verso fornitori	631.240	542.183	(89.057)
9) Debiti tributari	39.107	41.810	2.703
10) Debiti verso istituti di previdenza	66.164	59.179	(6.985)
11) Debiti vs dipendenti e collaboratori	97.281	82.336	(14.945)
12) Altri debiti	4.471	9.766	5.295
<b>TOTALE DEBITI</b>	<b>838.263</b>	<b>839.848</b>	<b>1.585</b>



# Croce Rossa Italiana - Comitato di Bergamo Hinterland OdV

Relazione di missione

Di seguito il dettaglio della voce Altri debiti:

Altri debiti	2021	2022	Variazione
Debiti v/associazioni sindacali	524	1.537	1.013
Debiti diversi	673	659	(14)
Oneri da ricevere	2.494	6.790	4.296
Depositi cauzionali	780	780	0
<b>Totale</b>	<b>4.471</b>	<b>9.766</b>	<b>5.295</b>

## Debiti tributari

I debiti tributari per imposte correnti sono iscritti in base a una realistica stima del reddito imponibile (IRES) e del valore della produzione netta (IRAP) in conformità alle disposizioni in vigore, tenendo conto delle eventuali agevolazioni vigenti e degli eventuali crediti d'imposta in quanto spettanti. Le imposte sono iscritte al netto degli acconti versati durante l'esercizio 2022.

## Variazioni e scadenza dei debiti

Il prospetto che segue fornisce il dettaglio delle variazioni intervenute nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio nelle singole voci che compongono la classe Debiti, evidenziando la quota con scadenza superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
V/banche	0	0	0	0	0	
v/enti della stessa rete associativa	0	104.574	104.574	104.574	0	
v/fornitori	631.240	-89.057	542.183	542.183	0	
Tributari	39.107	2.703	41.810	41.810	0	
v/istit. di previdenza e sicurezza sociale	66.164	-6.985	59.179	59.179	0	
v/dipendenti e collaboratori	97.281	-14.945	82.336	82.336	0	
Altri debiti	4.471	5.295	9.766	9.766	0	
<b>Totale debiti</b>	<b>838.263</b>	<b>1.585</b>	<b>839.848</b>	<b>839.848</b>	<b>0</b>	

## Debiti di durata superiore a cinque anni

Si evidenzia che non esistono debiti di durata residua superiore a cinque anni.

**RATEI E RISCONTI PASSIVI**

Nella classe E. "Ratei e risconti passivi" sono iscritti costi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e proventi percepiti entro la chiusura dell'esercizio, ma di competenza di esercizi successivi. In tali voci sono state iscritte solo quote di costi e proventi comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo.

I ratei ed i risconti passivi iscritti nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 ammontano a euro 466.635. Rispetto al passato esercizio si riscontrano le variazioni esposte nel prospetto che segue.

Saldo al 31/12/2022	466.635
Saldo al 31/12/2021	433.270
<b>Variazioni</b>	<b>33.365</b>

**Composizione della voce "Ratei e risconti passivi"**

La composizione della voce "Ratei e risconti passivi" è analizzata mediante i seguenti prospetti.

**Ratei passivi**

	Valore al 31/12/2022	Variazioni	Valore al 31/12/2021
Ratei passivi	52.481	(9.878)	62.359
<b>Totale Ratei Passivi</b>	<b>52.481</b>	<b>(9.878)</b>	<b>62.359</b>

La variazione intervenuta è relativa a normali fatti di gestione.

**Risconti passivi**

	Valore al 31/12/2022	Variazioni	Valore al 31/12/2021
Risconti passivi	414.154	43.244	370.910
<b>Totale Risconti Passivi</b>	<b>414.154</b>	<b>43.244</b>	<b>370.910</b>

La variazione intervenuta è relativa a normali fatti di gestione. E' stata stimata, fra gli altri, quindi rilevata la minor spesa sostenuta rispetto agli acconti ricevuti nel corso dell'anno per la gestione del servizio A.r.e.u. in emergenza-urgenza.

**IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O  
CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITA' SPECIFICHE**

Non vi sono impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche, o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.

# Croce Rossa Italiana - Comitato di Bergamo Hinterland OdV

Relazione di missione

## Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale (art. 5 DLgs 117/2017)

I proventi da attività di interesse generale, svolta nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, si attestano a euro 4.152.031, con una variazione rispetto all'esercizio precedente di euro 514.666.

Saldo al 31/12/2022	4.152.031
Saldo al 31/12/2021	3.637.365
<b>Variazioni</b>	<b>514.666</b>

di cui: Attività Istituzionale

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamenti
Ricavi 118 Gettone	51.109	34.603	-16.506
Ricavi 118 in Convenzione *	2.586.635	3.013.041	426.406
Ricavi da Trasporti a Privati	177.244	183.820	6.576
Ricavi da Assist. a Manifestazioni	36.453	92.124	55.671
Ricavi per Trasporti in Convenzion	406.548	446.345	39.797
Ricavi per Trasporti HPG23	15.428	0	-15.428
Ricavi per Trasporti Dializzati	22.361	22.976	615
Ricavi per Servizi Stadi	24.209	39.210	15.001
Ricavi assistenza centri comm.li	20.400	33.500	13.100
Ricavi attività protezione civile	0	227	227
Ricavi da Assist. OPSA	11.650	27.750	16.100
Ricavi assistenza strutt.sanitarie	0	11.100	11.100
<b>TOTALE</b>	<b>3.352.037</b>	<b>3.904.696</b>	<b>552.659</b>

\*L'incremento dei ricavi rispetto al 2021 deriva dall'entrata a regime sull'intero esercizio '22 della convenzione 118 AREU (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza), la cui aggiudicazione del bando è stata ad aprile 2021.

di cui: Attività Tipica

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamenti
Quote Associative	12.250	12.440	190
Donazioni Privati/Imprese	79.919	28.205	-51.714
Oblazioni	707	999	292
Contributi	42.830	30.174	-12.656
Donazioni cespiti da E.P.	25.704	25.704	-
Agevol.ne onlus acq.ambulanze	36.542	36.676	134
5 x mille	10.123	8.774	-1.349
Utilizzo fondo manut./ristr.sede	1.346	1.346	-
Credito sanificazione DL 73/2021	1.547	0	-1.547
Quote iscriz./segr.corsi interni	700	700	-
<b>TOTALE</b>	<b>211.668</b>	<b>145.018</b>	<b>-66.650</b>

Relazione di missione

di cui: Altri ricavi e proventi

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamenti
Rimborsi da assicurazioni	36.318	27.640	-8.678
Arrotondamenti attivi	2	17	15
Sopravv.attive ordinarie rateizz. *	14.385	74.625	60.240
Altri ricavi e proventi imponibili	200	0	-200
Rimborsi diversi	22.755	35	-22.720
<b>TOTALE</b>	<b>73.660</b>	<b>102.317</b>	<b>28.657</b>

\* Nelle sopravvenienze attive è stata registrato il maggior importo riconosciuto da AREU, in relazione alla definizione nel 2022 della rendicontazione 2018, rispetto a quanto stimato precedentemente.

<b>Totale ricavi attività di interesse generale - 2022</b>	<b>4.152.031</b>
--	------------------

### Costi ed oneri da attività di interesse generale (art. 5 DLgs 117/2017)

I costi e oneri da attività di interesse generale di competenza dell'esercizio chiuso al 31/12/2021 ammontano a euro 4.204.405 con una variazione rispetto all'esercizio precedente di euro 460.152.

Saldo al 31/12/2022	4.204.405
Saldo al 31/12/2021	3.744.253
<b>Variazioni</b>	<b>460.152</b>

Di seguito sono elencati i costi suddivisi secondo i criteri del bilancio contabile, al fine di una maggiore facilità di confronto rispetto ai valori dell'anno precedente.

di cui: Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamenti
Materie sussidiarie, imballaggi	0	1.551	1.551,00
Carbur./lubrific.autovetture ded.	184.968	234.255	49.287,00
Materiale di cancelleria	1.906	1.889	-17,00
Indumenti di lavoro	49.696	99.138	49.442,00
Medicinali e mater.vario infermeri	49.025	54.681	5.656,00
Mater.manut./ripar.beni terzi	0	280	280,00
Acqu.beni inf. a 516,46 Euro ded.	5.483	1.788	-3.695,00
Acquisti vari indeducibili	3.163	3.766	603,00
Acquisti vari deducibili	14.509	10.342	-4.167,00
Materiali di consumo	6.381	5.836	-545,00
Apparecchi telefonici	27	1.109	1.082,00
Mater.consumo per apparecch.soccor	6.907	4.908	-1.999,00
Dispositivi e DPI Covid	23.286	32.673	9.387,00
<b>TOTALE COSTI PER MATERIE PRIME E CONSUMO</b>	<b>345.351</b>	<b>452.216</b>	<b>106.865</b>

# Croce Rossa Italiana - Comitato di Bergamo Hinterland OdV

Relazione di missione

di cui: Costi per servizi

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamenti
Spese di trasporto su acquisti	2.872	3.568	696
Sp.lav.interinale (costo del servizio)	58.964	98.187	39.223
Energia elettrica uso industriale	25.251	39.355	14.104
Spese di riscaldamento	1.581	2.072	491
Acqua e gas	18.186	15.115	-3.071
Servizi vari deducibili	323	0	-323
Consulenze tecniche	8.284	7.759	-525
Spese ricarica ossigeno e manut.ne	33.817	38.075	4.258
Spese per stampa e grafica	6.311	6.709	398
Assicurazioni autovett.deducibili	54.346	56.575	2.229
Assicurazioni diverse	7.189	7.568	379
Sp.viaggio,vitto,all.dipend.ded.	108	591	483
Servizi vari commerciali	266	409	143
Manut./ripar.autov.terzi ded.	215.921	220.770	4.849
Manut./ripar.su altri beni propri	38.494	39.005	511
Manut./ripar.su altri beni di terz	4.786	4.592	-194
Manut./ripar.fabbricati civili	1.309	2.754	1.445
Pedaggi autostradali indeducibili	25	0	-25
Spese postali	1.555	1.840	285
Spese telefoniche (deducibili 80%)	20.856	23.815	2.959
Spese bancarie	1.030	1.107	77
Commiss.per servizi di incasso	60	142	82
Spese istruttoria mutui e finanz.	488	1.159	671
Spese legali e di consulenza	16.825	23.510	6.685
Spese per consulenza del lavoro	17.379	18.980	1.601
Visite ed esami medici per dipend.	11.621	8.014	-3.607
Spese aggiornamento e formazione.pers	0	669	669
Spese buoni pasto per dipendenti	45.222	49.474	4.252
Servizi e spese di pulizia	14.743	14.503	-240
Serv.vari gener.e amministr.ded.	183	450	267
Altre Spese condominiali ded.	3.083	8.658	5.575
Altre utenze	336	0	-336
Altre spese deducibili	0	10	10
Canoni di assistenza	611	418	-193
Spese buoni pasto volontari	27.153	35.357	8.204
Spese per servizio lavanderia	9.300	7.922	-1.378
Spese trasporto/smaltimento rifiut	5.766	4.963	-803
Spese assistenza software	288	4.161	3.873
Spese sicurezza antincendio	5.672	5.817	145



# Croce Rossa Italiana - Comitato di Bergamo Hinterland OdV

Relazione di missione

Spese telefoniche mobile(deduc.80%	15.863	14.720	-1.143
Spese lavaggio/igenizzazione mezzi	6.447	3.414	-3.033
Canone gestione dominio web	365	312	-53
Commissioni postali	252	214	-38
Canoni gestione servizi	206	271	65
Spese demolizione mezzi	100	150	50
Manutenz.impianto ossigeno ambul.	9.998	6.222	-3.776
<b>TOTALE COSTI PER SERVIZI</b>	<b>693.435</b>	<b>779.376</b>	<b>85.941</b>

di cui: Costi per godimento beni di terzi

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamenti
Locazione stabilimenti	16.398	16.876	478
Locazione uffici	14.400	15.040	640
Leasing autovetture deducibile	137.967	150.119	12.152
Noleggi attrezzature ed altri beni	9.674	9.695	21
Canoni noleggio software	6.298	7.656	1.358
Spese copie beni a noleggio	2228	2.731	503
Canone utilizzo strutture	100	2.580	2.480
Oneri assicurativi su leasing	6.590	6.655	65
<b>TOTALE COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI</b>	<b>193.655</b>	<b>211.352</b>	<b>17.697</b>

di cui: Costi del personale

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamento
Retribuzioni	994.806	895.520	-99.286
Oneri previdenziali	359.322	342.998	-16.324
Tfr	62.815	77.992	15.177
Costo lavoro interinale	911.886	1.214.185	302.299
<b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>	<b>2.328.829</b>	<b>2.530.695</b>	<b>201.866</b>

di cui: Ammortamenti e svalutazioni

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamento
Ammortamenti	181.954	<b>186.300</b>	4.346
Accantonamenti	107.774	<b>32.223</b>	75.551



## di cui: Oneri diversi di gestione

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamento
Imposta di registro	100	77	-23
Tassa raccolta rifiuti	3.116	3.633	517
Altre imposte deducibili	75	190	115
Valori bollati	78	50	-28
Arrotondamenti passivi	34	29	-5
Multe e ammende	0	133	133
Diritti camerali (CCIAA)	10	10	0
Altre perdite su crediti realizzat	289	0	-289
Sopravvenienze passive ordinarie	18.653	3.275	-15.378
Altri oneri di gestione ded.	0	1.023	1.023
Imposta di bollo	248	192	-56
Tassa consorzio bonifica	168	0	-168
Sanzioni da ravvedimento operoso	20	58	38
Diritti S.I.A.E.	127	0	-127
Rimessa CRI 3/10 quote associative	3.543	3.573	30
<b>TOTALE ONERI DIVERSI DI GESTIONE</b>	<b>26.461</b>	<b>12.243</b>	<b>-14.218</b>

<b>Totale costi attività di interesse generale - 2022</b>	<b>4.204.405</b>
---	------------------

**Ricavi, rendite e proventi da attività diverse (art. 6 DLgs 117/2017)**

I proventi da attività diverse, svolta nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, si attestano a euro 199.891, con una variazione rispetto all'esercizio precedente di euro 13.435.

Saldo al 31/12/2022	199.889
Saldo al 31/12/2021	186.457
<b>Variazioni</b>	<b>13.433</b>

**Attività diverse (commerciale)**

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamenti
Ricavi corsi MDPED/MSP	0	1.530	1.530
Ricavi da Corsi Teor.-Prat. 81/08	781	4.501	3.720
Ricavi da Corsi PAD	11.539	11.548	9
Ricavi per Trasporti Emoderivati	156.855	163.286	6.431
Beneficio 50% Iva L.398/91	17.281	19.026	1.745
<b>TOTALE</b>	<b>186.456</b>	<b>199.891</b>	<b>13.435</b>

## Costi ed oneri da attività diverse (art. 6 DLgs 117/2017)

di cui: Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci

DESCRIZIONE	Valori 2022
Carbur./lubrific.autovetture ded.	3.933
Materiale di cancelleria	9
Medicinali e mater.vario infermeri	14
Acqu.beni inf. a 516,46 Euro ded.	63
Acquisti vari indeducibili	28
Acquisti vari deducibili	26
Materiali di consumo	77
Mater.consumo per apparecch.soccor	108
<b>TOTALE COSTI PER MATERIE PRIME E CONSUMO</b>	<b>4.258</b>

di cui: Costi per servizi

DESCRIZIONE	Valori 2022
Spese di trasporto su acquisti	29
Spese ricarica ossigeno e manut.ne	892
Assicurazioni autovett.deducibili	1.702
Manut./ripar.autov.terzi ded.	10.699
Manut./ripar.su altri beni propri	102
Spese sicurezza antincendio	36
Spese telefoniche mobile(deduc.80%	158
Manutenz.impianto ossigeno ambul.	46
<b>TOTALE COSTI PER SERVIZI</b>	<b>13.664</b>

di cui: Costi per il personale

DESCRIZIONE	Valori 2022
Retribuzioni + oneri + tfr	113.026
<b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>	<b>113.026</b>

<b>Totale costi attività diverse - 2022</b>	<b>130.947</b>
---	----------------

## COMPONENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI

### Ricavi, rendite e proventi da attività finanziaria e patrimoniale

#### Proventi finanziari

Nell'esercizio chiuso al 31/12/2022, non sono presenti proventi da attività finanziarie.

#### Oneri finanziari

Nell'esercizio chiuso al 31/12/2022, gli oneri finanziari ammontano a euro 2.904, di cui € 2.891 addebitati dall'istituto bancario a titolo di interessi passivi per giacenza media annua superiore a € 500,000.

## ALTRE INFORMAZIONI

Nella presente sezione della Relazione di missione si forniscono informazioni concernenti la struttura e il funzionamento sociale e le ulteriori informazioni richieste dal CTS.

## DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

In ottemperanza a quanto richiesto al punto 12) del Modello C allegato al D.M. 5.03.2020, si evidenzia quanto segue:

Tipologia del donatore	Somme complessive donate nel 2021 (importi in €)	Somme complessive donate nel 2022 (importi in €)
Privati	18.395	11.293
Società/Associazioni	61.524	16.912
<b>Totale</b>	<b>79.919</b>	<b>28.205</b>

Il decremento delle entrate per erogazioni liberali è diretta conseguenza delle minori donazioni ricevute rispetto all'anno precedente, riconducibile all'ulteriore e progressivo miglioramento della situazione pandemica; all'apice del Covid19 si era generata una maggiore sensibilizzazione nella popolazione nei confronti delle attività sanitarie con una propensione all'aiuto economico determinando entrate di portata straordinaria. Nel 2022 le entrate per donazioni si sono attestate su valori in linea con gli anni antecedenti al 2020.

Relazione di missione

**Rendiconto della raccolta pubblica di fondi occasionale redatto  
ai sensi dell'art 87 comma 6 e art. 79 comma 6 D.Lgs. 117/2017**

Gli oneri da attività di raccolta fondi di competenza dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 ammontano a euro 99.876 (variazione rispetto all'esercizio precedente di euro 29.965).

I proventi da attività di raccolta fondi di competenza dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 ammontano a euro 145.480 (variazione negativa rispetto all'esercizio precedente di euro 6.631).

**DESCRIZIONE E RENDICONTO SPECIFICO DELL'ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI**

DESCRIZIONE	Valori 2021	Valori 2022	Scostamento
Proventi/entrate per raccolte fondi	152.411	145.480	-6.631
Oneri sostenuti per raccolte fondi	69.911	99.876	29.965
<b>RISULTATO DELL'ATTIVITA' RACCOLTA FONDI</b>	<b>82.500</b>	<b>45.604</b>	<b>-36.896</b>

Di seguito si specificano tipologia e caratteristiche delle raccolte fondi poste in essere nell'anno:

1) raccolte fondi in corrispondenza delle feste religiose:

DENOMINAZIONE	Periodo raccolta fondi	a) Proventi	b) Oneri	Risultato (a-b)
S. PASQUA '22	marzo - aprile 2022	52.785	30.390	22.395
Proventi: € 52.785 liberalità monetarie Oneri: € 30.390 per acquisto di beni (cosiddetti "prodotti solidali") Finalità: sostenimento costi attività istituzionale (di interesse generale) degli uffici territoriali				
S. NATALE '22	novembre - dicembre 2022	50.662	34.486	16.176
Proventi: € 50.662 liberalità monetarie Oneri: € 34.486 per acquisto di beni (cosiddetti "prodotti solidali") Finalità: sostenimento costi attività istituzionale (di interesse generale) degli uffici territoriali				
<b>TOTALE FESTE RELIGIOSE</b>		<b>103.447</b>	<b>64.876</b>	<b>38.571</b>

Le raccolte fondi legate alle feste religiose del Natale e della Pasqua permettono al Comitato, in particolar modo agli Uffici territoriali, il reperimento delle risorse necessarie al perseguimento delle proprie finalità istituzionali. Mediante la sensibilizzazione della collettività ai bisogni della CRI, a fronte della distribuzione dei cosiddetti prodotti solidali (panettoni, pandori, colombe, uova di cioccolato, etc.) vengono erogate offerte, il cui importo è libero. Rispetto allo scorso anno, si segnala che nel 2022 il costo dei beni acquistati è notevolmente aumentato, soprattutto quello dei panettoni, riducendo di conseguenza l'avanzo. Le somme raccolte sono impiegate dagli Uffici territoriali, ognuno per quanto raccolto al netto degli oneri, per il sostenimento delle spese legate all'attività di interesse generale; sia per l'acquisto di attrezzature destinati ai servizi di tipo sociale, sia per l'acquisto di materiale sanitario e/o beni strumentali necessari allo svolgimento dei servizi secondari.

2) raccolta fondi in occasione di feste/ricorrenze civili:

DENOMINAZIONE	Periodo raccolta fondi	a) Proventi	b) Oneri	Risultato (a-b)
FESTA DELLA MAMMA '22	aprile - maggio 2022	5.128	4.181	947
Proventi: € 5.128 liberalità monetarie Oneri: € 4.181 per acquisto di beni Finalità: sostenimento costi attività istituzionale (di interesse generale) degli uffici territoriali				
<b>TOTALE FESTE CIVILI</b>		<b>4.181</b>	<b>5.128</b>	<b>947</b>

## Relazione di missione

3) raccolte fondi legate ad eventi/feste sul territorio:

DENOMINAZIONE	Periodo raccolta fondi	a) Proventi	b) Oneri	Risultato (a-b)
FESTA DI GRUMELLO DEL MONTE	SETTEMBRE 2022	10.055	5.092	4.963
Proventi: € 10.055 liberalità monetarie Oneri: € 5.092 per acquisto di beni funzionali per lo svolgimento della festa Finalità: sostenimento costi attività istituzionale (di interesse generale) dell'Ufficio territoriale Grumello				
FESTA DI ALZANO LOMBARDO	SETTEMBRE 2022	2.013	1.540	473
Proventi: € 2.013 liberalità monetarie Oneri: € 1.540 per acquisto di beni funzionali per lo svolgimento della festa Finalità: sostenimento costi attività istituzionale (di interesse generale) dell'Ufficio territoriale Alzano L.				
FESTA/LOTTERIA DI VERDELLO	SETTEMBRE 2022	2.720	192	2.528
Proventi: € 2.720 liberalità monetarie Oneri: € 192 per acquisto di servizi Finalità: sostenimento costi attività istituzionale (di interesse generale) dell'Ufficio territoriale Urgnano				
FESTA CRI DI CHIUDUNO e "IN GOAL COL CUORE"	SETTEMBRE – OTTOBRE 2022	18.717	20.594	- 1.877
Proventi: € 18.717 liberalità monetarie Oneri: € 20.594 per acquisto di beni funzionali per lo svolgimento della festa, per l'acquisto di servizi e per il noleggio/utilizzo attrezzature. Evento organizzato dalla sezione Eventi del Comitato per promuovere l'attività della CRI alla popolazione al fine di entrare in contatto con l'esterno per il potenziale recruiting di nuovi volontari. Si segnala come, da un lato, il maggior impatto dei costi di allestimento del palco dei concerti musicali e, dall'altro, la partecipazione della popolazione in misura inferiore alle aspettative anche a causa della concomitanza di altre sagre di paese abbia determinato un disavanzo economico dell'evento.				
<b>TOTALE EVENTI/FESTE SUL TERRITORIO</b>		<b>33.505</b>	<b>27.418</b>	<b>6.087</b>

## 4) raccolta fondi in occasione di "collaborazioni" con Enti privati:

DENOMINAZIONE	Periodo raccolta fondi	a) Proventi	b) Oneri	Risultato (a-b)
Progetto "BCC Alimentare don Fausto Resmini" / CRI	DICEMBRE 2022	3.400	3.400	0
Finalità: scopo completamente benefico. La BCC Bergamasca e Orobica S.C. filiale di Zanica ha sostenuto l'iniziativa mediante la quale si è provveduto all'acquisto di generi alimentari presso un supermercato di Scanzorosciate e distribuiti dai Volontari dell'U.T. di Seriate alle persone bisognose				
<b>TOTALE "COLLABORAZIONI"</b>		<b>3.400</b>	<b>3.400</b>	<b>0</b>

5) Con riferimento alla raccolta fondi dell'evento "ROTTAMBULANZA", organizzato ed avviato nel 2021 (accantonamento di € 18.098), mediante utilizzo di piattaforma crowdfunding "Gofundme", con la finalità dell'acquisto di un nuovo centro mobile rianimazione, nel 2022 il Comitato non ha promosso ulteriori iniziative; il progetto sarà invece sostenuto e continuato nel 2023, si darà pertanto menzione nella relazione del prossimo anno.



## NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI RIPARTITO PER CATEGORIE E NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO

Il Comitato si avvale di n. 1296 volontari, come definiti dall'art. 17 del Codice del Terzo settore, registrati in GAIA (Gestione Avanzata ed Integrata dell'Anagrafica).

Il numero dei dipendenti alla chiusura dell'esercizio in esame, ripartito per categoria, che svolgono la loro attività in modo non occasionale sono evidenziati nel seguente prospetto:

DESCRIZIONE	Numero
Impiegati	5
Soccorritori	67
Sala-radio	3
<b>Totale dipendenti</b>	<b>75</b>
<b>Volontari</b>	<b>1.296</b>

## COMPENSI SPETTANTI ALL'ORGANO ESECUTIVO, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Il Presidente e i membri del Consiglio direttivo non percepiscono compensi, così come previsto dallo Statuto di Croce Rossa Italiana.

I compensi spettanti al Revisore legale dei conti e all'Organo di controllo, nel corso dell'esercizio in commento risultano dal prospetto sottostante.

Ai sensi dell'art. 8 CTS, i compensi sono in ogni caso proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze e comunque non superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni (importi indicati al netto degli oneri di legge).

DESCRIZIONE	2022
Revisore legale	1.700
Organo di controllo	1.350

## ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE

Non sono in essere operazioni che comportano patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'articolo 10 del CTS.

## OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE



Si segnala che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, non sono state effettuate operazioni atipiche e/o inusuali che per significatività e/o rilevanza possano dare luogo a dubbi in ordine alla salvaguardia del patrimonio ed alla tutela degli interessi dell'ente, né con parti correlate né con soggetti diversi dalle parti correlate.

### PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

Nel presente bilancio, non ricorrendo le condizioni, non figurano proventi figurativi.

### DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI

Nel prospetto seguente vengono riportate le informazioni utilizzate per determinare il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente, al fine della verifica di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 117/2017, che prevede che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti dell'ente non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

DESCRIZIONE	Importi
Retribuzione annua lorda massima	27.226,03 €
Retribuzione annua lorda minima	17.178,33 €
Rapporto tra le due grandezze	1,58

### ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO E FINANZIARIO DELL'ENTE E DELLE MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' STATUTARIE (DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE)

Il Comitato sta operando in un quadro normativo nuovo, che ha preso definitivamente avvio con l'istituzione e l'entrata in funzione del Registro Unico del Terzo settore (RUNTS).

L'attività principale del Comitato rimane quella legata al servizio in convenzione 118 emergenza-urgenza con A.R.E.U. (Agenzia regionale emergenza urgenza - istituita da Regione Lombardia), che vede impegnata la maggior parte dei soccorritori, diretti e interinali, alle dipendenze del Comitato.

L'aggiudicazione del bando A.R.E.U. nell'aprile 2021 ha assegnato nove postazioni al Comitato di Bergamo Hinterland, nello specifico: BG-001/B1 VILLA DI SERIO (ALZANO L.) H24; BG-005/A2 MARTINENGO H12 (in compartecipazione con Padana Emergenza); BG-006/B1 ENTRATICO H24; BG-006/B2 TRESORE BALNEARIO H12; BG-013/A1 SERIATE H24 (in compartecipazione con Croce Verde Bergamo); BG-015/A1 DEZZO DI SCALVE H24; BG-016/A1 BOLTIERE (ZINGONIA) H24 (in compartecipazione con Anpas); BG-016/A2 VERDELLINO H12; BG-016/B1 URGANO H24. I relativi budget di spesa, validi dal 16/04/2021 sono notevolmente aumentati rispetto ai budget delle convenzioni stipulate nel 2011 rimasti validi fino al 15/04/2021, ciò ha determinato un notevole incremento dei ricavi che consente al Comitato un margine di spesa superiore rispetto ai periodi precedenti. Le postazioni MSA sono terminate tutte nel corso del 2022; non sono state rinnovate e non sono state poste a bando di assegnazione in quanto il servizio sarà effettuato direttamente da A.R.E.U.

Relazione di missione

Il Comitato si adopera con impegno costante nel proseguire la collaborazione con l'Istituto Humanitas Gavazzeni (trasporti secondari e trasporti emoderivati) con l'obiettivo, in primo luogo, di diversificare l'attività del Comitato verso committenti privati rispetto al core business del 118 e, in secondo luogo, di espandere la visibilità della CRI sul territorio.

Priorità del Comitato rimane sempre la volontà e l'attitudine di adeguare le proprie risorse umane ai cambiamenti che il settore della sanità lombarda impone, mantenendo sempre i principi fondamentali di Croce Rossa.

## **INDICAZIONE DELLE MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' STATUTARIE**

Il Comitato CRI di Bergamo Hinterland intende tutelare e proteggere la salute e la vita, perseguendo il miglioramento della qualità della vita dell'uomo nel suo complesso, ponendo una particolare attenzione ai bisogni dei soggetti più vulnerabili, puntando sulla qualità dei servizi erogati, con l'impegno di adeguarli costantemente rispetto alle necessità di una società in continua trasformazione. Seminando esempi positivi, il Comitato vuole contribuire ad una società più giusta, più solidale, dove ogni cittadino ha pari dignità sociale e pari diritti, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche e condizioni sociali e personali.

Il Comitato agisce con una struttura capillare, efficace e trasparente, facendo tesoro dell'opera del Volontariato, dando risposta a emergenze e disastri, disseminando il Diritto Internazionale Umanitario attraverso l'organizzazione di diverse tipologie di attività formative (corsi, convegni, tavole rotonde, giornate informative) e promuovendo la cultura della cittadinanza attiva

## **CONTRIBUTO DELLE ATTIVITA' DIVERSE AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E INDICAZIONE DEL LORO CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE**

Nel corso dell'esercizio in esame il Comitato di Bergamo Hinterland, sulla base di quanto previsto dall'art. 6 del Codice del Terzo settore, che prevede per gli Ets la possibilità di esercitare anche attività diverse, a condizione che ciò sia espressamente previsto in statuto e che tali attività siano secondarie e strumentali rispetto a quelle di interesse generale, ha posto in essere attività diverse che consistono, in primo luogo nel trasporto di emoderivati e/o materiale di laboratorio e, in secondo luogo, nei corsi alla popolazione (PAD, MSP e L.81/08); i corrispettivi derivanti da questa attività sono assoggettati all'IRES nonchè all'imposta sul valore aggiunto secondo le modalità previste dal regime fiscale della Legge 398/91.

Luogo e data

Azzano San Paolo, 6 giugno 2023

PER IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Presidente

ANNIBALE LECCHI

# **Dott. Massimiliano Tiraboschi**

*Dottore commercialista - Revisore contabile*

Iscritto all'albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili - ordine di Bergamo, sezione A, matricola n. 1340

Iscritto al registro dei revisori contabili al n. 143860 con decreto del 17/04/2007 pubblicato su G.U. n. 34 del 27/04/2007

*Relazione con giudizio favorevole del revisore*

## **RELAZIONE DEL REVISORE UNICO INDIPENDENTE AI SENSI DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39**

Oggetto dell'analisi è il bilancio chiuso al 31.12.2022, la cui redazione compete all'Organo Amministrativo, e sul quale il sottoscritto ha effettuato il controllo contabile ai sensi del decreto legislativo 39 del 27.01.2010: è mia dunque la responsabilità relativa all'espressione del giudizio professionale sul bilancio, basato sulla revisione legale

### **Elementi alla base del giudizio**

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione ISA Italia. Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel successivo paragrafo "Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione. Sono indipendente rispetto a **CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND – ODV** in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il mio giudizio.

### **Responsabilità del Consiglio Direttivo e dell'organo di controllo di "CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND – ODV" per il bilancio d'esercizio**

Il Consiglio Direttivo è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dallo stesso ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Il consiglio direttivo è responsabile per la valutazione della capacità dell'Ente di continuare a operare come un'entità in funzionamento "*going concern*" e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Il consiglio direttivo utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia rilevato l'esistenza di cause di estinzione o scioglimento e conseguente liquidazione dell'Ente o condizioni per l'interruzione dell'attività o non abbia alternative realistiche a tali scelte. L'organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria dell'Ente.

*Via Monte Nevoso 2 – 24068 Albano Sant'Alessandro (BG)*

*P.IVA: 03211730167 - Codice Fiscale: TRB MSM 75C31 A794C*

## **Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio**

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio

## **Giudizio sul bilancio**

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della "**CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND – ODV**": il suddetto bilancio d'esercizio è stato preparato in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione. A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Bergamo, 16 giugno 2023

Il Revisore Unico



**TIRABOSCHI  
MASSIMILIANO  
21.06.2023  
07:44:50  
GMT+01:00**

**RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2022, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITA' DI VIGILANZA ESEEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017**

*Agli associati della "CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV"*

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi porto a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio della CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV al 31.12.2022, redatto in conformità alle norme contenute nel Codice del Terzo settore e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dal Principio contabile OIC 35 che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un utile d'esercizio di Euro 53.374,19. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8 delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto.

**1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore**

1

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ho inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue in via prevalente le attività di interesse generale costituite dal prevenire ed alleviare le sofferenze in maniera imparziale, contribuendo al mantenimento ed alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace, secondo i principi dettati dalla Croce Rossa Italiana;
- l'ente effettua attività diverse previste dall'art. 6 del Codice del Terzo Settore rispettando i limiti previsti dal D.M. 19.5.2021, n. 107, come dimostrato nella Relazione di missione;
- l'ente ha posto in essere attività di raccolta fondi secondo le modalità e i limiti previsti dall'art. 7 del Codice del Terzo Settore e dalle relative linee guida; ha inoltre correttamente rendicontato i proventi e i costi di tali attività nella Relazione di missione;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio.



Ho partecipato alle assemblee degli associati, ho acquisito conoscenza ed ho vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

## **2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste dalla Norma 3.8 delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35.

Per quanto a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

2

## **3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta, invito gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo formulata dal consiglio direttivo.

Bergamo, 16/06/2023

L'organo di controllo  
*Firmato digitalmente*



GIACOMO  
OLDRATI  
16.06.2023  
07:19:25  
GMT+00:00



**CROCE ROSSA ITALIANA**

**Comitato di Bergamo Hinterland OdV**

**BILANCIO SOCIALE  
ANNO 2022**

<b>LETTERA DEL PRESIDENTE</b> .....	4
<b>PREMESSA</b> .....	4
<b>NOTA METODOLOGICA</b> .....	4
<b>PARTE I – IDENTITA’</b> .....	6
<b>Informazioni generali</b> .....	6
Il profilo dell’ente .....	6
Il contesto di riferimento: i rapporti con gli altri enti del Terzo settore .....	8
<b>Valori e Principi</b> .....	9
I Principi fondamentali .....	9
I nostri valori.....	9
<b>La vision e la mission</b> .....	10
<b>Struttura, governo e amministrazione</b> .....	10
L’Assemblea dei Soci.....	10
Il Consiglio Direttivo .....	11
Il Presidente.....	12
Il Revisore dei conti .....	12
L’Organo di controllo.....	13
<b>Le risorse umane</b> .....	13
I lavoratori dipendenti.....	13
I prestatori di lavoro occasionale .....	15
I Volontari .....	17
<b>I portatori di interesse</b> .....	19
<b>Le attività svolte</b> .....	21
Tutela e protezione della salute e della vita.....	21
Supporto ed inclusione sociale.....	23
Emergenza e Protezione Civile .....	25
Disseminazione dei principi fondamentali e dei valori umanitari della cooperazione internazionale ...	25
Giovani.....	26
Sviluppo, comunicazione e promozione del Volontariato .....	27
<b>PARTE II – RENDICONTAZIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE</b> .....	28
Prospetto di sintesi situazione economica .....	28
Prospetto di sintesi situazione patrimoniale.....	31
Rendiconto delle entrate.....	32
Rendiconto delle uscite .....	34
<b>PARTE III - RELAZIONE SOCIALE (IL COMITATO E I SUOI STAKEHOLDER)</b> .....	35
<b>Il personale</b> .....	35

Salute e sicurezza.....	35
<b>Gli utenti dei servizi</b> .....	35
<b>I Finanziatori / Società di Leasing</b> .....	35
<b>I donatori</b> .....	36
<b>I giovani</b> .....	36
<b>I fornitori</b> .....	36
Principi, politiche e obiettivi .....	36
Criteri di selezione e tipologia di fornitori.....	37
<b>La Pubblica Amministrazione</b> .....	37
Gli interlocutori e le relazioni .....	37
I rapporti economici .....	38
<b>La collettività</b> .....	38
Gli impegni verso i cittadini .....	38
I risultati ottenuti .....	38
<b>L'ambiente</b> .....	38
<b>GLI OBIETTIVI FUTURI</b> .....	39
<b>ALLEGATI</b> .....	39

## LETTERA DEL PRESIDENTE

Questo bilancio è redatto con l'intento di rendicontare la nostra organizzazione a tutti i portatori di interesse coinvolti direttamente o indirettamente nelle attività che il Comitato quotidianamente svolge.

Nel presente documento sono descritte le funzioni del Comitato e le modalità del suo funzionamento, sono esplicitati gli obiettivi e le azioni realizzate con riferimento all'anno 2022.

Il 2022 è, per il Comitato, il terzo anno di rendicontazione sociale: di seguito sono pertanto descritti, a fianco alle attività svolte nel corso del periodo di riferimento, gli esiti del monitoraggio svolto sull'anno precedente.

## PREMESSA

La riforma del terzo settore (D.lgs. 117/2017) ha introdotto un obbligo generalizzato per la redazione del bilancio sociale (nel seguito anche solo "bilancio"). L'art. 14 del citato Decreto prevede il deposito del bilancio sociale presso il Registro Unico Nazionale del terzo settore (RUNTS), con pubblicazione anche sul sito internet, per gli enti del terzo settore con entrate superiori a 1 milione di euro. Il deposito del bilancio 2022 dovrà avvenire entro il 30 giugno 2023.

La redazione del bilancio deve avvenire nel rispetto delle linee guida che recano le indicazioni per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore – Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019.

Alla luce dell'impianto normativo sopra delineato, Croce Rossa Italiana (CRI) – Comitato di Bergamo Hinterland è soggetto tenuto alla redazione del bilancio sociale; al di là degli obblighi di legge, il presente bilancio è occasione per rendere conto dell'impegno in favore della comunità di riferimento, con l'obiettivo di:

- fornire ai portatori di interesse un quadro complessivo delle attività svolte, anche sotto il profilo etico-sociale;
- evidenziare e divulgare il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
- informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano nella comunità di riferimento;
- rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
- fornire uno spunto di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi erogati, del rapporto con utenti, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, nel rispetto della dignità e dei diritti umani, con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro e al rispetto dell'ambiente.

Per Croce Rossa Italiana Comitato di Bergamo Hinterland il bilancio sociale non è soltanto un "atto", bensì un "processo" di crescita della propria capacità di rendicontare le attività svolte da un punto di vista sociale, mirando ad un sempre maggiore coinvolgimento dei propri interlocutori.

## NOTA METODOLOGICA

Nel 2022 la nostra organizzazione ha proseguito il processo di rendicontazione sociale avviato nel 2020, raccogliendo e organizzando al meglio i risultati rilevanti relativi all'impatto della nostra struttura sul territorio.

Il presente bilancio è redatto in conformità a quanto indicato nelle linee guida con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, le quali definiscono i contenuti e le modalità di redazione del bilancio sociale, al fine di consentire agli enti interessati di adempiere all'obbligo normativo.

Il presente documento è elaborato nel rispetto dei principi di redazione previsti dalle linee guida sopra citate. Accanto ai principi, le linee guida individuano i contenuti minimi del bilancio sociale; sulla base di questi ne è stata definita la struttura, composta da quattro sezioni:

1. **Identità:** in cui vengono illustrati la forma giuridica, la storia, l'assetto organizzativo, la visione, la missione e la strategia dell'ente. I capitoli dedicati alla governance e alla presentazione dei portatori



di interesse sono di fondamentale importanza per comprendere la complessità dell'organizzazione di CRI – Comitato di Bergamo Hinterland, i servizi offerti, e l'articolazione dei rapporti che la stessa costruisce attraverso il suo operare.

2. **Rendicontazione economico-patrimoniale:** in cui si presentano sinteticamente i risultati ottenuti dall'ente negli ultimi anni. In tale sezione si evidenziano:
  - a. la struttura delle entrate che consentono di finanziare le attività;
  - b. i principali risultati economico-finanziari conseguiti;
  - c. alcuni indicatori che consentono di analizzare l'efficienza della gestione;
  - d. il valore economico generato e distribuito;
3. **Relazione sociale:** in cui, per ciascun portatore di interesse individuato, viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo sociale e ambientale. La sezione rappresenta, in un certo senso, la declinazione dell'identità dell'organizzazione in termini di coerenza delle azioni e dei comportamenti rispetto ai valori e ai principi dichiarati.
4. **Obiettivi di miglioramento:** è esplicitato ciò che l'organizzazione si propone per il futuro. Gli obiettivi previsti per gli esercizi successivi consentiranno in futuro di mettere in evidenza il livello di raggiungimento degli obiettivi dichiarati negli anni precedenti.

Il perimetro di rendicontazione dei dati si riferisce alle attività svolte da Croce Rossa Italiana – Comitato di Bergamo Hinterland, relativamente all'anno 2022, fornendo, laddove ritenuto significativo, una comparazione con i dati relativi agli anni 2021 e 2020, al fine evidenziare l'andamento della *performance* nel tempo.

I contenuti e gli indicatori presenti nel bilancio sociale sono ispirati allo standard di rendicontazione GRI (Global Reporting Initiative). Consapevole che il presente bilancio rappresenta il punto di partenza per nuovi obiettivi, CRI – Comitato di Bergamo Hinterland si impegna nei prossimi anni a migliorarne la struttura e i contenuti, al fine di porre in atto una rendicontazione conforme agli standard internazionalmente riconosciuti, per raggiungere maggiori livelli di trasparenza e completezza.

## PARTE I – IDENTITA’

### Informazioni generali

#### Il profilo dell’ente

Croce Rossa Italiana - Comitato di Bergamo Hinterland – Organizzazione di Volontariato (di seguito anche “il Comitato”), codice fiscale 03953950163, ha sede legale in Via Dell’Industria, snc - Azzano San Paolo; sede amministrativa in Via della Croce Rossa n. 2 a Bergamo. Ne costituiscono sedi operative quelle istituite a norma di Statuto.

Il Comitato ha recepito le disposizioni previste dalla riforma del Terzo Settore in materia statutaria depositando il nuovo statuto registrato in data 30/12/2019.

Il Comitato risulta iscritto, dal 16/04/2020, nel Registro Generale Regionale delle Organizzazioni di Volontariato – sezione Provincia di Bergamo di cui alla L.r. 1/2008 capo II, al numero progressivo di iscrizione n. 433, Sezione A) Sociale (prevalente). Nel corso del 2022 si è perfezionata la trasmigrazione del Comitato dal registro di cui sopra al Registro Unico Nazionale del terzo settore (RUNTS) così come disciplinato dall'art. 31 del decreto ministeriale n. 106 del 15 settembre 2020. Mediante provvedimento - Determinazione Dirigenziale n. 1781 della Provincia di Bergamo - registrato in data 04/08/2022, è stata disposta per il Comitato **l’iscrizione al RUNTS al numero di repertorio 43074 nella sezione “organizzazioni di volontariato”**

Il Comitato è articolazione territoriale dell’Associazione della Croce Rossa Italiana, ufficialmente riconosciuta dalla Repubblica Italiana con il D.lgs. 28 settembre 2018, n. 178 quale Società Volontaria di soccorso e assistenza, ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario, e quale unica Società Nazionale della Croce Rossa autorizzata ad esplicare le proprie attività sul territorio italiano tramite i propri organi e articolazioni territoriali.

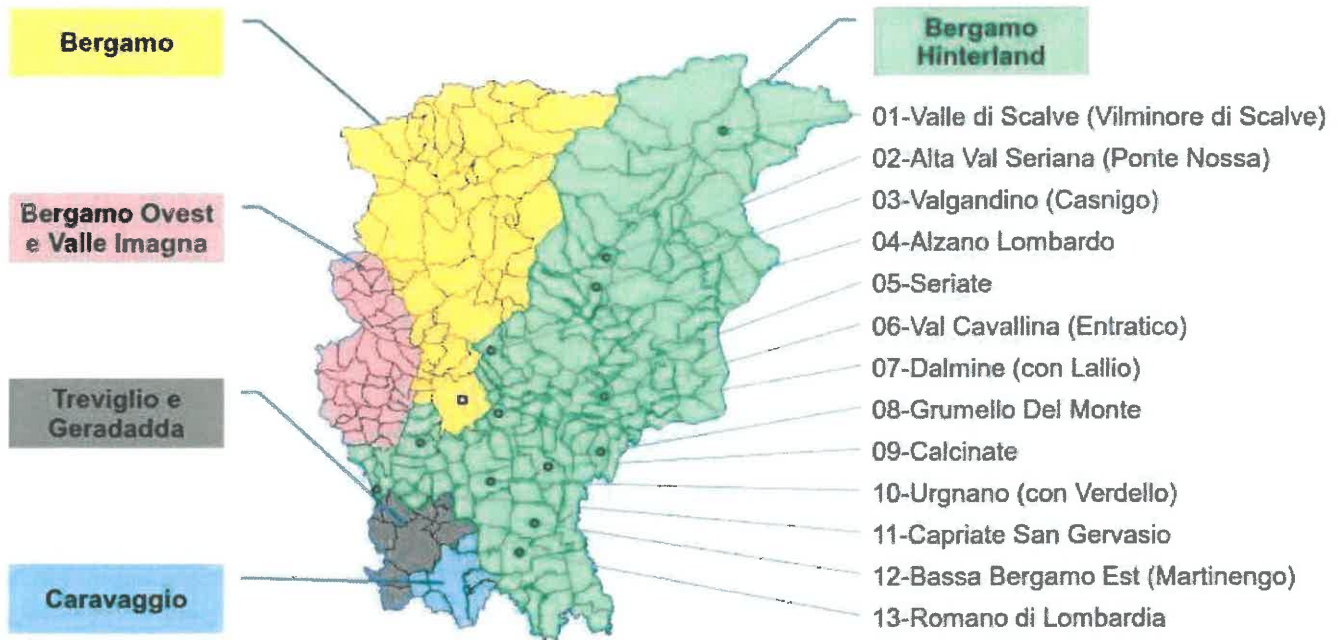
Il Comitato è istituito con durata illimitata, ha personalità giuridica di diritto privato, senza fini di lucro, ed è disciplinato dal titolo II del libro primo del Codice civile.

Al Comitato si applica, per quanto non diversamente disposto dal D.lgs. 28 settembre 2012, n. 178 il Codice del Terzo Settore (D.lgs. 3 luglio 2017, n. 117, nel testo vigente).

L’attività del Comitato si rivolge alla generalità della popolazione; si avvale in modo determinante e prevalente delle prestazioni personali, Volontarie e gratuite degli aderenti al Comitato.

L'ambito territoriale di operatività del Comitato è costituito dall'area di cui all'allegato 1 allo Statuto, descritta con l’elencazione dei Comuni ivi ricompresi. In particolare, il Comitato opera attraverso 13 Uffici/Sedi sparsi sul proprio territorio di competenza che include più del 60% della provincia di Bergamo.

## Gli uffici territoriali



A questi si aggiunge la struttura sita in Azzano San Paolo – Viale dell’Industria snc che, in primo luogo, rappresenta la sede legale del Comitato e, in secondo luogo, la sede operativa di Protezione Civile e Area Sociale.

Le attività statutarie, che riflettono le attività effettivamente svolte dal Comitato, sono connesse ad obiettivi generali e a compiti specifici.

L’obiettivo generale e principale del Comitato è prevenire e alleviare la sofferenza in modo imparziale, contribuendo al mantenimento e alla promozione delle dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace. I compiti specifici sono invece quelli correlati ai compiti di interesse pubblico previsti dall’art. 1 del D.lgs. 28 settembre 2012, n. 178, che il Comitato è chiamato a svolgere in quanto articolazione territoriale della Croce Rossa Italiana.

Appartengono agli obiettivi generali le seguenti attività:

- interventi in caso di conflitto armato ed in favore delle vittime di guerra o di gravi crisi internazionali civili e/o militari;
- formazione della popolazione alla prevenzione dei danni causati da disastri di qualsiasi natura;
- protezione e soccorso alle persone coinvolte in incidenti o colpite da catastrofi, calamità, conflitti sociali, malattie, epidemie o altre situazioni di pericolo collettivo;
- servizi alla persona, quali: servizi sanitari, sociali e sociosanitari per prevenire, ridurre, eliminare le condizioni di bisogno individuale e familiare derivanti da inadeguatezza del reddito, difficoltà sociali, condizioni di non autonomia;
- promozione e diffusione degli ideali umanitari tra la popolazione e la tutela dei diritti civili;
- promozione della partecipazione di bambini e giovani alle attività della Croce Rossa;
- assunzione, formazione e assegnazione del personale, Volontario e dipendente, necessario all’adempimento dei propri compiti e delle proprie responsabilità;
- collaborazione leale con tutti i Comitati della Croce Rossa Italiana;
- cooperazione con i poteri pubblici per garantire il rispetto del diritto internazionale umanitario;

- partecipazione alle campagne promozionali, di sensibilizzazione su tematiche di interesse e di raccolta fondi o beni di livello provinciale, regionale, nazionale.

Tra le attività di interesse pubblico, si citano:

- l'organizzazione di una rete di Volontariato sempre attiva e il supporto di attività ricomprese nel servizio nazionale di protezione civile;
- lo svolgimento di attività umanitarie presso i centri per l'identificazione e l'espulsione di immigrati stranieri, nonché la gestione dei predetti centri;
- la ricerca delle persone scomparse in ausilio alle forze dell'ordine;
- la diffusione della coscienza trasfusionale e della cultura della donazione di sangue, organi e tessuti tra la popolazione;
- lo svolgimento di attività di formazione per il personale non sanitario e per il personale civile all'uso di dispositivi salvavita in sede extra-ospedaliera, rilasciando certificazioni di idoneità all'uso.

Infine, il Comitato, in modo secondario e strumentale alle attività sopra descritte:

- può usufruire dell'erogazione di fondi per attività di Volontariato, compresi quelli derivanti dalla donazione del 5 per mille di cui alla normativa vigente, nonché per la protezione civile territoriale;
- può presentare progetti e concorrere ai finanziamenti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di cooperazione internazionale, previa autorizzazione del Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana;
- può svolgere attività di formazione, sia interna che esterna, in qualità di agenzia riconosciuta a livello nazionale, anche mediante la stipula di convenzioni con gli enti territoriali, le strutture del Servizio Sanitario Nazionale, le università ed altri enti pubblici o privati.

#### Il contesto di riferimento: i rapporti con gli altri enti del Terzo settore

Il Comitato fa parte della rete associativa nazionale della Croce Rossa Italiana, la quale dispone di una rete capillare in grado di agire in piena autonomia, permettendo in questo modo il soddisfacimento dei bisogni primari della comunità, stimolando inoltre l'integrazione tra l'associazione, la popolazione e la rete dei servizi pubblici offerti.

In particolare, il Comitato agisce sul territorio con autonomia organizzativa, amministrativa, finanziaria ed operativa, sotto il coordinamento e la vigilanza del Comitato Regionale competente per territorio e del Comitato Nazionale, in coerenza con le disposizioni di legge e di Statuto.

Il Comitato:

- è obbligato a supportare l'Associazione della Croce Rossa Italiana nell'espletamento dei compiti previsti dallo Statuto della stessa;
- è vincolato all'osservanza degli obblighi previsti dall'art. 5 della Costituzione della Federazione Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa;
- è obbligato ad adempiere a quanto demandato dalle convenzioni, risoluzioni e raccomandazioni degli organi della Croce Rossa Internazionale, nel rispetto dell'ordinamento vigente.

Il Comitato, inoltre, nel proprio ambito di competenza si impegna a:

- rispettare il principio della competenza territoriale propria e degli altri Comitati della Croce Rossa Italiana;
- collaborare lealmente con gli altri Comitati della Croce Rossa Italiana per la definizione di accordi, protocolli, convenzioni e obbligazioni per servizi e attività da svolgere nell'ambito territoriale del Comitato stesso.

## Valori e Principi

### I Principi fondamentali

Il Comitato rispetta e agisce in conformità ai seguenti principi fondamentali, richiamati dallo Statuto, che riflettono i principi del Movimento Internazionale della Croce Rossa:

- **UMANITA'**: lo scopo primario delle attività svolte è quello di proteggere la vita, la salute e garantire il rispetto dell'essere umano;
- **IMPARZIALITA'**: il Comitato, nello svolgimento delle proprie attività e dei propri scopi primari, non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica;
- **NEUTRALITA'**: il Comitato mira a godere della fiducia di tutti, evitando di prendere parte a controversie di carattere politico, razziale, religioso o ideologico;
- **INDIPENDENZA**: le Società Nazionali sono sottoposte alle leggi dei rispettivi paesi e pertanto sono indipendenti rispetto al Movimento Internazionale della Croce Rossa, seppure operino in conformità ai principi dello stesso;
- **VOLONTARIETA'**: intesa come assenza di desiderio di profitto;
- **UNITA'**: in ogni Paese non può esserci che una sola Società della Croce Rossa, la quale deve estendere le sue attività umanitarie all'intero territorio nazionale;
- **UNIVERSALITA'**: tutte le Società nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighi di aiuto reciproco.

### I nostri valori

Riteniamo che solo attraverso un esplicito richiamo a valori condivisi possiamo perseguire in modo equilibrato la nostra missione.

I valori costituiscono i parametri, la metrica di riferimento per apprezzare la correttezza e la coerenza delle scelte operate dal Comitato nello svolgimento della propria attività; rappresentano quindi il paradigma di riferimento in cui il Comitato si riconosce.

I valori che guidano ogni nostra azione sono:

- **Centralità della persona**: rafforziamo la capacità delle persone e delle comunità di lavorare in un clima di solidarietà, per trovare soluzioni sostenibili alle proprie necessità e agli elementi di vulnerabilità più pressanti;
- **Integrità**: lavoriamo in conformità con i nostri Principi Fondamentali in maniera trasparente e responsabile;
- **Partenariato**: come membri del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, cooperiamo con i poteri pubblici e con altre organizzazioni, in conformità con i Principi Fondamentali;
- **Diversità**: rispettiamo la diversità delle comunità con cui lavoriamo, così come quella dei nostri Volontari, membri e personale, sulla base della non discriminazione e dei nostri principi di imparzialità, unità e universalità.
- **Leadership**: cerchiamo di eccellere nel nostro lavoro, richiamando l'attenzione sui diritti, le necessità e le vulnerabilità delle comunità e sui fattori che sono la causa di queste.
- **Innovazione**: ci ispiriamo alla nostra storia e tradizione, ma allo stesso tempo ci impegniamo a trovare soluzioni creative e durature ai problemi che minacciano il benessere e la dignità umane, in un mondo in costante cambiamento.
- **Efficienza ed economicità della gestione**, precisando il valore del corretto (efficiente ed efficace) utilizzo delle risorse economiche e finanziarie disponibili.



## La vision e la mission

Il Comitato è patrimonio di generosità e di solidarietà, grazie al grande sforzo di uomini e donne che lo compongono; crediamo in una società in cui ogni persona sia accolta e trovi risposta ai propri bisogni; crediamo in un mondo inclusivo capace di valorizzare le differenze, eliminare ogni forma di discriminazione e di accogliere e promuovere il cambiamento.

Il Comitato intende tutelare e proteggere la salute e la vita, perseguendo il miglioramento della qualità della vita dell'uomo nel suo complesso, puntando sulla qualità dei servizi erogati, con l'impegno di adeguarli costantemente rispetto alle necessità di una società in continua trasformazione.

Seminando esempi positivi, il Comitato vuole contribuire ad una società più giusta, più solidale, dove ogni cittadino ha pari dignità sociale e pari diritti, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche e condizioni sociali e personali.

Il Comitato agisce con una struttura capillare, efficace e trasparente, facendo tesoro dell'opera del Volontariato, dando risposta a emergenze e disastri, disseminando il Diritto Internazionale Umanitario attraverso l'organizzazione di diverse tipologie di attività formative (corsi, convegni, tavole rotonde, giornate informative) e promuovendo la cultura della cittadinanza attiva.

Seguendo le linee guida della Rete CRI, i nostri obiettivi sono in linea con l'Agenda 2030 e con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals 1) dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, e mirano a contribuire all'agenda umanitaria globale, a progredire nella lotta alla povertà e ad intervenire in modo efficace nelle calamità ed in tutte le emergenze personali e di comunità.

## Struttura, governo e amministrazione

### L'Assemblea dei Soci

È costituita da tutti i Soci iscritti al Comitato. L'Assemblea:

- elegge il Presidente e i membri del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarli;
- approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento degli obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività e il bilancio annuale;
- nomina il Revisore dei conti.

L'Assemblea si riunisce almeno due volte l'anno in via ordinaria e, in via straordinaria, qualora il Consiglio Direttivo o un terzo dei Soci ne faccia richiesta.

L'Assemblea nel 2022 è costituita da 1.296 soci ordinari.

L'Assemblea nel 2022 si è riunita in due occasioni:

- in data 23/06/2022, con il seguente ordine del giorno:
  1. Approvazione verbale della seduta assembleare precedente;
  2. Approvazione bilancio d'esercizio 2021 e bilancio sociale.
- in data 28/12/2022, con il seguente ordine del giorno:
  1. Approvazione verbale della seduta assembleare precedente;
  2. Approvazione bilancio di previsione 2023.

### *La partecipazione dei Soci alla vita dell'ente*

I Soci (per soci si intendono i Volontari registrati che versano la quota associativa annuale) svolgono in maniera regolare, continuativa e senza scopo di lucro un'attività di Volontariato per la Croce Rossa Italiana, anche tramite il Comitato e secondo le disposizioni e i regolamenti nazionali. Attraverso un sistema di rappresentanza, i Soci determinano la politica, la strategia, gli obiettivi e gli organi di governo del Comitato e dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

Ciascun Socio nell'esercizio delle sue funzioni ha diritto ad essere identificato come Socio della Croce Rossa Italiana, ad essere disciplinato da regole chiare, comprensibili e facilmente reperibili, ad esprimere in ogni circostanza il proprio pensiero attraverso comunicazioni scritte o verbali in via gerarchica, ad essere formato e preparato in relazione alle attività da svolgere e a prendere parte agli eventi formativi organizzati a tutti i livelli.

Ogni Volontario della Croce Rossa Italiana, nel rispetto delle proprie inclinazioni personali, ha il diritto di prendere parte ai corsi di formazione e di specializzazione organizzati, in ragione del proprio impegno nell'attività, della disponibilità a seguire, al termine dell'evento, le iniziative ed i progetti attivi nel proprio Comitato. L'azione dei Soci del Comitato presuppone un intervento formativo, volto ad assicurare professionalità a qualsiasi tipo di servizio reso all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.

I Soci hanno diritto ad essere informati periodicamente sull'andamento delle attività e delle iniziative avviate; a partecipare, con voto personale, libero, uguale e segreto all'elezione dei membri degli organi statutari.

Ciascun Socio del Comitato deve mantenere un comportamento corretto e degno della Croce Rossa Italiana. In particolare è tenuto a osservare i Principi Fondamentali del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, rispettarne gli emblemi e prevenirne gli abusi; osservare lealmente e diligentemente lo Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana e del Comitato, il codice etico, i regolamenti, le altre norme vigenti; partecipare ove richiesto alle attività di carattere internazionale, nazionale, regionale o provinciale secondo i regolamenti vigenti e le direttive ottenute; improntare il suo comportamento a serietà ed impegno, in osservanza alle disposizioni emanate dagli Organi direttivi centrali e territoriali della Croce Rossa Italiana; non coinvolgere la Croce Rossa Italiana in attività di propaganda promossa o organizzata da movimenti politici o associazioni di chiara ispirazione politica.

Fanno parte del Comitato anche n. 19 "Sostenitori", ovvero persone fisiche che, condividendo i principi e gli ideali di Croce Rossa, versano un contributo economico a sostegno dell'azione associativa, per il miglior perseguimento dei fini statutari e per lo sviluppo del Comitato e della Croce Rossa Italiana. I Sostenitori non sono Soci e non sono pertanto titolari dei relativi diritti; hanno comunque il diritto ad essere periodicamente informati delle iniziative intraprese dal Comitato e degli obiettivi da esso raggiunti.

## Il Consiglio Direttivo

È composto dal Presidente, da un Vice Presidente e da tre Consiglieri (di cui uno è espressione dei "Volontari giovani") e rimane in carica per quattro anni. Come da disposizioni statutarie, all'interno del Consiglio devono essere compresi entrambi i generi e un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana.

Al Consiglio Direttivo spettano i più ampi poteri per la gestione del Comitato. In particolare, il Consiglio Direttivo:

- delibera in merito ai programmi e ai piani di attività, indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato, in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea dei Soci;
- predispone la carta dei servizi, il piano delle attività e le conseguenti iniziative formative, il budget, il bilancio di previsione, la relazione annuale delle attività e il bilancio annuale;
- approva le variazioni di bilancio apportate per raggiungere gli obiettivi approvati dall'Assemblea dei Soci;
- coordina le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali e alla programmazione nazionale e regionale;
- nomina l'Organo di controllo di cui all'art. 30 del Codice del Terzo Settore;

Il Consiglio Direttivo del Comitato di Bergamo Hinterland non ha subito variazioni rispetto allo scorso anno, i componenti dello stesso sono quelli nominati mediante le elezioni del febbraio 2020, con relativa proclamazione da parte del Presidente dell'Ufficio Elettorale Regionale della Lombardia, ed è composto dai seguenti soggetti:

- Lecchi Annibale, Presidente;

- Egman Marco, Consigliere – Vice presidente;
- Pozzi Emanuele, Consigliere;
- Arcuri Costanza, Consigliere;
- Solivani Sergio, Consigliere Giovane.

I membri del Consiglio Direttivo, nominati in seguito alle elezioni dei Presidenti e dei Consiglieri dei Comitati della Regione Lombardia tenutesi il 16 febbraio 2020, restano in carica fino al 2024.

Nel corso del 2022 il Consiglio si è riunito nelle seguenti date, per le questioni di seguito riportate:

- 22/02/2022
  - Ratifica ordinanze presidenziali;
  - Aggiornamento su nuove convenzioni AREU per servizi estemporanei;
  - Programmazione nuovi corsi;
  - Nuove nomine Referenti e Delegati di Area;
  - Ratifica perdita di qualifica soci attivi;
  - Varie ed eventuali.
- 03/06/2022
  - Redazione ed approvazione del progetto di bilancio d’esercizio al 31 dicembre 2021 e bilancio Sociale;
  - Convocazione dell’Assemblea ordinaria dei Soci.
- 09/07/2022
  - Assunzione di impegno da parte del Comitato a sostenere le spese legali per la volontaria Moretti Ylenia;
- 26/09/2022
  - Approvazione spostamento sede Ufficio Territoriale Val Cavallina;
  - Approvazione preliminare realizzazione nuova sede Ufficio territoriale Seriate;
  - Pianificazione nuovi corsi di accesso 2022-23;
  - Ratifica perdita di qualifica del personale volontario;
  - Aggiornamento elenco incarichi del Comitato;
  - Sottoscrizione assicurazione per copertura spese legali;
  - Valutazione situazione postazioni in convenzione AREU;
  - Varie ed eventuali.
- 07/12/2022
  - Redazione ed approvazione del progetto di bilancio di previsione 2023;
  - Convocazione dell’Assemblea ordinaria dei Soci.

### Il Presidente

Rappresenta la Croce Rossa Italiana e tutti i Soci nell’ambito territoriale del Comitato; cura in via esclusiva, salvo delega, i rapporti con le autorità locali e con gli altri enti ed associazioni esterni.

Il Presidente esercita funzioni di rappresentanza legale e sottoscrive gli atti fondamentali e di spesa del Comitato. Inoltre, partecipa e rappresenta il Comitato alle Assemblee Regionali e Nazionali dell’Associazione della Croce Rossa Italiana.

### Il Revisore dei conti

Eletto dai Soci del Comitato tra gli iscritti al registro dei revisori contabili, resta in carica tre anni e può essere riconfermato una sola volta.

Il Revisore dei conti vigila sulla gestione finanziaria del Comitato, accerta la regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e di conto consuntivo redigendo apposite relazioni ed effettua verifiche di cassa. Può partecipare, senza diritto di voto, alle riunioni del Consiglio Direttivo.

Il Revisore dei conti del Comitato è rappresentato dal Dott. Massimiliano Tiraboschi, il cui mandato è stato rinnovato per tre anni dall'Assemblea dei Soci del 29/12/2020.

### L'Organo di controllo

La nomina è necessaria solo al ricorrere dei presupposti di cui all'art. 30, comma 2 del Codice del Terzo Settore. In alternativa, le relative funzioni sono esercitate dal Revisore dei conti.

L'Organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto del Comitato, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento.

L'Organo di controllo è rappresentato dal Dott. Giacomo Oldrati, nominato nel Consiglio Direttivo del 14/06/2021, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente. Nell'assemblea dei soci del 23/06/2023 il Dott. Oldrati darà atto del monitoraggio posto in essere nel corso del 2022 così come previsto dalle linee guida del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019. La relazione dell'organo di controllo è allegata al presente bilancio.

### **Le risorse umane**

Le risorse umane rappresentano per il Comitato il capitale fondamentale sul quale basare la propria solidità, nonché un elemento cardine per il perseguimento della *mission*.

Il Comitato pone particolare attenzione ai bisogni, alla qualità della vita e alla continuità del lavoro, come fattori che definiscono il clima organizzativo e orientano la qualità dei servizi rivolti all'utenza. Il rapporto di lavoro con il Comitato ha natura esclusiva, salvo il caso dell'attività prestata dai Volontari; esso presuppone e implica la piena adesione e comunanza ideale rispetto ai valori e finalità perseguite dal Comitato.

### I lavoratori dipendenti

#### *Il contratto di lavoro*

Il contratto di lavoro applicato ai dipendenti del Comitato è stato fino al 31/12/2022 il CCNL ANPAS. Dal 1° gennaio 2023 il Comitato si adegnerà al nuovo contratto CROCE ROSSA ITALIANA.

#### *Composizione e caratteristiche*

Al 31 dicembre 2022 dipendenti che lavorano per il Comitato sono complessivamente 75, di cui: 37 diretti e 38 somministrati. La variazione rispetto all'anno precedente è descritta nella seguente tabella.

Tabella 1: Suddivisione dei dipendenti per età e per genere

DIPENDENTI Fascia di età	Maschi			Femmine		
	31/12/2021	31/12/2022	Variazione	31/12/2021	31/12/2022	Variazione
dai 20 ai 29 anni	8	10	+2	4	7	+3
dai 30 ai 39 anni	12	8	-4	6	4	-2
dai 40 ai 49 anni	11	7	-4	11	8	-3
dai 50 ai 59 anni	7	7	-	16	18	+2
oltre i 60 anni	2	2	-	3	4	+1
<b>Totale</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>-6</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>+1</b>

Tabella 2: Suddivisione dei dipendenti per tipologia di contratto

Full time			Part-time		
31/12/2021	31/12/2022	Variazione	31/12/2021	31/12/2022	Variazione
72	66	-6	8	9	+1

Tabella 3: Suddivisione dei dipendenti per tipologia di attività svolta all'interno del Comitato

Autista/soccorritore convenzione 118 A.R.E.U.			Autista/soccorritore convenzione privata			Impiegati amministrativi			Operatori sala-radio		
2021	2022	Delta	2021	2022	Delta	2021	2022	Delta	2021	2022	Delta
58	56	-2	15	11	-4	5	5	-	2	3	+1

Si mantengono le postazioni aggiudicate dal bando A.R.E.U. (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza) nell'aprile 2021 a seguito della quale si contano nove postazioni di competenza di CRI Hinterland, nello specifico: BG-001/B1 VILLA DI SERIO (ALZANO L.) H24; BG-005/A2 MARTINENGO H12 (in compartecipazione con Padana Emergenza); BG-006/B1 ENTRATICO H24; BG-006/B2 GRUMELLO H12 (prima TRESORE BALNEARIO); BG-013/A1 SERIATE H24 (in compartecipazione con Croce Verde Bergamo); BG-015/A1 DEZZO DI SCALVE H24; BG-016/A1 BOLTIERE (ZINGONIA) H24 (in compartecipazione con Anpas); BG-016/A2 VERDELLINO H12; BG-016/B1 URGANO H24.

Per quanto riguarda le postazioni MSA (mezzo soccorso avanzato) H24 abbiamo avuto la seguente situazione: SERIATE e CAPRIATE SAN GERVASIO sono scadute a giugno 2022, PIARIO e SARNICO sono scadute a dicembre 2022. Il venir meno delle postazioni MSA, anche in corso d'anno, ha determinato la diminuzione del numero dei dipendenti al 31/12 del 2022 rispetto allo stesso momento dell'anno precedente.

#### Le retribuzioni

Di seguito si indica la retribuzione mensile lorda pro-capite per categoria e livello di inquadramento. Le retribuzioni lorde non sono variate rispetto all'anno precedente.

Livello/inquadramento	Retribuzione mensile lorda pro-capite (euro)	ANNO 2021	ANNO 2022
		n° dipendenti	n° dipendenti
B1	1.321,41	0	1
B2	1.383,74	1	1
C1	1.446,08	39	12
C2	1.508,41	13	38
C3	1.570,75	19	16
C4	1.658,00	6	5
D1	1.658,00	0	0
D3	1.874,62	2	0
D4	1.982,12	0	1
E4	2.094,31	0	1

Al 31/12/2022 il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti è pari a 158 % (al 31/12/2021 era pari al 135%).



### Formazione e valorizzazione

La formazione resta uno dei punti fermi del Comitato di Bergamo Hinterland e, in linea con i valori di CRI, si batte ogni anno per avere personale sempre più qualificato e preparato al fine di quel valore aggiunto che ci contraddistingue.

Anche quest'anno il personale è stato coinvolto nelle ore di formazione, teoriche e pratiche, in vista delle riqualifiche effettuate nell'anno in corso finalizzate al mantenimento della qualifica di soccorritore/esecutore richiesta da AREU per ogni operatore. Le sezioni, presiedute da istruttori interni alla stessa forza lavoro, sono state anche motivo di confronto, volontà e attitudine ad adeguare le nostre risorse umane ai cambiamenti che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) impone.

Inoltre sono state svolte ore di lezione teoriche ed esami ai fini del conseguimento della patente 5 (guida autoambulanza in emergenza con sirena e lampeggianti accesi) per alcuni nuovi assunti, requisito richiesto a chi entra a far parte della struttura aziendale come autista-soccorritore in 118. Oltretutto, ricordando che la nostra azienda secondo il DVR (Documento di Valutazione Rischi) risulta essere ad alto rischio, si è puntato sulla necessità di pianificare al più presto l'aggiornamento dei dipendenti. A tal proposito l'RLS, designato tra i facenti parte dell'organico, ha svolto un ruolo fondamentale nell'affiancamento di tutti gli operatori CRI durante il percorso di formazione.

E' doveroso dare evidenza all'attività svolta dai colleghi della Convenzione Humanitas Gavazzeni; questo appalto con un committente privato permette al nostro Comitato di diversificare le possibilità di lavoro, oltre che dare visibilità sul territorio e portare avanti i principi ed i valori di CRI.

### I prestatori di lavoro occasionale

Nel corso del 2022 i prestatori di lavoro occasionale che hanno prestato la propria attività a favore del Comitato sono stati complessivamente 3 (per un periodo limitato nell'anno). La riduzione e la definitiva eliminazione nel corso dell'anno di questa forma contrattuale, in favore di una con maggiori tutele, è stata una scelta fortemente voluta dall'azienda sia per garantire stabilità alle proprie risorse umane sia per uniformare le condizioni lavorative al suo interno. Si precisa che le persone precedentemente interessate da contratti di collaborazione sono state inquadrare o mediante contratti di somministrazione o contratti diretti con il Comitato.

Il costo complessivamente sostenuto dal Comitato nel 2022, nonché il reddito lordo percepito dai prestatori di lavoro occasionale è pari a € 3.332,81 (€ 51.201,64 nel corso del 2021).

Tabella 1: Suddivisione dei prestatori di lavoro occasionale per età e per genere

Fascia di età	Maschi			Femmine		
	2021	2022	Variazione	2021	2022	Variazione
dai 20 ai 29 anni	2	0	-2	3	2	-1
dai 30 ai 39 anni	1	0	-1	1	0	-1
dai 40 ai 49 anni	1	0	-1	1	0	-1
dai 50 ai 59 anni	1	0	-1	1	1	0
dai 60 ai 69 anni	2	0	-2	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>-3</b>

Tabella 2: Suddivisione dei prestatori di lavoro occasionale per tipologia di attività svolta all'interno del Comitato

	Autista/soccorritore convenzione privata			Operatori sala-radio		
	2021	2022	Variazione	2021	2022	Variazione
Numero collaboratori	13	1	-12	0	1	+1
Costo sostenuto (reddito lordo) in euro	51.202	1.659	-49.543	0	1.673,44	+1.673,44

Tabella 3: I corrispettivi

ANNO 2021		ANNO 2022	
Prestatore occasionale	Reddito lordo annuo percepito (euro)	Prestatore occasionale	Reddito lordo annuo percepito (euro)
1	4.144	1	1.673,44
2	4.800	2	1.659,37
3	4.950	-	-
4	4.477	-	-
5	4.969	-	-
6	4.791	-	-
7	3.155	-	-
8	4.992	-	-
9	4.955	-	-
10	1.523	-	-
11	4.636	-	-
12	764	-	-
13	3.046	-	-
<b>Totale</b>	<b>51.202</b>	<b>Totale</b>	<b>3.332,81</b>

## I Volontari

### *Composizione e caratteristiche*

All'interno del Comitato, al 31 dicembre 2022, operavano 1.296 Volontari (1.279 al 31/12/2021). Il loro impegno consente una ramificazione dei servizi su tutto il territorio di competenza del Comitato.

Tabella 1: Suddivisione dei Volontari per età e per genere

ANNO 2021		ANNO 2022	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
53%	47%	47%	53%

Fascia di età	Numero Volontari		
	31/12/2021	31/12/2022	Variazione
fino a 32 anni (Giovani)	325	300	-25
dai 32 ai 50 anni	408	441	+33
dai 51 ai 65 anni	417	415	-2
oltre 65 anni	129	140	+11
<b>Totale</b>	<b>1.279</b>	<b>1.296</b>	<b>+17</b>

Tabella 2: Suddivisione dei Volontari per natura delle attività svolte

Volontari certificati impiegati nel 118 (secondo quanto previsto dagli standard A.R.E.U.)			Volontari non certificati impiegati in altre attività		
Anno 2021	Anno 2022	Variazione	Anno 2021	Anno 2022	Variazione
763	770	+7 (+0,9%)	516	526	+10 (+1,9%)

Il percorso formativo previsto per l'Addetto al servizio di Soccorso Sanitario extra-ospedaliero è finalizzato all'acquisizione del certificato di "Soccorritore Esecutore"; in ottemperanza a quanto previsto dalla vigente normativa regionale, l'attività formativa viene erogata da A.R.E.U., direttamente, o dai Centri di Formazione Riconosciuti ed Accreditati (CeFRA), fra i quali figura Croce Rossa Italiana.

Il percorso formativo e i requisiti tecnico organizzativi sono indicati nella D.G.R. n. X/5165 del 16.05.2016. L'accesso a questo percorso è subordinato al conseguimento della qualifica di "Addetto al trasporto sanitario". La durata del corso è di 78 ore complessive suddivise in lezioni teoriche, addestramenti pratici, simulazione e *role-playing*, presso i CeFRA/A.R.E.U.; la formazione è gestita interamente da istruttori regionali formati e abilitati da A.R.E.U.

Per l'acquisizione della qualifica il candidato soccorritore dovrà superare le prove valutative previste dalla normativa regionale vigente. Al termine del percorso l'Addetto al Soccorso Sanitario extra-ospedaliero deve aver acquisito competenze tecniche, cognitive e relazionali proprie del ruolo che dovrà ricoprire a bordo dei Mezzi di Soccorso di Base delle Associazioni di Soccorso convenzionate con l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza.

I Volontari che invece non svolgono attività di 118 in emergenza-urgenza, perché raggiunti i limiti di età previsti dalla normativa (aver superato il settantesimo anno di età) oppure perché ancora in fase di formazione, possono svolgere la loro attività all'interno degli Uffici territoriali di appartenenza impegnandosi nei servizi secondari semplici (trasferimento dei pazienti per visite, assistenza sanitaria di primo soccorso nelle manifestazioni sportive e popolari sul territorio o presso i centri commerciali, trasporti di pazienti in trattamento dialitico, etc.).

### *I rimborsi ai Volontari*

I Volontari, sulla base di quanto previsto dallo Statuto CRI, non possono in alcun modo ricevere rimborsi dal Comitato, ad eccezione di quanto essi stessi abbiano sostenuto e anticipato per conto del Comitato (tipicamente piccole somme per spese sostenute dai Referenti e destinate agli uffici territoriali), oppure a fronte di somme spese riferibili a missioni preventivamente approvate, nonché delle spese di vitto effettuate durante le ore di servizio e documentate, nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti.

Ad usufruire dei rimborsi sono i 13 referenti degli Uffici territoriali e i responsabili delle diverse aree del Comitato, che presentano la documentazione a supporto delle spese sostenute chieste a rimborso. L'ammontare complessivo dei rimborsi effettuati ai Volontari, nel corso del 2022, è pari a € 5.903,92 (€ 4.871,52 nel corso del 2021).

### *Formazione e valorizzazione*

Nel corso del 2022 si è potuto tornare alla normalità nell'organizzazione dei corsi in presenza destinati, sia ai volontari, sia alla popolazione

Il corpo docente del Comitato si è pertanto sulle seguenti aree:

#### FORMAZIONE INTERNA

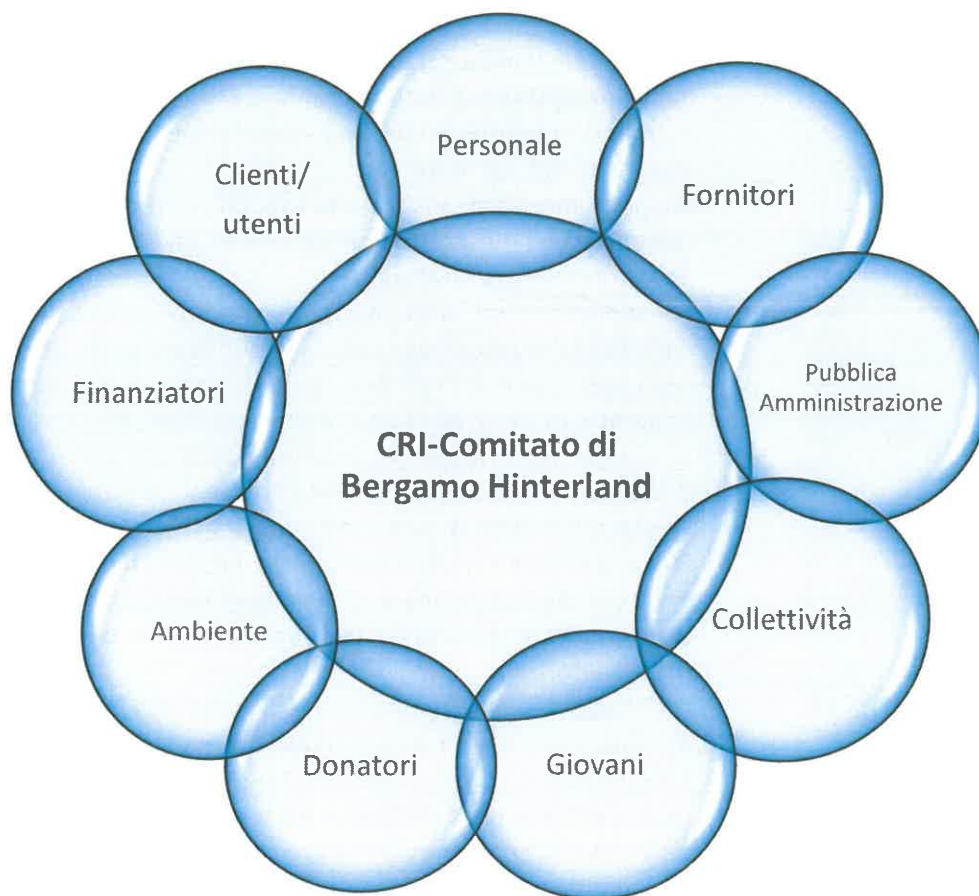
- 1) realizzati n. 5 corsi di accesso alla Croce Rossa, per il reclutamento di nuovi Volontari, a cui hanno partecipato in totale 150 persone per complessive 130 ore di formazione nell'arco dell'anno;
- 2) realizzato n. 1 corso per Operatore Sociale Generico (OSG) per 27 Volontari per circa 30 ore complessive;
- 3) realizzato n. 1 corso per Operatore nel settore Emergenza (OPEM) nella seconda metà dell'anno per 26 Volontari per circa 30 ore complessive.
- 4) realizzati n. 3 corsi per addetti al servizio di trasporto sanitario (TS) per la formazione di n. 55 volontari;
- 5) realizzati n. 3 corsi per addetti al servizio di soccorso sanitario extra-ospedaliero (SSE) per la certificazione di n. 47 volontari;
- 6) realizzato n. 1 corso di formazione in materia di sicurezza per 18 Volontari che rivestono mansioni di preposti ai sensi del D.lgs 81/08 per 5 ore complessive;
- 7) realizzati n. 7 corsi di formazione generale in materia di sicurezza per 175 volontari per 35 ore complessive ai sensi del D.lgs 81/08;
- 8) Eseguita la riqualifica biennale teorico-pratica per tutti i Volontari all'uso del defibrillatore automatico DAE/BLS per 723 volontari;
- 9) eseguita la riqualifica quinquennale SSE teorico-pratico per 611 volontari.

## FORMAZIONE ESTERNA

- 1) realizzati n. 32 corsi PAD per l'addestramento all'uso del DAE (completi/riqualificazione) per n. 393 partecipanti.
- 2) realizzati di n. 3 corsi di primo soccorso alla popolazione per n. 180 partecipanti;
- 3) realizzati n. 4 corsi per la sicurezza dei lavoratori in materia di salute ai sensi del DLgs 81/08 per n. 25 partecipanti.

### **I portatori di interesse**

L'azione del Comitato si rivolge ad una pluralità di interlocutori (*stakeholders*); nel suo operare quotidiano il Comitato è orientato al territorio nella sua totalità e complessità e alle diverse articolazioni della società civile. La platea dei soggetti interessati dalle attività del Comitato è ampia, a dimostrazione di uno sforzo quotidiano il cui fine è quello di elaborare risposte concrete ed efficaci ai molti bisogni emergenti che interessano molteplici categorie di soggetti.



Gli interessi di tutti gli *stakeholders* hanno un valore intrinseco: ogni gruppo merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

I principi e le politiche applicate a tutti coloro che beneficiano delle attività svolte dal Comitato poggiano su una filosofia di base dettata dal miglioramento della qualità delle prestazioni erogate, dei servizi proposti e dell'attività svolta, realizzabile agendo su tre direttrici:

- Miglioramento tecnologico, eliminazione di sprechi e inefficienze, razionalizzazione degli acquisti di beni e servizi;
- Miglioramento delle prestazioni del personale, ottenuto mediante processi di formazione continua e attraverso politiche di gestione del personale mirate alla valorizzazione delle potenzialità, al riconoscimento dei meriti, alla corretta correlazione tra mansioni effettive e qualifica. Così facendo il personale, motivato e collaborativo, è in grado di rapportarsi con gli utenti nel migliore modo possibile, instaurando un clima di fiducia;
- Metodi per misurare la performance raggiunta in rapporto alla missione esplicitata e agli obiettivi prefissati.

Il Comitato tende a favorire il coinvolgimento dei portatori di interesse sopra individuati, nell'ambito delle diverse attività svolte e con riferimento ai vari servizi offerti:

<b>STAKEHOLDER</b>	<b>ASPETTATIVE, OBIETTIVI E FORME DI COINVOLGIMENTO</b>
<b>Personale</b>	Formazione, valorizzazione e crescita professionale; coinvolgimento delle risorse umane nei momenti decisionali e nell'attivazione di nuove progettazioni. Partecipazione e coinvolgimento anche dei Volontari, coerentemente con il ruolo ricoperto e in relazione alle attività rivolte agli utenti.
<b>Fornitori</b>	Rapporti improntati alla trasparenza, onestà e correttezza. Nel rapporto con i fornitori, il Comitato garantisce imparzialità e rispetto delle condizioni contrattuali.
<b>Soci</b>	Collaborazione nell'individuazione dei bisogni della collettività e delle forme di assistenza necessarie per farvi fronte. Coinvolgimento nella definizione della politica, della strategia, degli obiettivi del Comitato. Ai Soci è riconosciuta specifica formazione, al fine di assicurare professionalità a qualsiasi tipo di servizio reso all'interno e all'esterno dell'organizzazione. I Soci sono informati circa l'andamento delle attività e le iniziative avviate.
<b>Clienti/Utenti</b>	Efficacia sociale e qualità del servizio: progettazione e realizzazione di servizi che rispondano ai bisogni degli utenti e che siano in grado di promuovere inclusione e coesione sociale nei territori di riferimento.
<b>Finanziatori</b>	Affidabilità e solidità; promozione di azioni affinché sia riconosciuto e valorizzato il merito di credito del Comitato.
<b>Donatori</b>	Efficacia sociale e trasparenza dell'azione: il Comitato si propone di gestire efficacemente le risorse messe a disposizione dai donatori attivando progetti innovativi e promuovendo la coesione sociale.
<b>Giovani</b>	Il Comitato riconosce il ruolo dei giovani quali agenti di cambiamento, attivi nel costruire e sostenere comunità fondate sul rispetto e sulla solidarietà. Il Comitato promuove campagne di sensibilizzazione in materia di sicurezza stradale, educazione alimentare, prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale, etc. Il Comitato coinvolge e promuove lo sviluppo dei giovani attraverso la formazione, nonché fornendoli degli strumenti necessari per avere un ruolo attivo nella pianificazione, nella conduzione e nella partecipazione alle attività del Comitato. I Giovani della Croce Rossa



	Italiana sono parte attiva delle reti sovranazionali della Gioventù del Movimento Internazionale.
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Rapporti improntati alla trasparenza e correttezza; confronto con le articolazioni territoriali per le tematiche di competenza.
<b>Collettività</b>	Collaborazione e sostegno in relazione alle attività che caratterizzano i progetti e i servizi del Comitato, con riferimento ai territori in cui lo stesso è presente.
<b>Ambiente</b>	Tutela dell'ambiente e utilizzo consapevole delle risorse. Impegno al conseguimento di maggiori livelli di efficienza, in relazione alle diverse tipologie di consumi che caratterizzano le attività svolte.

## Le attività svolte

### Tutela e protezione della salute e della vita

#### *I servizi erogati*

Il Comitato pianifica e implementa attività e progetti di assistenza sanitari e di tutela e promozione della salute, volti alla prevenzione e alla riduzione della vulnerabilità individuale e della comunità, incoraggiando l'adozione di misure sociali e comportamentali che determinino un buono stato di salute.

La diffusione delle manovre di primo soccorso, attraverso corsi di formazione o mediante la divulgazione alla popolazione, la promozione alla donazione Volontaria del sangue, i servizi di pronto soccorso e trasporto infermi sono attività che rispondono a tali obiettivi.

Di seguito le azioni connesse a tale area di attività:

#### ➤ **Servizi in ambulanza, assistenza a manifestazioni e trasporto di organi**

Tra le attività a carattere sanitario svolte dal Comitato di Bergamo Hinterland, grande importanza riveste il soccorso in ambulanza (sia in termini di operatori impiegati che di mezzi dedicati). Nell'ambito di Convenzioni stipulate con A.R.E.U. Lombardia (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza), la CRI svolge sul territorio dei comuni di competenza il servizio di emergenza urgenza Ospedaliera e Territoriale 24 ore su 24, coordinato dalla SOREU 118 Alpina di Bergamo. Le urgenze sanitarie vengono affrontate inviando sul posto personale Volontario e dipendente, altamente preparato e qualificato.

Oltre alle attività in emergenza, il Comitato opera nell'ambito del trasporto programmato di persone che per le loro condizioni di salute necessitano di speciale attrezzatura (tale servizio viene richiesto quando, a titolo esemplificativo, occorra un trasporto per sottoporsi ad una visita medica o ad una prestazione specialistica).

Sono previsti anche trasporti a lunga percorrenza, come trasferimenti tra ospedali di differenti città o trasferimenti di allettati verso cliniche specialistiche, anche estere. Tali servizi, se non dettati da situazioni di urgenza e/o emergenza, vengono richiesti direttamente dagli utenti interessati.

Infine, sono svolte attività di assistenza con ambulanza o con specifiche postazioni sanitarie a supporto di eventi e manifestazioni sportive, culturali e sociali, assicurando che le stesse possano svolgersi con le adeguate sicurezze di un intervento sanitario rapido ed efficace.

#### ➤ **Diffusione del primo soccorso**

Tra le attività della Croce Rossa rientrano l'informazione e l'istruzione in materia di educazione sanitaria e di primo soccorso rivolte alla cittadinanza. I corsi sono tenuti da Volontari debitamente formati per questo compito.

Per le esercitazioni pratiche, gli istruttori si avvalgono di manichini per la rianimazione cardiopolmonare e, in alcune circostanze, della collaborazione di simulatori e truccatori che rendono il più reale possibili le simulazioni di infortuni.

Tra i corsi effettuati, vi sono:

- corsi di primo soccorso nelle aziende, ai sensi del D.lgs. 81/08 e D.M. 388/03 che obbligano il datore di lavoro ad assicurare che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza e di salute;
- corsi di primo soccorso destinati alla popolazione, con la finalità di fornire gli elementi base per poter intervenire in situazioni di emergenza, nel modo corretto e senza arrecare ulteriori danni all'infortunato;
- corsi e lezioni di primo soccorso ed educazione sanitaria nelle scuole. Vengono organizzati su richiesta delle scuole di qualunque ordine e grado. I contenuti e la durata variano in base alle esigenze manifestate dagli istituti scolastici.

➤ **Diffusione delle manovre di disostruzione pediatrica (MDPED)**

Il Comitato organizza giornate informative e corsi dedicati all'acquisizione delle competenze necessarie ad intervenire su soggetti in età pediatrica che vadano incontro a improvvisa ostruzione delle vie aeree. I destinatari sono principalmente genitori o insegnanti.

I cittadini che prendono parte a queste iniziative possono trovarsi inaspettatamente a diventare soccorritori di bambini nell'ambito domiciliare o nei luoghi di lavoro.

➤ **Diffusione dell'utilizzo (laico) del defibrillatore**

I corsi PAD (Public Access Defibrillation) sono rivolti a tutti i cittadini e si prefiggono l'obiettivo di trasmettere il protocollo di intervento che consenta di riconoscere e di attivare il soccorso in caso di arresto cardiaco e di supportare le funzioni vitali (respiro e circolo), anche attraverso l'uso del Defibrillatore Semiautomatico (DAE) fino all'arrivo del personale di soccorso qualificato.

*Le attività svolte nel 2022 in numeri*

(fra parentesi i numeri del 2021)

TIPOLOGIA INTERVENTO	NUMERO INTERVENTI	NUMERO KM
Convenzione A.R.E.U. 118 <sup>(1)</sup>	20.937 (18.492)	492.643 (435.075)
Convenzione privata "Humanitas" <sup>(2)</sup>	5.993 (5.646)	130.872 (136.662)
Secondari semplici/privati/manifestazioni <sup>(3)</sup>	3.566 (3.573)	162.247 (136.679)
Atri	1.006 (160)	36.433 (6.922)
<b>TOTALE</b>	<b>31.502 (28.173)</b>	<b>822.195 (739.644)</b>

<sup>(1)</sup> di cui:

Tipologia servizio 118	N° Servizi	N° km
H24	15.027 (13.238)	328.119 (288.453)
H12 *	5.166 (3.770)	146.561 (105.377)
Gettone **	744 (1.484)	17.963 (41.245)

\* L'incremento delle missioni e dei km registrati rispetto al 2021 sono diretta conseguenza dell'entrata a regime delle nuove convenzioni 118; soprattutto le H12 hanno evidenziato uscite sopra le stime e oltre i valori precedenti.

\*\* la riduzione del numero di servizi e km del "gettone" è motivata dalla rimodulazione della convenzione con AREU e dal fatto che i singoli contratti per postazione sono stati stipulati, di volta in volta, in corso d'anno; fino al 2021 i servizi "a gettone" erano liberi e senza vincoli.

(2) di cui:

Tipologia servizio Humanitas	N° Servizi	N° km
Emoderivati	3.155 (3.567)	67.150 (71.262)
Trasferimento pazienti	2.838 (2.079)	63.722 (65.400)

(3) di cui:

Tipologia servizio secondario	N° Servizi	N° km
Trasferimento privati	2.191 (2.641)	126.770 (111.090)
Manifestazioni/stadi	1.179 (575)	28.125 (15.827)
Centri commerciali	196 (123)	7.352 (4.208)

CORSI PAD:

Anno 2021			Anno 2022		
N° corsi	N° corsisti/completi	N° corsisti/Retraining	N° corsi	N° corsisti/completi	N° corsisti/Retraining
64	233	222	32	229	164

CORSI PRIMO SOCCORSO:

Anno 2021			Anno 2022	
N° corsi	N° ore corsi	N° partecipanti	N° corsi	N° partecipanti
6	12	71	4	25

CORSI MDPED/MSP:

Anno 2021		Anno 2022	
N° date corsi	N° partecipanti	N° date corsi	N° partecipanti
0	0	6	41

Supporto ed inclusione sociale

#### *I servizi erogati*

Il servizio riguarda principalmente la distribuzione di viveri e capi di vestiario alla popolazione che ne ha necessità. A seguito delle raccolte alimentari i volontari confezionano pacchi alimentari che verranno distribuiti a persone con disagio economico, previa valutazione della documentazione richiesta.

Per definire e decidere chi ha effettivamente bisogno del nostro aiuto, si valutano attentamente sia le richieste inviate dagli assistenti sociali dei Comuni di riferimento che i requisiti socio economici.

In merito al programma "Fondo di aiuti europei agli indigenti" (FEAD) promosso dall'Unione Europea, in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Quest'anno è stata rilevante anche la presenza delle Infermiere Volontarie presso la Base Logistica dell'Esercito Italiano a Edolo dove sono stati ospitati i profughi afgani. Le Infermiere Volontarie sono state impiegate per attività infermieristica e sociale. Da aprile al gennaio 2023, data in cui l'attività è terminata con la collocazione di tutti i richiedenti asilo in strutture abitative.

Le Infermiere Volontarie svolgono il loro servizio una notte a settimana presso il dormitorio femminile in collaborazione con Caritas e saltuariamente anche presso l'ambulatorio del dormitorio maschile.

I Volontari dell'Unità Territoriale di Seriate collaborano con due Associazioni presenti sul territorio offrendo la loro presenza più giorni alla settimana.

La presenza dei Volontari durante vari laboratori e nelle uscite sul territorio permettere una migliore gestione delle attività.

In merito al programma "Fondo di aiuti europei agli indigenti" (FEAD) promosso dall'Unione Europea, in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nel 2022 sono stati conseguiti i seguenti risultati (i numeri indicati fanno riferimento al Comitato):

N° indigenti continuativi assistiti			N° indigenti saltuari assistiti			N° pacchi distribuiti		
Anno 2021	Anno 2022	Variazione	Anno 2021	Anno 2022	Variazione	Anno 2021	Anno 2022	Variazione
360	823	+463	40	25	-15	974	1.517	+543

<b>Percentuale dei prodotti FEAD rispetto al volume totale delle derrate alimentari distribuite (nell'anno 2022):</b>	57%
---	-----

Misure di accompagnamento adottate:

- accoglienza e ascolto;
- informazione, consulenza e orientamento;
- educazione alimentare.

Di seguito, invece, si indicano i numeri relativi ad ognuno dei tre punti di distribuzione sul territorio di competenza del Comitato:

HINTERLAND - Numero nuclei familiari in carico all'OPT nell'arco del 2022: **150**

Tipo attività	Totale assistiti continuativi*	Suddivisione per genere del totale assistiti:		Suddivisione per fasce d'età del totale assistiti			Suddivisione per altre tipologie di condizioni sul totale degli assistiti:		
		Femmine*	Maschi*	Età < 16*	Età 16-64*	Età > 64*	Migranti, stranieri e minoranze*	Disabili*	Senza dimora*
PACCHI	513	257	256	163	311	39	413	0	0

MARTINENGO - Numero nuclei familiari in carico all'OPT nell'arco del 2022: **60**

Tipo attività	Totale assistiti continuativi*	Suddivisione per genere del totale assistiti:		Suddivisione per fasce d'età del totale assistiti			Suddivisione per altre tipologie di condizioni sul totale degli assistiti:		
		Femmine*	Maschi*	Età < 16*	Età 16-64*	Età > 64*	Migranti, stranieri e minoranze*	Disabili*	Senza dimora*
PACCHI	189	82	107	58	114	17	0	0	0

SERiate - Numero nuclei familiari in carico all'OPT nell'arco del 2022: **35**

Tipo attività	Totale assistiti continuativi*	Suddivisione per genere del totale assistiti:		Suddivisione per fasce d'età del totale assistiti			Suddivisione per altre tipologie di condizioni sul totale degli assistiti:		
		Femmine*	Maschi*	Età < 16*	Età 16-64*	Età > 64*	Migranti, stranieri e minoranze*	Disabili*	Senza dimora*
PACCHI	121	57	64	39	72	10	79	8	0

## Emergenza e Protezione Civile

### Preparazione della comunità e risposta alle emergenze e disastri

#### I servizi erogati

*La Croce Rossa Italiana si adopera da sempre per garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze nazionali e internazionali, attraverso la formazione delle comunità e lo sviluppo di un meccanismo di risposta ai disastri altrettanto efficace e tempestivo. La gestione di questa attività inizia con la preparazione di Volontari e staff appositamente addestrati, nonché con la pianificazione e implementazione di attività atte a ridurre il rischio di disastri ed emergenze, anche incoraggiando l'adozione di misure comportamentali e ambientali volte a prevenire e ridurre la vulnerabilità delle comunità.*

*L'intervento a seguito di un disastro mira, invece, a facilitare il ristabilimento dei meccanismi interni della comunità colpita (ci si può avvalere anche di personale con qualifiche relative ai soccorsi speciali, tra cui gli Operatori Polivalenti di Salvataggio in Acqua) promuovendo la ricostruzione di una società più inclusiva e riducendo il rischio di vulnerabilità in caso di disastri futuri, anche mettendo in atto attività psico-sociali. Tra le attività che vengono svolte, trovano spazio quelle di carattere logistico e di gestione dei magazzini, che possono risultare necessari anche per raccogliere materiali e beni donati dalla gente in occasione delle emergenze.*

#### Le attività svolte nel 2022

- addestramento montaggio tenda pneumatica;
- addestramento montaggio tenda esoscheletro;
- addestramento utilizzo idrovore elettriche e con motore termico previa formazione didattica prove pratiche su torrenti;
- addestramento utilizzo gruppi elettrogeni;
- addestramento utilizzo sistemi di illuminazione con torre fari manuali e pneumatici;
- manutenzione brandine
- manutenzione quadri elettrici
- manutenzione attrezzature cucina mobile;
- addestramento con prove pratiche a scarrellamento;
- addestramento utilizzo sistema campale TLC con ponte ripetitore;
- -semplice manutenzione automezzi
- manutenzione magazzino e pulizia dello stesso.

Le esercitazioni svolte nel 2022, propedeutiche alla formazione dei Volontari preposti al servizio, sono state le seguenti:

- esercitazione sul Bresso utilizzo cucina da campo
- esercitazione montaggio di un campo ad Azzano San Paolo;
- assistenza attività con Comuni convenzionati;
- assistenza attività sportiva a Lovere;

In ambito sicurezza è stata inoltre promossa la seguente formazione specifica:

- formazione corso sicurezza sic 2

### Disseminazione dei principi fondamentali e dei valori umanitari della cooperazione internazionale

#### I servizi erogati

La Croce Rossa Italiana, insieme con gli altri membri del Movimento Internazionale, condivide il Diritto Internazionale Umanitario, sviluppa opportunità di carattere Internazionale, anche attraverso progetti di Società Nazionali. La diffusione del Diritto Internazionale Umanitario (D.I.U.) è coordinata a livello nazionale dall'Ufficio D.I.U. del Comitato Nazionale, attraverso l'organizzazione di diverse tipologie di attività formative



(corsi, convegni, tavole rotonde, giornate informative). Diffondere il D.I.U. equivale a diffondere i Principi del Movimento di Croce Rossa, aiutando così a creare una maggiore coscienza umanitaria in tempo di pace e far comprendere i limiti della guerra sia ai militari che ai civili, i quali potranno comprendere quali protezioni devono essere loro garantite, quali azioni potranno o non potranno intraprendere, così da ridurre le sofferenze. Per conseguire questi obiettivi, la CRI sensibilizza i cittadini di tutte le età, attraverso molteplici attività come l'organizzazione di eventi formativi nelle scuole elementari e medie-inferiori sul tema della convivenza pacifica e dell'accettazione della diversità, la promozione dei Principi Fondamentali tramite iniziative all'esterno ed all'interno dell'Associazione, la partecipazione ad eventuali attività provinciali e regionali.

### *Le attività svolte nel 2022*

Le istruttrici D.I.U. e C.I.S.C.R.I. (Cultore Italiano di Storia della Croce Rossa internazionale), divulgatori della Storia della Croce Rossa, della Medicina e del Movimento Internazionale hanno seguito tutti gli aggiornamenti on-line proposti dalle Commissioni Didattiche Nazionali in modo da essere preparate alle nuove richieste.

È intenzione del Comitato dedicare alla diffusione del D.I.U. più tempo, specialmente a favore della popolazione che a causa dei noti eventi di conflitto si è dimostrata più attenta e sensibile ai Principi della Croce Rossa e che vorrebbe conoscere e meglio approfondire le norme che regolano il Diritto Internazionale Umanitario.

## Giovani

### *I servizi erogati*

In linea con le indicazioni della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (Youth Policy, Strategia 2020), Croce Rossa Italiana realizza un intervento volto a promuovere lo "sviluppo" del giovane e contribuisce a sviluppare le capacità dei giovani affinché possano agire come agenti di cambiamento all'interno delle comunità, promuovendo una cultura della cittadinanza attiva. Per conseguire questi obiettivi i Giovani del Comitato si impegnano nella realizzazione sul territorio di diverse campagne di sensibilizzazione rivolte a bambini, ragazzi, giovani, aventi come obiettivi:

- l'educazione dei giovani alla sicurezza stradale. Molti giovani sono vittime di comportamenti errati alla guida come alta velocità, guida distratta e mancato rispetto del codice della strada, abuso di alcool). I Giovani della Croce Rossa Italiana intendono produrre un cambiamento positivo sensibilizzando alla prevenzione dei rischi di incidenti legati ai vari comportamenti a rischio.

- educazione alla sessualità e prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale. L'attività di educazione alla sessualità e prevenzione delle malattie sessualmente trasmissibili promuovendo l'interesse della popolazione verso l'adozione di stili di vita sani e sicuri (attività e tematiche sono adattate e modulate a seconda del target con cui si fa attività) Le informazioni diffuse sono basate su evidenze medico-scientifiche e l'attività sensibilizza al rispetto delle persone, dei loro orientamenti sessuali e alla promozione di una cultura della non-discriminazione.

- educazione alimentare e prevenzione delle patologie non trasmissibili. Con la Campagna Nazionale IDEA (acronimo di Igiene, Dieta, Educazione Alimentare), i Giovani della Croce Rossa Italiana promuovono, attraverso la sensibilizzazione della popolazione, il corretto modello alimentare ed il sano stile di vita, inteso anche come corretta attività fisica. Questo con l'obiettivo di ridurre i fattori di rischio, attraverso scelte consapevoli, aumentando così la capacità di controllare, mantenere e migliorare il proprio stato di salute.

### *Le attività svolte nel 2022*

Nel corso del 2022 è stata implementata la campagna di sensibilizzazione nei confronti dei giovani allo scopo di favorire l'ingresso di questa fascia di popolazione ai corsi di accesso CRI e quindi di intraprendere il necessario percorso formativo relativo al primo modulo che permette di ottenere la qualifica di socio del



Comitato. Questa operazione è fondamentale affinché permanga l'indispensabile "ricambio generazionale" fra persone di età differenti facenti parte del Volontariato di Croce Rossa, anche alla luce delle stringenti normative regionali in ambito di Volontariato nel Terzo Settore.

Dimostrazione di quanto sopra è l'incremento (di n. 19 Volontari giovani - così definibili con età inferiore a 32 anni) al 31/12/2022 (n. 301 giovani) rispetto al 31/12/2021 (n. 282 giovani).

### Sviluppo, comunicazione e promozione del Volontariato

#### *I servizi erogati*

Essere una Società Nazionale forte significa essere capace di prevenire e affrontare in modo efficace le vulnerabilità delle comunità attraverso una crescita sostenibile, volta a garantire livelli sempre più elevati di efficacia, efficienza e integrità delle attività operative e dei processi di gestione e accountability nei confronti dei beneficiari e di chi sostiene le attività di CRI, puntando al rafforzamento e allo sviluppo della rete dei Volontari. In questo contesto, la CRI riconosce il valore strategico della comunicazione, che permetta di catalizzare l'attenzione pubblica sui bisogni delle persone vulnerabili e che ne favorisca la riduzione, ne prevenga quelle future e mobiliti maggiori risorse per un'azione efficace. In questo modo, le quotidiane attività della CRI, rappresentano un terreno sicuro per azioni costanti di diplomazia umanitaria volte a mantenere in primo piano i bisogni delle persone che non hanno voce.

Promozione e reclutamento sono attività costanti durante l'intero arco dell'anno e trovano anche spazio nelle scuole dove numerosi sono gli Istituti superiori con i quali si è avviata una collaborazione con studenti delle classi 4° e 5°.

#### *Le attività svolte nel 2022*

Nel corso del 2022 il Comitato, sia mediante il sito *on-line* sia attraverso i propri Uffici territoriali, ha promosso la divulgazione alla popolazione dell'organizzazione di corsi di accesso al Volontariato CRI (Alzano Lombardo, Alta Val Seriana, Martinengo/Bassa BG Est, Valcavallina, Calcinate). Sempre mediante il sito internet sono state rese disponibili notizie importanti relative all'attività del Comitato sul territorio nonché agli eventi dallo stesso organizzati.

## PARTE II – RENDICONTAZIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE

In questa sezione si propone un'analisi e alcune valutazioni sulle principali poste del bilancio di esercizio al 31/12/2022, effettuando un confronto con i risultati dei due anni precedenti.

### Prospetto di sintesi situazione economica

Di seguito una riclassificazione del conto economico degli ultimi tre anni.

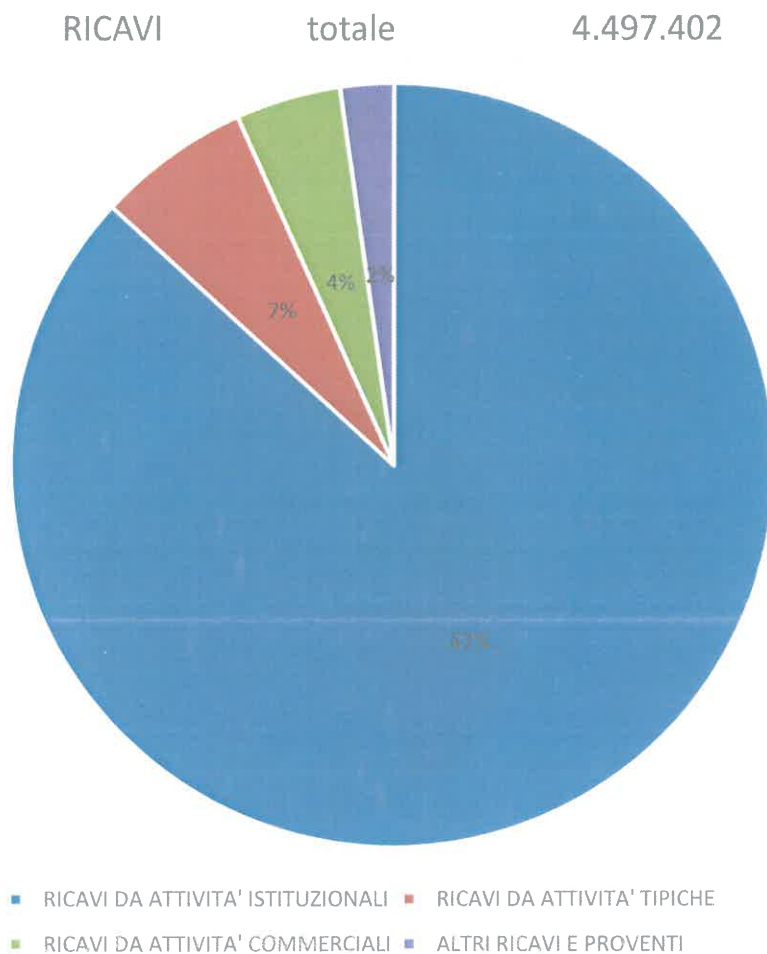
CONTO ECONOMICO			
	2020	2021	2022
Ricavi netti di vendita (1)	2.507.756	3.538.493	4.104.586
Contributi in conto capitale (quota esercizio)	0	0	0
Contributi ed entrate tipiche (2)	609.475	364.079	290.499
Altri ricavi e proventi (3)	14.337	73.660	102.317
<b>Valore della produzione</b>	<b>3.131.568</b>	<b>3.976.232</b>	<b>4.497.402</b>
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo, merci	479.285	415.262	556.349
Costi per servizi	687.099	634.471	694.852
Costi per godimento beni di terzi	186.728	193.655	211.352
Oneri diversi di gestione	13.402	26.461	12.243
<b>Valore aggiunto</b>	<b>1.765.053</b>	<b>2.706.383</b>	<b>3.022.606</b>
Costi per il personale	1.566.329	2.387.792	2.741.908
<b>Margine operativo lordo</b>	<b>198.724</b>	<b>318.591</b>	<b>280.698</b>
Ammortamenti e svalutazioni (4)	184.170	251.377	189.210
Accantonamenti (5)	0	38.352	29.314
<b>Reddito operativo</b>	<b>14.554</b>	<b>28.862</b>	<b>62.174</b>
Proventi da partecipazioni e altri proventi finanziari	0	0	0
Interessi e altri oneri finanziari	53	4	2.901
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>14.500</b>	<b>28.858</b>	<b>59.273</b>
Totale imposte	4.915	4.513	5.899
<b>Utile (perdita) d'esercizio</b>	<b>9.585</b>	<b>24.345</b>	<b>23.374</b>

- (1) l'incremento dei ricavi di vendita rispetto al 2021 deriva dall'entrata a regime sull'intero esercizio '22 della convenzione 118 AREU (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza), la cui aggiudicazione del bando è stata ad aprile 2021;
- (2) il decremento delle entrate tipiche è diretta conseguenza delle minori donazioni ricevute rispetto all'anno precedente, riconducibile al miglioramento della situazione pandemica; all'apice del Covid19 si era generata una maggiore sensibilizzazione nella popolazione nei confronti delle attività sanitarie con una propensione all'aiuto economico determinando entrate di portata straordinaria.
- (3) nel 2022 sono stati percepiti rimborsi assicurativi (€ 27.640) e rilevate sopravvenienze (€ 74.625).
- (4) l'accantonamento di € 2.909, sommato al fondo svalutazione residuo, avrà capienza per coprire interamente i crediti v/clienti inesigibili datati fino al 31/12/2020;
- (5) in via precauzionale è stato accantonato un importo pari al credito che il Comitato vanta nei confronti di CRI Como.

RAPPRESENTAZIONE DEI RICAVI

valori in euro

RICAVI DA ATTIVITA' ISTITUZIONALI	3.904.695
RICAVI DA ATTIVITA' TIPICHE	290.499
RICAVI DA ATTIVITA' COMMERCIALI	199.891
ALTRI RICAVI E PROVENTI	102.317

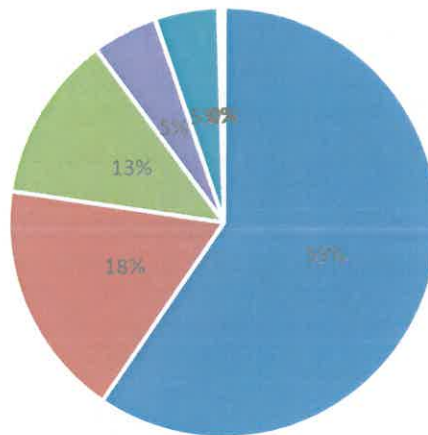


RAPPRESENTAZIONE DEI COSTI

valori in euro

COSTI PER IL PERSONALE	2.643.721
COSTI PER SERVIZI	793.040
COSTI PER MATERIE PRIME E DI CONSUMO	556.349
AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI ACCANTONAMENTI	218.524
COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	211.352
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	12.243
ONERI FINANZIARI	2.900
IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	5.899

COSTI totale 4.444.027



- COSTI PER IL PERSONALE
- COSTI PER SERVIZI
- COSTI PER MATERIE PRIME E DI CONSUMO
- AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI E ACCANTONAMENTI
- COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI
- ONERI DIVERSI DI GESTIONE
- ONERI FINANZIARI
- IMPOSTE DELL'ESERCIZIO

## Prospetto di sintesi situazione patrimoniale

Di seguito una riclassificazione dello stato patrimoniale degli ultimi tre anni.

ATTIVO			
	2020	2021	2022
Crediti verso clienti	397.488	330.691	287.291
Altri crediti (1)	607.069	466.405	359.902
Ratei e risconti attivi	379.047	334.997	344.616
Depositi bancari (2)	715.699	1.278.493	1.607.276
Denaro e altri valori in cassa	688	816	913
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0	0
Crediti verso soci	0	0	0
<b>Attività a breve termine</b>	<b>2.099.991</b>	<b>2.411.402</b>	<b>2.599.998</b>
Immobilizzazioni materiali nette	847.346	835.104	764.396
Immobilizzazioni immateriali nette	70.636	64.496	72.126
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie	0	0	0
<b>Attività fisse</b>	<b>917.982</b>	<b>899.600</b>	<b>836.522</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>3.017.974</b>	<b>3.311.002</b>	<b>3.436.520</b>

(1) la voce è composta dai crediti verso A.R.E.U. in relazione alle rendicontazioni delle convenzioni 118 aventi ad oggetto le spese a rimborso degli anni precedenti. Nel 2022 è stato "chiuso" l'anno 2018, restano "aperti" gli anni 2019-2020; per l'anno 2021 non sono state previste fatture da emettere in quando si è stimato di restare nel range del 90% del budget.

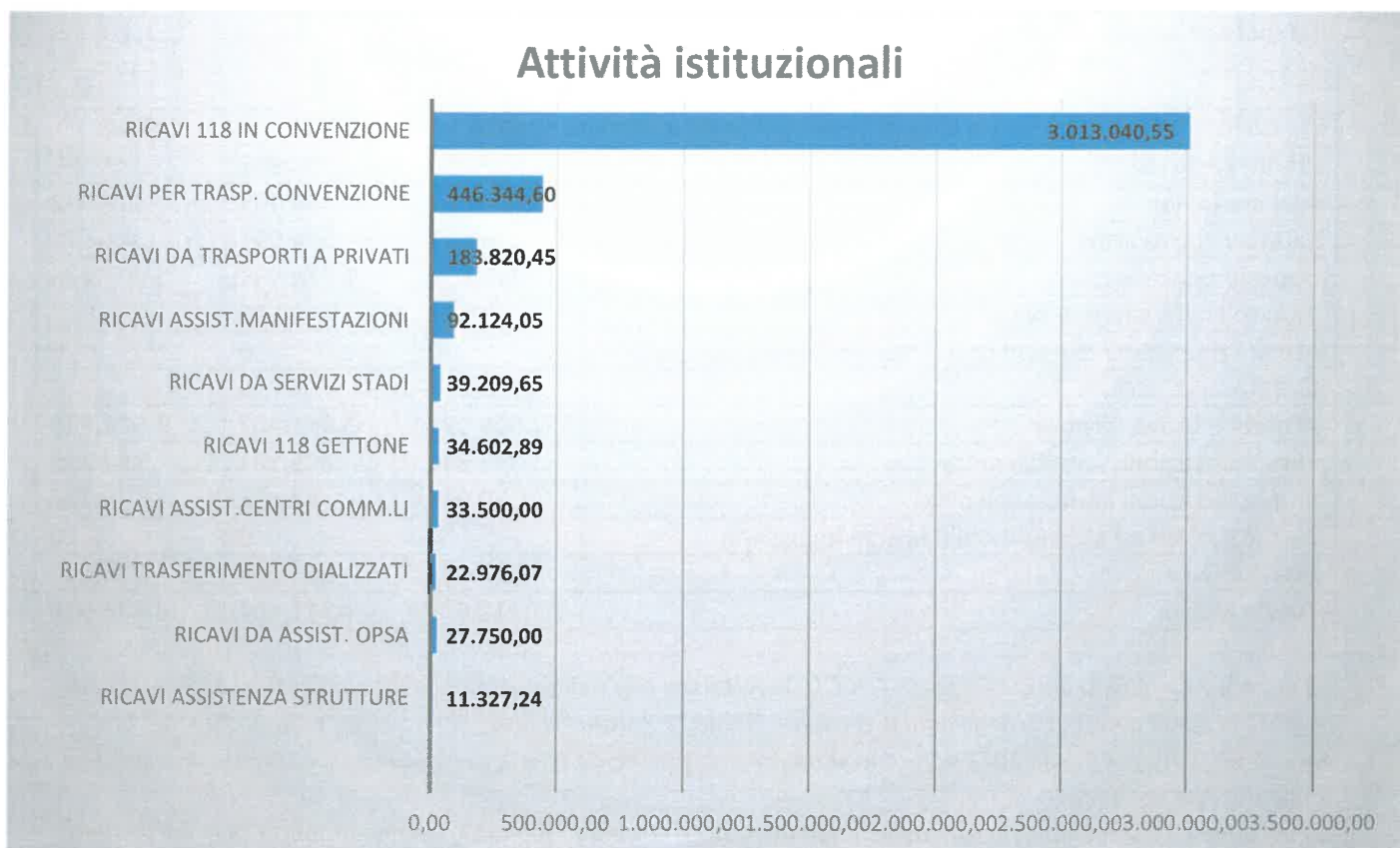
(2) variazione in aumento generata dalle maggiori entrate correlate al servizio in convenzione 118 e dall'incasso del saldo 10% relativo all'anno 2018 (si veda punto precedente).

PASSIVO			
	2020	2021	2022
Debiti verso fornitori	590.077	631.240	646.757
Debiti tributari e previdenziali	69.142	105.156	99.976
Debiti per prestito sociale	0	0	0
Ratei e risconti passivi	291.647	433.269	466.635
Debiti verso banche (entro 12 mesi)	0	0	0
Debiti verso altri finanziatori (entro 12 mesi)	0	0	0
Altri debiti	124.338	101.752	92.102
<b>Passività di esercizio a breve termine</b>	<b>1.075.205</b>	<b>1.271.417</b>	<b>1.305.470</b>
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	134.741	170.208	180.331
Debiti tributari e previdenziali (oltre 12 mesi)	0	0	0
Altre passività a medio e lungo termine	9.424	46.429	74.397
Debiti verso banche (oltre 12 mesi)	0	0	0
Debiti verso altri finanziatori (oltre 12 mesi)	0	0	0
<b>Passività di esercizio a lungo termine</b>	<b>144.165</b>	<b>216.637</b>	<b>254.728</b>
Capitale sociale	886.967	886.967	886.967
Riserva legale	0	0	0
Altre riserve	902.051	911.636	935.981
Utile di esercizio	9.585	24.345	53.374
<b>Patrimonio netto</b>	<b>1.798.604</b>	<b>1.822.948</b>	<b>1.876.322</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>3.017.974</b>	<b>3.311.002</b>	<b>3.436.520</b>



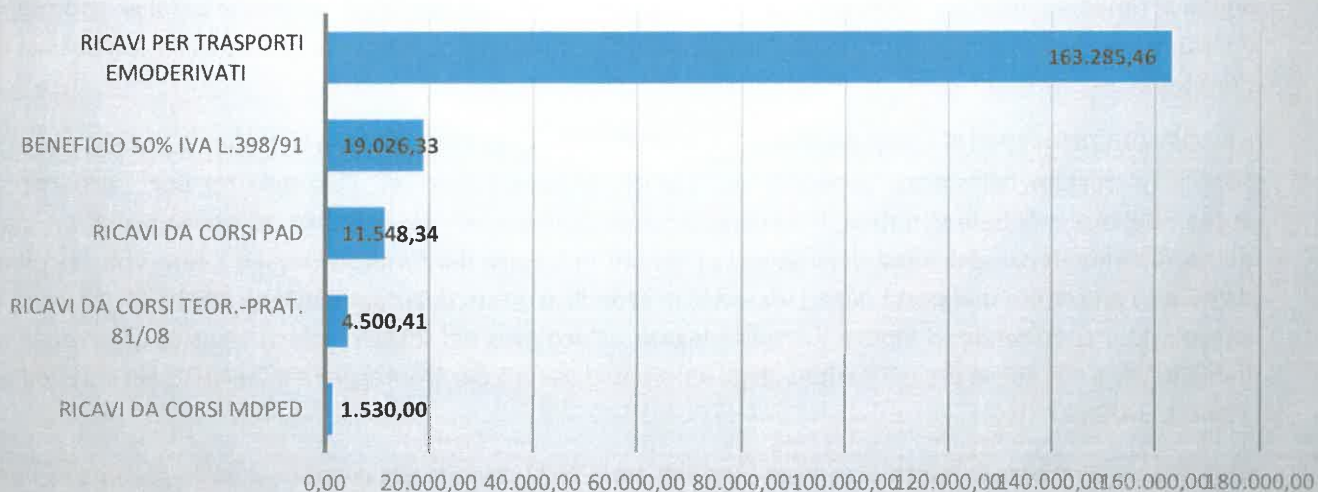
## Rendiconto delle entrate

Di seguito la composizione dei proventi nel corso dell'anno 2022.





## Attività Commerciali



Di seguito, alcune specifiche:

Le QUOTE ASSOCIATIVE versate al Comitato sono previste dallo Statuto. Ogni socio iscritto in Gaia (Gestione Avanzata ed Integrata dell'Anagrafica) versa una quota di € 10,00/anno a titolo di rinnovo della propria qualifica di socio CRI. Da quest'anno per ogni quota associativa incassata si dovrà destinare, effettuando apposito bonifico in favore del Comitato CRI Nazionale, tre euro al Fondo CRI per il sostegno e lo sviluppo dei Comitati territoriali, così come previsto dalla Delibera 6/2020 e Delibera 4/2021 del Comitato Nazionale CRI. Lo scopo dell'istituzione di questa misura è quello di aiutare i Comitati in difficoltà economiche, sostenendo e garantendo la continuità e lo sviluppo delle attività associative.

Le DONAZIONI sono erogazioni liberali disposte in favore del Comitato sia da privati cittadini sia da imprese o associazioni (di natura giuridica privata); possono essere destinate al sostegno dell'attività ordinaria del Comitato o di Uffici territoriali che lo comprendono.

Le OBLAZIONI sono tipicamente quelle somme di denaro che liberamente i pazienti o i parenti degli stessi decidono di lasciare come ringraziamento in seguito ad un servizio di trasferimento per il quale il paziente si ritiene soddisfatto dell'operato dell'equipaggio che lo ha assistito, ovvero le somme di piccola entità che vengono elargite mediante bollettino sul conto postale dedicato agli incassi delle fatture relative ai servizi secondari semplici.

Le RACCOLTE FONDI sono le somme che gli Uffici territoriali, mediante la sensibilizzazione della collettività ai bisogni della CRI, hanno raccolto in occasione delle festività Natale e Pasqua; a fronte della distribuzione dei cosiddetti prodotti solidali (panettoni, pandori, colombe, uova di cioccolato) vengono erogate offerte il cui valore deve essere libero. Le somme raccolte sono utilizzate dal Comitato e dagli Uffici territoriali per l'acquisto di mezzi destinati al soccorso o ai servizi sociali, per coprire i costi sostenuti o da sostenere in futuro, per migliorare le proprie sedi o parti di esse, oppure destinate all'acquisto di beni strumentali necessari allo svolgimento dell'attività istituzionale.

I CONTRIBUTI sono somme esclusivamente erogate da pubbliche amministrazioni; si tratta di Comuni, Comunità, Consorzi o Fondazioni, che comprendono porzioni di territorio e/o Comuni della provincia bergamasca, con natura giuridica pubblica o partecipate. Gli scopi di questi contributi si distinguono in: specifiche attività che gli Uffici territoriali svolgono su richiesta delle PA di cui ne beneficia la popolazione del territorio stesso (prelievi a domicilio, accompagnamenti per visite delle persone più fragili); attività ordinaria svolta nell'anno degli Uffici territoriali sempre e comunque mirata alla tutela della fascia di popolazione più

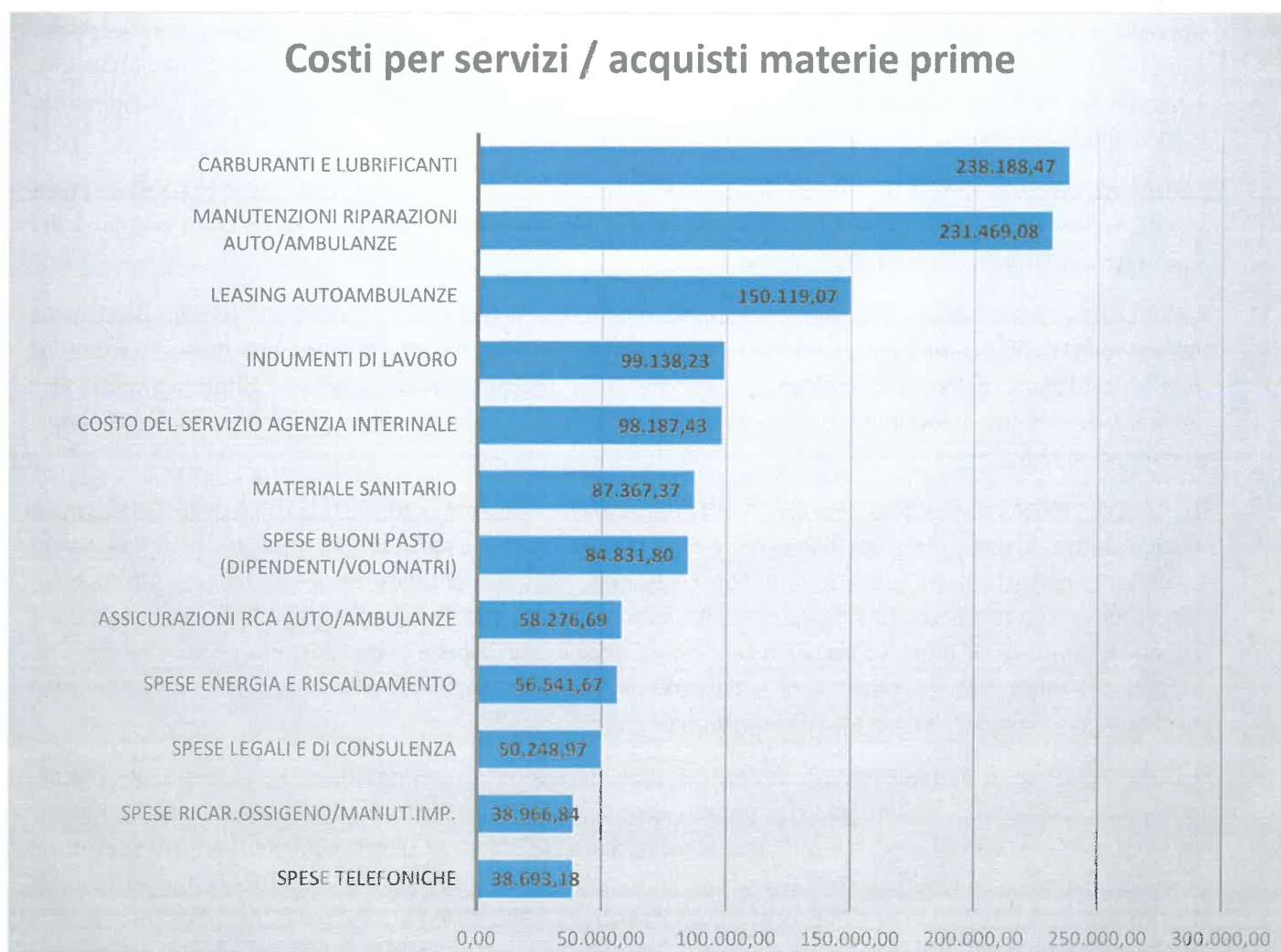
vulnerabile; in ultimo possono avere come finalizzazione del contributo la copertura delle spese di specifici progetti intrapresi dagli Uffici territoriali che ne documentano operato e costi. Il Comitato detiene inoltre una quota di AGEA (Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura), ente istituito con il decreto legislativo n. 165/99, legata al rimborso delle spese amministrative, di trasporto e di magazzinaggio sostenute per il programma di distribuzione di aiuti alimentari destinati alle persone in condizione di indigenza gestito dall'Area Sociale del Comitato.

Le AGEVOLAZIONI ONLUS comprendono sia i contributi erogati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in seguito all'istanza proposta in quanto organizzazione di Volontariato per l'acquisto di autoambulanze e di beni strumentali (apparecchiature sanitarie, divise, dpi) D.M. 16 novembre 2017, sia le quote di competenza dell'anno degli sconti effettuati in fattura dai fornitori (i quali a loro volta ricevono dall'Erario un credito d'imposta di pari importo) in sede di acquisto di autoambulanze adibite al soccorso. Le agevolazioni comprendono inoltre il credito legato all'acquisto nel 2021 di DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) o alle spese di sanificazione degli ambienti di lavoro per fronteggiare il Covid-19 ai sensi dell'art. 125 D.L. 34/2020.

In ALTRI è ricompresa la quota di competenza dell'anno 2022 relativa alla cessione a titolo gratuito dei beni mobili che l'Associazione della Croce Rossa Italiana "pubblica" fece a fine anno 2016 prima di accedere nella procedura concorsuale di liquidazione coatta amministrativa.

### Rendiconto delle uscite

Di seguito la composizione dei principali oneri sostenuti nel corso del 2022, relativi a costi per servizi e per acquisto di materie prime connesse al funzionamento dell'attività caratteristica del Comitato.



## PARTE III - RELAZIONE SOCIALE (IL COMITATO E I SUOI STAKEHOLDER)

### Il personale

#### Salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori è un valore che il Comitato pone al centro delle proprie attività. Il Comitato si impegna a garantire l'adempimento di tutti gli obblighi previsti dalla legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

All'interno del Comitato, con riferimento alla Salute e Sicurezza sul Lavoro, operano le seguenti figure specifiche:

- RSSP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione): coordina il servizio di prevenzione e protezione dai rischi per tutte le sedi, 118 e non, di competenza del Comitato; il servizio è svolto dalla società "SAFETY PARTNER Srl" con sede in Sesto San Giovanni (MI), il compenso annuo pattuito è pari a € 5.950,00 + Iva.
- Incarico di medicina del lavoro, servizio svolto dalla società "CEDAM ITALIA Srl" con sede in Milano, il compenso annuo pattuito è pari a € 550,50 + Iva, oltre al costo per le visite di controllo a cui il Comitato fa sottoporre i propri dipendenti, soccorritori e amministrativi (pari a € 7.954,25).

#### *Le azioni realizzate*

In collaborazione con la figura del RSSP, il Comitato si impegna a tenere aggiornato il DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) sia per le sedi presso le quale stazionano i dipendenti e i Volontari impegnati nella convenzione 118, sia per le sedi che accolgono i Volontari durante l'organizzazione delle attività. Si rimanda ai capitoli precedenti con riferimento alla formazione effettuata nel 2022, anche al fine di recuperare quanto non effettuato l'anno precedente a causa della pandemia.

### Gli utenti dei servizi

Gli utenti dei servizi vengono individuati sulla base dell'ampia gamma di interlocutori con i quali l'organizzazione viene a vario titolo in contatto, sia attraverso quesiti specifici posti dagli utenti sia attraverso servizi offerti dall'organizzazione all'utenza in generale.

Si rimanda al paragrafo "Le attività svolte" della Prima Parte del bilancio Sociale, per quanto concerne le principali tipologie di utenti, le attività e i servizi offerti a ciascuna categoria.

### I Finanziatori / Società di Leasing

I principi di comportamento cui si attiene il Comitato, per quanto riguarda i rapporti con le società di leasing, sono improntati alla trasparenza, all'onestà e alla correttezza.

Il rapporto con Alba Leasing Spa nasce nel 2014 allorché, in seguito al processo di privatizzazione, il Comitato di Bergamo Hinterland (allora Provinciale di Bergamo) ha visto la necessità di costituire un proprio parco autoambulanze, evitando in tal modo di fare ricorso alla liquidità.

Alba Leasing Spa è stata fondata nel 2010 su iniziativa di alcune tra le più importanti banche popolari italiane; risulta partecipata al 19,26% da Banca Popolare di Sondrio, istituto di credito con il quale il Comitato mantiene un rapporto forte e presso il quale quest'ultimo detiene i depositi di parte della liquidità.

Al 31/12/2022, il Comitato ha in essere, con Alba Leasing Spa, n. 9 contratti di leasing (n. 8 nel 2021); n. 1 contratto con ICCREA Leasing.

Il debito complessivo al 31/12/2022, considerato i canoni di leasing futuri da pagare fino alla scadenza dei contratti in essere, è pari a € 278.717 (€ 300.023 nel 2021) per Alba Leasing ed € 43.284 per Iccrea.

## I donatori

L'attività umanitaria e il conseguimento degli obiettivi propri del Comitato sono resi possibili grazie al contributo e alla generosità dei cittadini ed aziende che scelgono di sostenere economicamente l'organizzazione tramite erogazioni liberali o donazioni di materiali. I donatori possono scegliere altresì di destinare il proprio sostegno a progetti specifici.

Il Comitato si impegna ad utilizzare al meglio tutte le risorse pervenute dai donatori, in modo trasparente ed efficace, con l'obiettivo di mettere a frutto le risorse ricevute trasformandole, attraverso il proprio impegno, in aiuto concreto.

È possibile sostenere il Comitato:

- attraverso donazioni sul conto corrente bancario dell'ente;
- attraverso donazione materiali, strumentali o di altro tipo (es: apparecchiature specifiche per il soccorso sanitario come defibrillatori, oppure dispositivi di protezione individuale);
- donando il proprio tempo e la propria professionalità anche per attività non strettamente sanitarie o socio-assistenziali;
- scegliendo di destinare il 5 per mille nella dichiarazione dei redditi indicando il codice fiscale dell'ente;
- attraverso lasciti testamentari e testamenti solidali.

Tipologia del donatore	Somme complessive donate nel 2020 (importi in euro)	Somme complessive donate nel 2021 (importi in euro)	Somme complessive donate nel 2022 (importi in euro)
Privati	106.829	18.395	11.293
Società/Associazioni	222.661	61.524	16.912
<b>Totale</b>	<b>329.490</b>	<b>79.919</b>	<b>28.205</b>

Il decremento nell'ammontare delle donazioni ricevute rispetto all'anno precedente è da ricondurre al miglioramento della situazione pandemica; è evidente che il Covid19 al suo apice ha favorito una maggiore sensibilizzazione nella popolazione nei confronti delle attività sanitarie e quindi delle connesse esigenze determinando così una propensione più accentuata all'aiuto economico determinando entrate di portata straordinaria.

## I giovani

Il Comitato mira a sviluppare le capacità dei giovani affinché possano agire come agenti di cambiamento all'interno delle comunità, promuovendo una cultura della cittadinanza attiva.

Per conseguire tali obiettivi, nel corso del 2022, il Comitato si è impegnato nella realizzazione sul territorio di diverse campagne di sensibilizzazione. Per l'analisi delle attività rivolte ai giovani si rimanda al paragrafo "Le attività svolte" della Prima Parte del bilancio Sociale.

## I fornitori

### Principi, politiche e obiettivi

Il Comitato identifica come propri valori fondamentali la solidarietà, il rispetto dei diritti umani, civili e sociali, il diritto al lavoro e alla salute, il rispetto delle pari opportunità e la non discriminazione.

Di conseguenza, i principi di comportamento cui ci si attiene, anche per quanto riguarda i rapporti con i fornitori di beni e servizi, sono improntati alla trasparenza, all'onestà e alla correttezza.

### Criteri di selezione e tipologia di fornitori

Nel rapporto con i fornitori, il Comitato garantisce imparzialità e rispetto delle condizioni contrattuali di fornitura, richiedendo l'impegno al rispetto di alcune regole, tra cui la piena e completa osservanza delle normative contrattuali, previdenziali e di sicurezza, per tutti gli addetti.

Nel corso del 2022, il Comitato ha intrattenuto rapporti commerciali con n. 236 fornitori (n. 223 nel 2021). Si rimanda al paragrafo "Rendiconto delle Uscite" della seconda parte del presente documento per quanto concerne la tipologia delle spese sostenute.

## **La Pubblica Amministrazione**

### Gli interlocutori e le relazioni

Di seguito gli interlocutori del Comitato e la natura dei rapporti intrattenuti.

A.R.E.U.: definizione delle regole e dei termini contrattuali della convenzione 118 in emergenza-urgenza; verifica e rendicontazione ex-post delle spese sostenute mediante inserimento dei giustificativi in apposito gestionale e relativa approvazione della spesa di budget da riconoscere a saldo.

ASST Papa Giovanni XXIII Bergamo: controllo e fatturazione del servizio di soccorso ad uscite estemporanee cosiddetto "a gettone" con frequenza mensile.

AAT Bergamo: ente di supporto in merito alle modalità operative e logistiche del soccorso.

ATS Bergamo: ente di controllo amministrativo nonché di controllo del rispetto delle procedure e del corretto allestimento dei mezzi adibiti al soccorso.

COMUNI: i Comuni competenti sul territorio nel quale il Comitato promuove la propria attività hanno il ruolo di coordinamento e di confronto al fine di ottimizzare le azioni ed i risultati nei confronti della collettività.

SCUOLE: Nella maggior parte dei casi gli alunni delle scuole medie superiori (classi 4<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup>) sono i beneficiari dei corsi di primo soccorso e, pertanto, gli istituti chiedono e programmano le attività corsistiche.



## I rapporti economici

Di seguito si indicano le somme complessivamente versate agli enti pubblici:

Tipologia imposta/tassa	Importo speso nel 2021 (€)	Importo speso nel 2022 (€)
IVA	17.281	19.026
T.A.R.I.	3.116	3.633
IRAP	3.170	4.616
IRES	1.343	1.283
Contributo unificato	168	0
Bolli/imposta di bollo	326	242
Diritti S.I.A.E.	127	131
Imposta di registro	100	77
Contributo ANAC	75	0
Diritti camerali	10	10

## La collettività

### Gli impegni verso i cittadini

Le attività svolte dal Comitato sono percepite, in larga misura, come un "bene pubblico": a disposizione di tutti, in tutto il mondo, per prevenire e ridurre la sofferenza umana. Si rimanda alla Prima Parte del bilancio Sociale per l'analisi dei Principi Fondamentali che guidano le attività svolte dal Comitato.

Il Comitato rende disponibili in modo diffuso informazioni riguardanti i servizi che eroga e le iniziative che promuove annualmente, mettendo a disposizione strumenti per l'ascolto dell'utente e per il miglioramento continuo dell'organizzazione.

A tal fine adotta in modo sistematico i seguenti strumenti:

- Raccolta di valutazioni e suggerimenti attraverso i questionari di gradimento del servizio ricevuto;
- Raccolta e analisi sistematica delle segnalazioni, dei reclami, degli elogi e dei suggerimenti;
- Verifiche degli impegni assunti dal Comitato con riferimento alla qualità dei servizi, effettuate dagli organi amministrativi e dai gruppi di delegati ai vari settori.

L'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP) è attivo presso il Comitato Locale della Croce Rossa Italiana di Bergamo Hinterland ed è contattabile al numero 035/0282100, e-mail: [urp@cribergamohinterland.it](mailto:urp@cribergamohinterland.it), fax: 035/0282120, fornisce informazioni generali sull'ente, le sue finalità e le attività principali.

### I risultati ottenuti

Nel corso del 2022 non sono pervenuti reclami né da parte di pazienti, né da parte della collettività, né da parte delle pubbliche amministrazioni ma, anzi, da ognuno di questi soggetti sono stati raccolti elogi e riconoscimenti per l'impegno profuso e l'attività svolta a supporto della popolazione in situazioni avverse e critiche come quelle che si sono venute a creare a causa del perdurare della pandemia Covid-19.

## L'ambiente

La tutela dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse sono aspetti a cui il Comitato presta attenzione. Proprio per questo, concentrandosi sulle diverse tipologie di consumi che caratterizzano l'attività, si è intrapreso un percorso finalizzato al conseguimento di maggiori livelli di efficienza.

Il Comitato considera l'ambiente un valore, in quanto elemento essenziale per assicurare una migliore qualità della vita e la possibilità di sviluppo delle generazioni future. Pertanto, l'obiettivo è quello di limitare, per quanto possibile, l'impatto ambientale connesso alle attività svolte, impegnandosi a rendicontare, negli esercizi successivi, indicatori di impatto ambientale quali: consumi di energia, produzione di rifiuti, etc.

In linea con le Rete CRI, la Politica Ambientale determina i principi e l'impegno che la Croce Rossa Italiana assume per perseguire gli obiettivi relativi alla propria sostenibilità ambientale. Lo scopo delle misure previste è quello di monitorare e mitigare l'impatto ambientale dell'Associazione attraverso sette obiettivi:

1. Ridurre al minimo il contributo all'inquinamento, riducendo le emissioni di carbonio e i rifiuti, attraverso riduzione, riutilizzo e riciclo;
2. Monitorare, segnalare e ridurre l'impatto ambientale, in particolare in termini di consumo energetico e spostamenti del personale;
3. Assicurarsi che i partner presenti e futuri della Croce Rossa Italiana operino secondo standard minimi di sostenibilità ambientale;
4. Assicurarsi che i fornitori dell'Associazione ad ogni livello operino secondo standard minimi di sostenibilità ambientale;
5. Promuovere la consapevolezza rispetto alla sostenibilità ambientale presso tutte le parti interessate (dipendenti e Volontari);
6. Massimizzare la sostenibilità dei programmi e delle attività;
7. Diffondere la presente Politica in tutta la Associazione, compresi tutti i Volontari e i dipendenti (Induction per dipendenti, Corso di accesso per Volontari, ecc.).

## GLI OBIETTIVI FUTURI

Con il bilancio Sociale il Comitato ha intrapreso un percorso di qualificazione e valorizzazione della propria organizzazione e del proprio operato nei confronti dei propri portatori d'interesse.

Il Comitato si impegna ad affinare nel tempo il proprio bilancio per raggiungere livelli di trasparenza, completezza e correttezza delle informazioni e dei dati sempre più allineati agli standard nazionali ed internazionali di riferimento e coerenti con le aspettative degli interlocutori interni ed esterni all'organizzazione.

Di seguito sintetizziamo gli obiettivi di miglioramento del bilancio Sociale che si intendono perseguire nel prossimo esercizio:

1. Proseguire nell'affinamento del documento, con particolare riferimento alle linee guida ed agli standard applicabili;
2. Proseguire nell'adozione di un processo organizzativo per la raccolta delle informazioni finalizzato all'ottenimento dei dati necessari con il minor dispendio di costi e tempi;
3. Formalizzare la matrice di materialità per una più chiara identificazione degli stakeholders di riferimento;
4. Avviare il processo di coinvolgimento degli stakeholders per verificare il loro grado di apprezzamento del processo di comunicazione "responsabile" intrapreso dal Comitato con il presente bilancio sociale.

## ALLEGATI

- Relazione dell'Organo di controllo

## **RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO**

**Bilancio sociale al 31.12.2022**

**CROCE ROSSA ITALIANA**

**COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV**

**AGLI ASSOCIATI**

### **Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti**

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

### **Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferme restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale della "CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI BERGAMO HINTERLAND ODV" è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Bergamo,16/06/2023

L'organo di controllo  
*Firmato digitalmente*

**GIACOMO  
OLDRATI  
16.06.2023  
07:18:15  
GMT+00:00**

